

# Boletín Oficial

DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

SUPLEMENTO DE 24 PÁGINAS  
Decretos y Resoluciones

## Decretos

### DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD DECRETO 824

La Plata, 15 de julio de 2016.

VISTO el expediente N° 21.100-228.353/16 y la Ley N° 14.803, su modificatoria, y Decreto N° 1.160/04, Decreto N° 2.232/06, Decreto N° 10/16, Decreto N° 359/16, y

#### CONSIDERANDO:

Que la Constitución de la Provincia de Buenos Aires establece que el despacho de los negocios administrativos de la Provincia estará a cargo de dos o más Ministros Secretarios, y una ley especial deslindará los ramos y las funciones adscriptas al despacho de cada uno de los ministerios;

Que la Ley N° 14.803 determina que el Poder Ejecutivo es asistido en sus funciones por los Ministros Secretarios, que tendrán a su cargo el despacho de los asuntos de su competencia establecidos en la Constitución de la Provincia de Buenos Aires y en la citada Ley;

Que asimismo prevé la potestad del Poder Ejecutivo de establecer las estructuras orgánico-funcionales necesarias para el desarrollo de las competencias de cada Ministerio y demás organismos en ella presentes;

Que el artículo 23 de la citada Ley, establece las funciones del Ministerio de Seguridad, determinando sus atribuciones y responsabilidades particulares;

Que mediante Decreto N° 10/16 se aprobó la estructura orgánico funcional del Ministerio de Seguridad;

Que deviene oportuno y conveniente adecuar la estructura del Ministerio citado precedentemente, en un todo de acuerdo con los principios de austeridad, eficiencia administrativa y modernización, a fin de dar respuesta a las políticas públicas y calidad de gestión requerida por el Gobierno Provincial;

Que en el Decreto N° 10/16 se omitió la incorporación de veinticinco (25) Inspector Supervisor de la Unidad de Inspección Operativa con rango y remuneración equivalente a

Director, con dependencia directa del Ministro, con sus correspondientes acciones, por lo que es oportuno y conveniente la incorporación de los mismos en la estructura organizativa que por el presente se aprueba;

Que a esos fines, la cartera referida ha procedido a modificar el Decreto de estructura organizativa, de conformidad con las exigencias de las respectivas áreas de su competencia;

Que en los casos en los que la unidad organizativa no haya sufrido modificación alguna, el funcionario de rango inferior a Subsecretario oportunamente designado que no haya sido limitado, tramite su limitación, haya renunciado o cesado, se ratifica su designación en el cargo;

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 144 -proemio- de la Constitución de la Provincia de Buenos Aires;

Por ello,

LA GOBERNADORA DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES, DECRETA:

ARTÍCULO 1°. Aprobar la modificación de la estructura orgánica funcional del Ministerio de Seguridad, de acuerdo al Organigrama, Acciones, Cambio de Denominaciones, Supresiones y Absorciones que como Anexos 1, 2, 3, 4 y 5 forman parte integrante del presente Decreto.

ARTÍCULO 2°. Determinar para la estructura organizativa aprobada en el artículo precedente los siguientes cargos: UN (1) Subsecretario de Coordinación y Logística Operativa; UN (1) Subsecretario de Planificación, Gestión y Evaluación; UN (1) Subsecretario de Relaciones Institucionales y Comunicación; UN (1) Subsecretario Legal, Técnico y Administrativo; UN (1) Superintendente General de Policía con rango y remuneración equivalente a Subsecretario; UN (1) Responsable de la Unidad Ministro con rango y remuneración equivalente a Subsecretario; UN (1) Auditor General de Asuntos Internos con rango y remuneración equivalente a Subsecretario; UN (1) Responsable de la Agencia de Prevención de Violencia en el Deporte (A.Pre.Vi.De) con rango y remuneración equivalente a Subsecretario; UN (1) Responsable de la Unidad de Comunicación Institucional y Gestión de Nuevas Tecnologías con rango y remuneración equivalente a Director Provincial; UN (1) Responsable de la Unidad de Inspección Operativa con rango y remuneración equivalente a Director Provincial; UN (1) Auditor General Adjunto de Asuntos Internos con rango y remuneración equivalente a Director Provincial; UN (1) Director Provincial de Registro y Verificación de Autopartes; UN (1) Director Provincial de Logística Operativa;

UN (1) Director Provincial de la Central de Atención Telefónica de Emergencia 911; UN (1) Director General de Coordinación Rural; UN (1) Director Provincial de Suministros; UN (1) Director General de Recursos Informáticos y Comunicaciones; UN (1) Director Provincial de Arquitectura Policial; UN (1) Responsable Ejecutivo de la Coordinación General de Policía Local con rango y remuneración equivalente a Director Provincial; UN (1) Director Provincial de Planificación Estratégica; UN (1) Director Provincial de Formación, Capacitación y Evaluación; UN (1) Director Provincial de Defensa Civil; UN (1) Director Provincial de Policía Comunal y Prevención Local; UN (1) Director Provincial de Registro de Personas Desaparecidas; UN (1) Director Provincial para la Gestión de la Seguridad Privada; UN (1) Responsable Ejecutivo del Programa Integral de Protección Ciudadana con rango y remuneración equivalente a Director Provincial; UN (1) Responsable de la Unidad Ejecutora del Programa de Seguridad Ciudadana e Inclusión con rango y remuneración equivalente a Director Provincial; UN (1) Responsable Ejecutivo de la Comisión Provincial de Guardavidas con rango y remuneración equivalente a Director Provincial; UN (1) Director Provincial de Relaciones Institucionales; UN (1) Director Provincial de Relaciones Interjurisdiccionales; UN (1) Director Provincial de Relaciones con la Comunidad; UN (1) Director Provincial del Registro y Control de la Comercialización de Bebidas Alcohólicas; UN (1) Director General de Análisis Informativo; UN (1) Director General de Administración; UN (1) Director General de Capital Humano; UN (1) Director General Legal y Técnico; UN (1) Director General de Coordinación y Apoyo; UN (1) Director General de Asistencia Operacional; UN (1) Director General de Capacitación y Evaluaciones; UN (1) Director General de Auditoría Interna; UN (1) Director General Legal y Técnico de Auditoría; CUATRO (4) Auditor Sumarial con rango y remuneración equivalente a Director Provincial; VEINTIOCHO (28) Inspector Supervisor de la Unidad de Inspección Operativa con rango y remuneración equivalente a Director; UN (1) Director de Veterinaria y Bromatología; UN (1) Director de Automotores; UN (1) Director de Protocolos de Comunicación; UN (1) Director de Análisis de las Comunicaciones; UN (1) Director de Atención de Emergencias; UN (1) Director de Gestión y Coordinación Administrativa; UN (1) Director de Coordinación y Fiscalización; UN (1) Director de Registro; UN (1) Director de Suministros y Abastecimiento; UN (1) Director de Análisis y Programación de Recursos; UN (1) Director de Informática; UN (1) Director de Coordinación de Seguridad Informática, Control e Innovación Tecnológica; UN (1) Director de Explotación de Datos y Gestión del Conocimiento; UN (1) Director de Planificación de Obras; UN (1) Director Operativo; UN (1) Director de Fiscalización; UN (1) Director de Planificación; UN (1) Director de Coordinación y Control de Gestión; UN (1) Director de Ingresos y Desarrollo de Programas; UN (1) Director de Formación y Estudios de Investigación; UN (1) Director de Capacitación y Entrenamiento; UN (1) Director de Escuelas de Formación Policial; UN (1) Director de Operaciones y Asistencia; UN (1) Director de Ceremonial; UN (1) Director de Educación Civil; UN (1) Director de Policía Comunal; UN (1) Director de Planificación Operativa; UN (1) Director de Prevención Local; UN (1) Director de Búsqueda e Identificación de Personas Desaparecidas; UN (1) Director de Registro de Personas Desaparecidas; UN (1) Director de Planificación y Coordinación de la Seguridad Privada; UN (1) Director de Habilitaciones de la Seguridad Privada; UN (1) Director de Fiscalización de la Seguridad Privada; UN (1) Director del Registro de Controladores de Admisión y Permanencia; UN (1) Responsable Ejecutivo de la Unidad Ejecutora del Programa Integral de Protección Ciudadana con rango y remuneración equivalente a Director; UN (1) Director de Relaciones con Entes Provinciales y Nacionales; UN (1) Director de Competencias Municipales; UN (1) Director de Políticas de Prevención de la Violencia; UN (1) Director de Proyectos y Relaciones Comunitarias; UN (1) Director de Comunicación; UN (1) Director de Medios y Difusión; UN (1) Director de Compras y Contrataciones; UN (1) Director de Contabilidad; UN (1) Director de Presupuesto; UN (1) Director de Liquidación de Haberes; UN (1) Director de Asistencia al Personal Herido y Familiares de Caídos en Actos de Servicio; UN (1) Director de Desarrollo Profesional y Coordinación de Análisis de los Recursos Humanos; UN (1) Director de Coordinación de Actuaciones Sumariales; UN (1) Director Jurídico y Técnico; UN (1) Director de Relaciones Interadministrativas y Convenios; UN (1) Director de Servicios Técnicos Administrativos; UN (1) Director de Despacho, Protocolo, Registro y Mesa General de Entradas; UN (1) Director de Asistencia en Recursos Humanos; UN (1) Director de Situación; UN (1) Director de Denuncias y Asesoramiento; UN (1) Director de Asistencias en Recursos Logísticos; UN (1) Director de Operaciones; UN (1) Director de Análisis; UN (1) Director de Apoyo Tecnológico; UN (1) Director de Programación; UN (1) Director de Capacitación y Planificación; UN (1) Director de Monitoreo y Evaluaciones; UN (1) Director de Proyectos; UN (1) Director de Relatoría; UN (1) Director de Asistencia Técnica y Legal; UN (1) Director de Políticas de Prevención, Género y Derechos Humanos; CUATRO (4) Director de Delegación de Auditoría Sumarial; CUATRO (4) Director Administrativo y Logístico; CUARENTA (40) Inspector de

Asuntos Internos, con rango y remuneración equivalente a Director, todos ellos conforme a los cargos vigentes que rigen en la Administración Pública Provincial Ley N° 10.430 y su Decreto Reglamentario N° 4.161/96 (T.O. Decreto N° 1.869/96).

ARTÍCULO 3°. Ratificar las designaciones efectuadas mediante los Decretos N° 55/16 y N° 192/16 en las unidades organizativas que, a instancias del presente Decreto modificaron su denominación y que se listan en el Anexo 3 del presente para su correcta individualización.

ARTÍCULO 4°. Suprimir las unidades organizativas detalladas en el Anexo 4, transfiriendo las respectivas plantas de personal, créditos presupuestarios, patrimonio, recursos económicos, financieros y presupuestarios, según lo establecido en el citado Anexo.

ARTÍCULO 5°. Modificar la dependencia funcional de las unidades organizativas según se detalla en el Anexo 5, transfiriendo las respectivas plantas de personal, créditos presupuestarios, patrimonio, recursos económicos, financieros y presupuestarios.

ARTÍCULO 6°. Rectificar el Artículo 2° del Decreto N° 10/16 incorporando VEINTICINCO (25) Inspector Supervisor de la Unidad de Inspección Operativa con rango y remuneración equivalente a Director aprobados por Decretos N° 1.160/04 y N° 2.232/06", con sus respectivas acciones, plantas de personal nominadas e innominadas, créditos presupuestarios, recursos económicos, financieros y materiales.

ARTÍCULO 7°. Ratificar las designaciones oportunamente efectuadas en el Ministerio de Seguridad, de todos los funcionarios de rango inferior a Subsecretario oportunamente designados, en tanto la unidad organizativa a su cargo no haya sufrido modificación alguna, o que dicho funcionario no haya sido limitado, tramite su limitación, haya renunciado, cesado o que por norma específica se requiera su ratificación expresa.

ARTÍCULO 8°. Limitar las designaciones del personal cuyas funciones no se correspondan con las Unidades Orgánicas que se aprueban por este acto, debiendo formalizarse tal decisión mediante el dictado de los actos administrativos correspondientes.

ARTÍCULO 9°. Absorber del Ministerio de Justicia la Dirección de Verificación y Registro de Autopartes, junto con sus programas, plantas de personal, créditos presupuestarios, patrimonio, recursos económicos, financieros y presupuestarios, conforme al Anexo 5 del presente.

ARTÍCULO 10. Dejar establecido que hasta tanto se efectúen las adecuaciones presupuestarias pertinentes, la atención de las erogaciones correspondientes a las unidades orgánicas transferidas por el presente acto, se efectuará con cargo al presupuesto de origen.

ARTÍCULO 11. Incorporar a la órbita de la Subsecretaría de Coordinación y Logística Operativa las unidades organizativas transferidas por el Decreto N° 359/16 con los alcances allí dispuestos.

ARTÍCULO 12. Establecer que dentro del plazo de ciento ochenta (180) días desde la vigencia del presente, el titular del Ministerio de Seguridad deberá efectuar la desagregación integral de la totalidad de la estructura orgánico-funcional, como así también arbitrar los medios necesarios para la elaboración de las plantas de personal innominadas y nominadas, con sujeción a la estructura organizativa aprobada por el presente, previa intervención de los organismos y dependencias competentes.

ARTÍCULO 13. Dejar establecido que durante el plazo fijado por el artículo anterior mantendrán su vigencia aquellas unidades orgánico-funcionales con nivel inferior a Dirección oportunamente aprobadas que no fueran modificadas por el presente.

ARTÍCULO 14. Facultar al Ministerio de Economía para que, a través de las reparticiones competentes, realice las adecuaciones presupuestarias necesarias para dar cumplimiento a lo dispuesto en el presente Decreto, las que deberán ajustarse a las previsiones contenidas en el ejercicio presupuestario vigente.

ARTÍCULO 15. El presente Decreto será refrendado por los Ministros Secretarios en los Departamentos de Seguridad, de Coordinación y Gestión Pública, y de Economía.

ARTÍCULO 16. Registrar, comunicar, publicar, dar al Boletín Oficial, y al S.I.N.B.A. Cumplido, archivar.

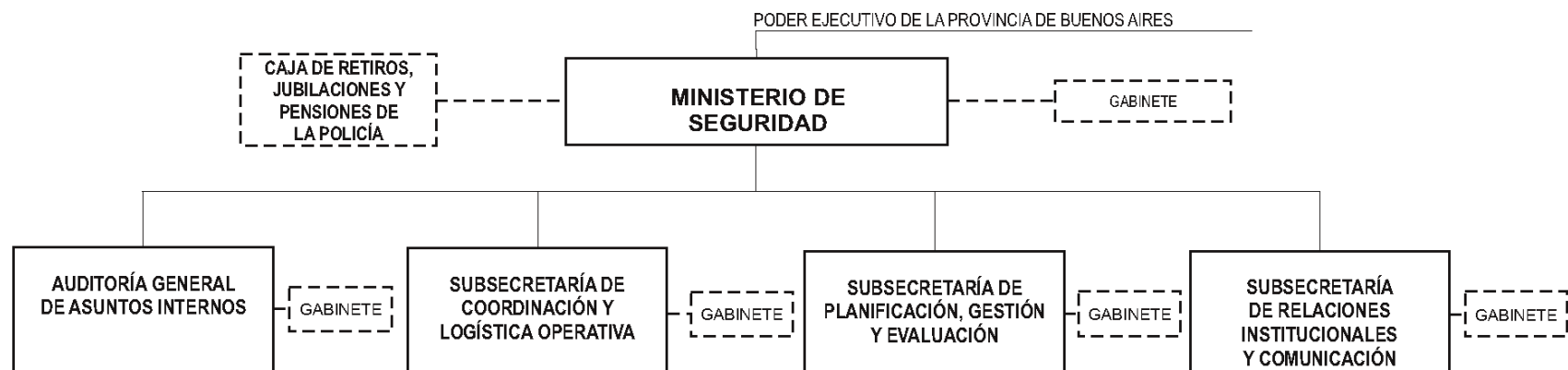
**Cristian Adrián Ritondo**  
Ministro de Seguridad

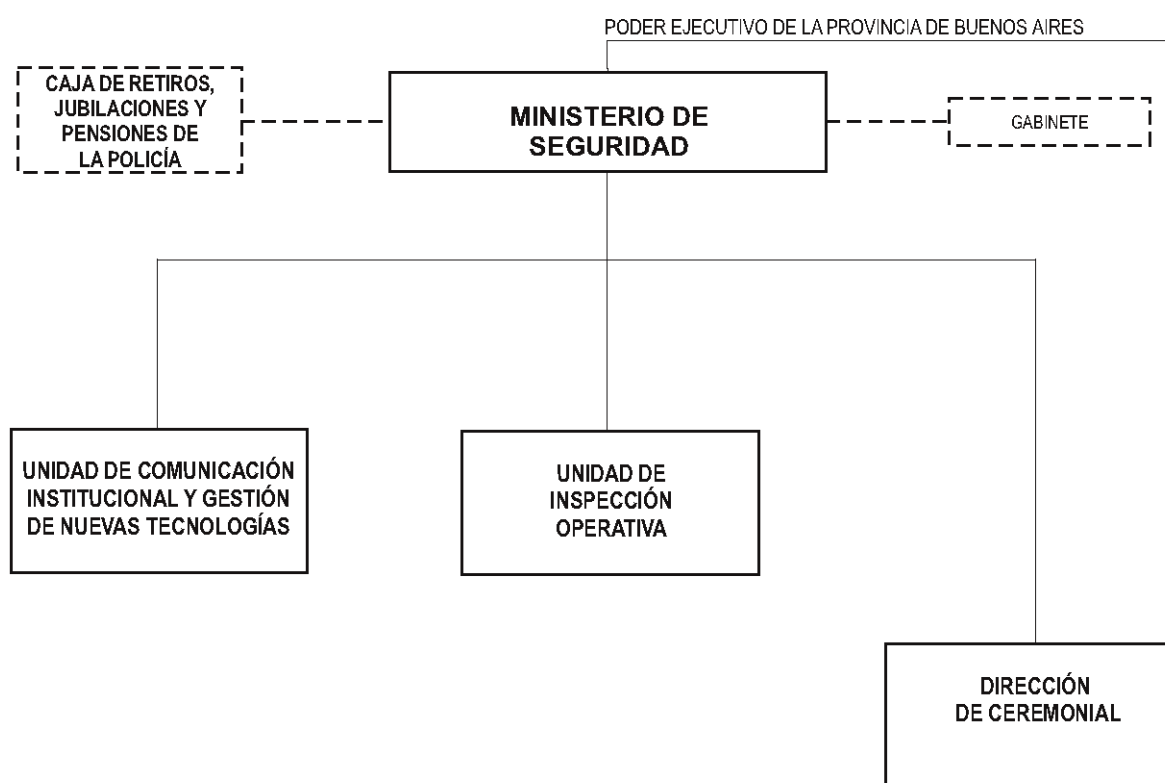
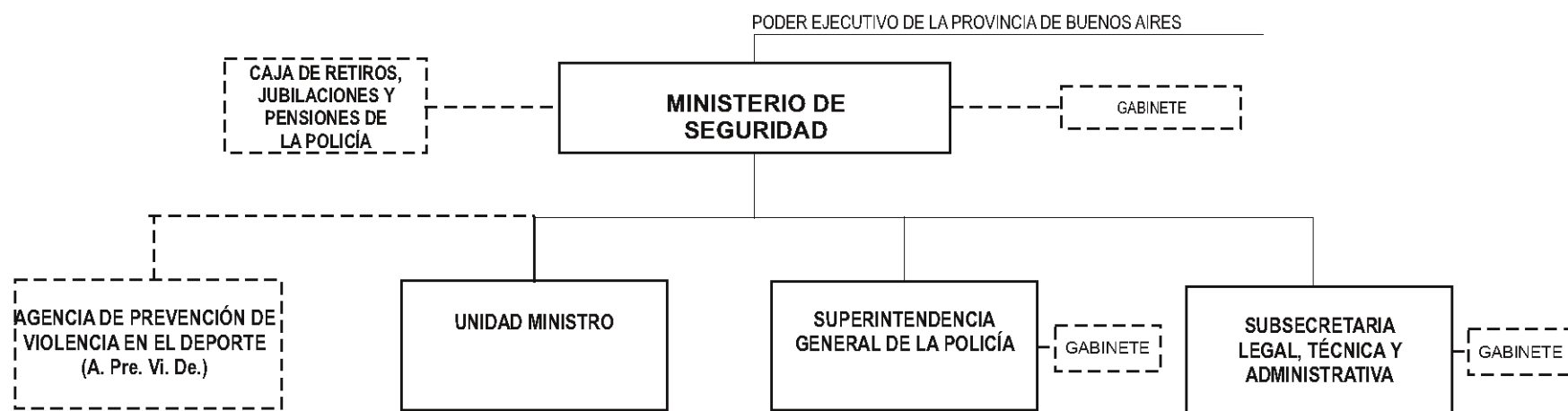
**María Eugenia Vidal**  
Gobernadora

**Roberto Gigante**  
Ministro de Coordinación  
y Gestión Pública

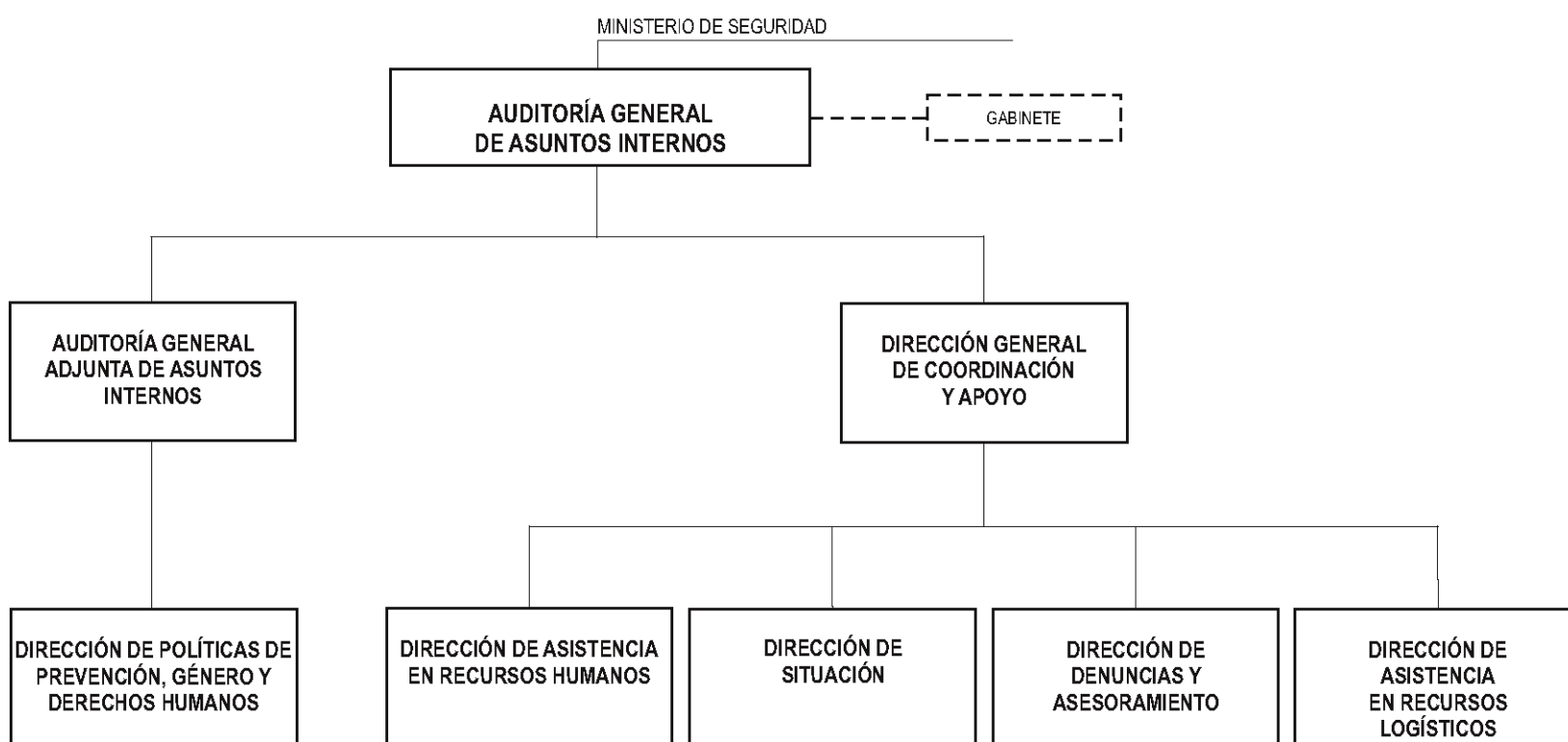
**Hernán Lacunza**  
Ministro de Economía

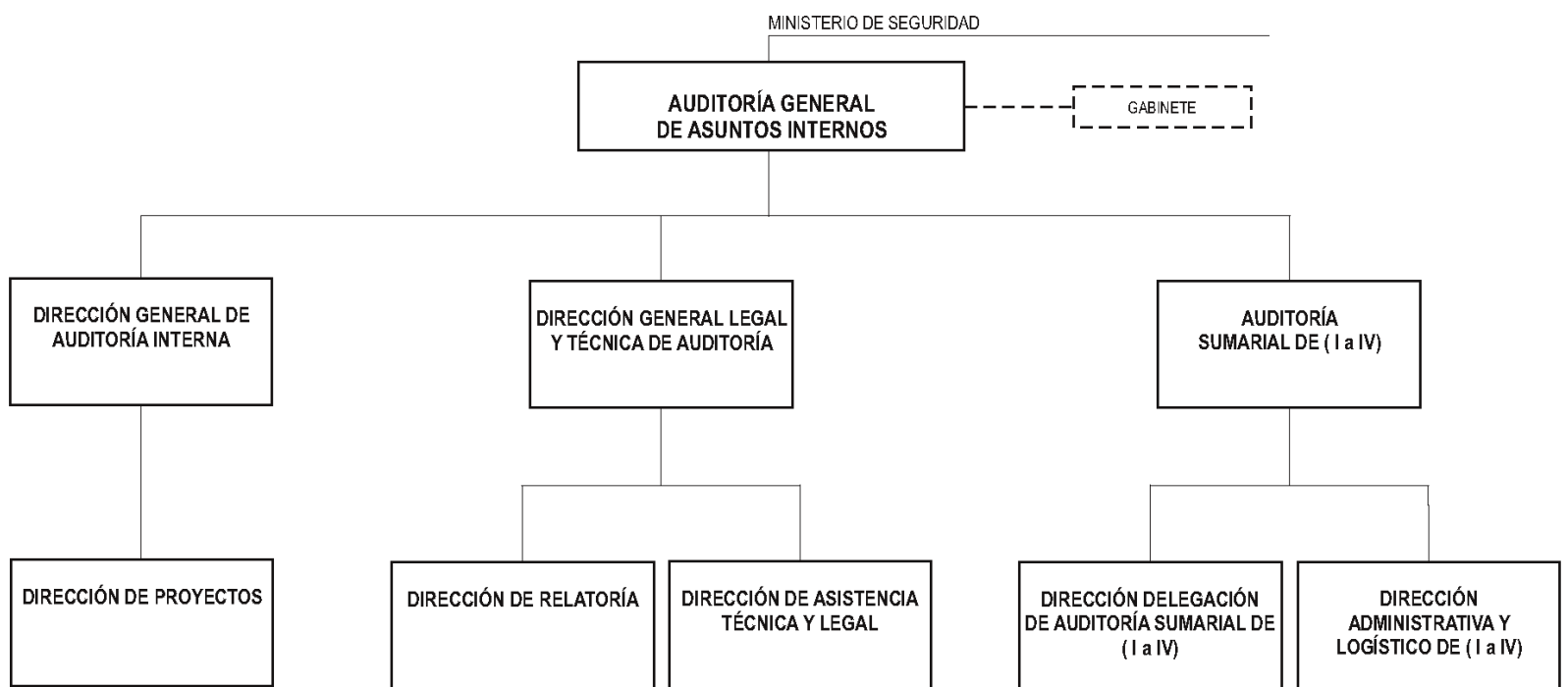
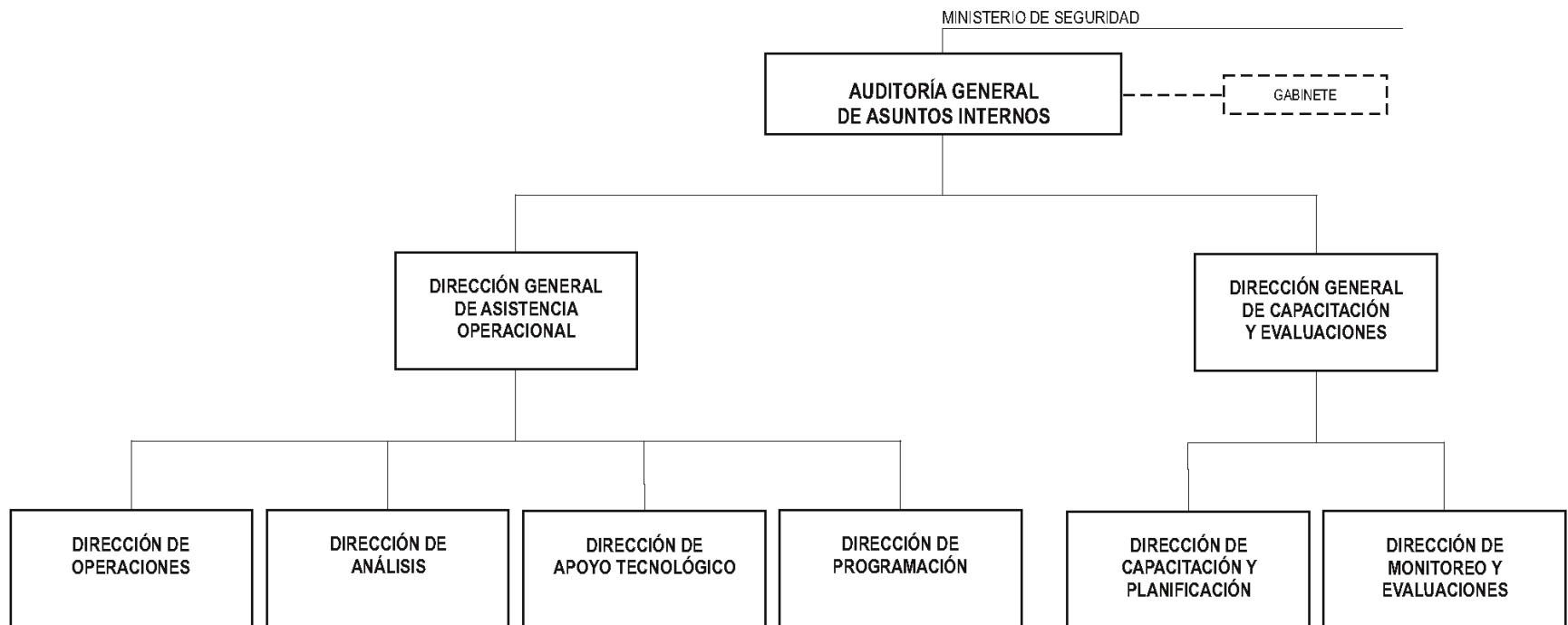
ANEXO 1



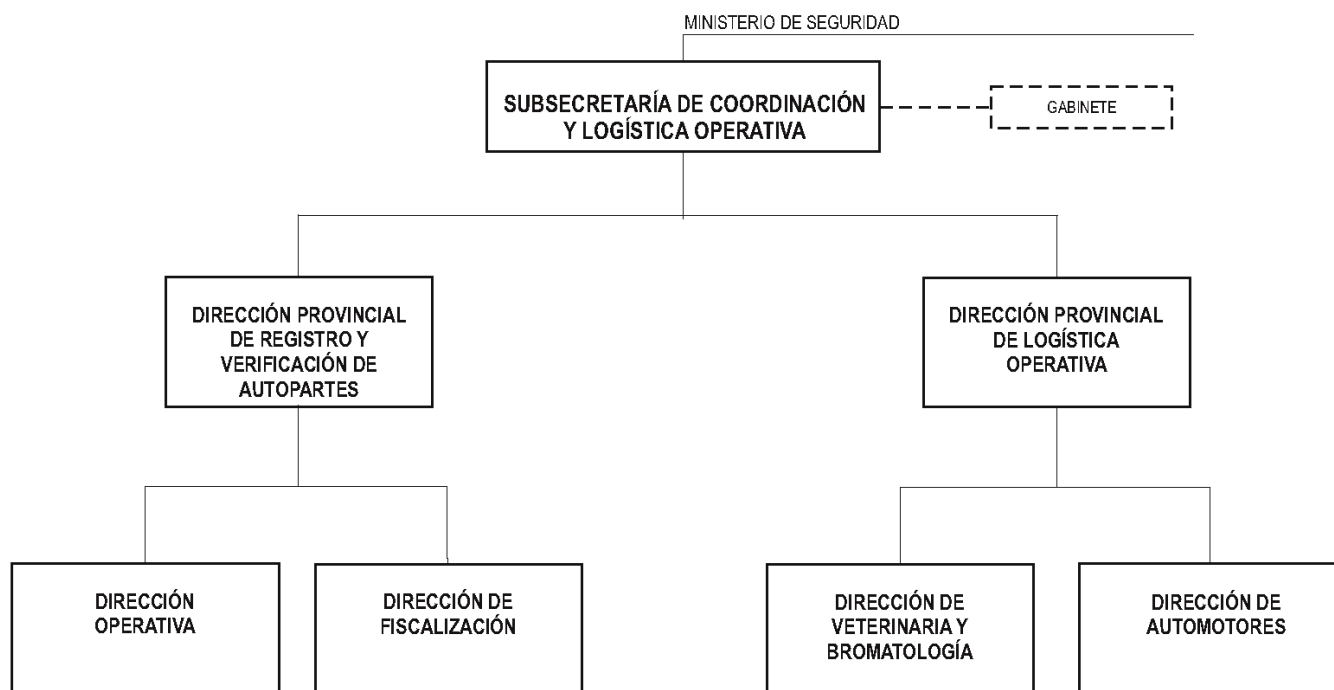


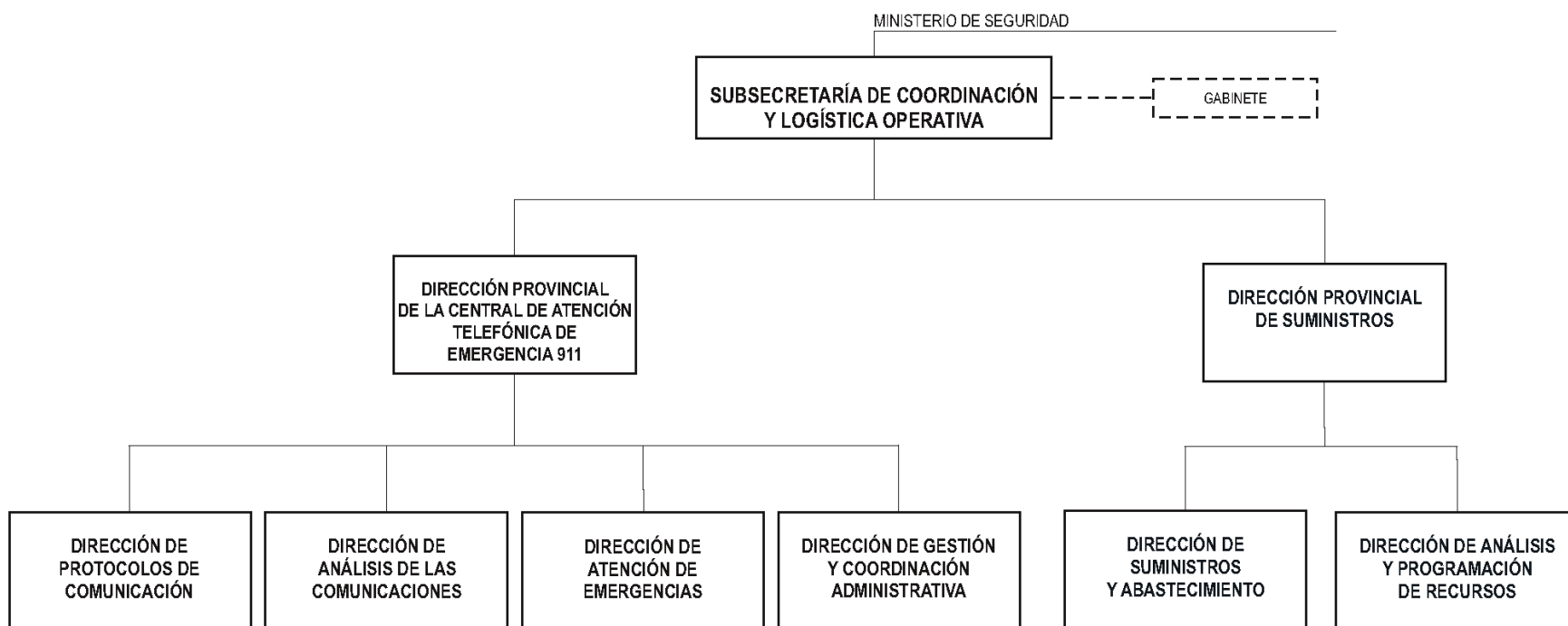
ANEXO 1a



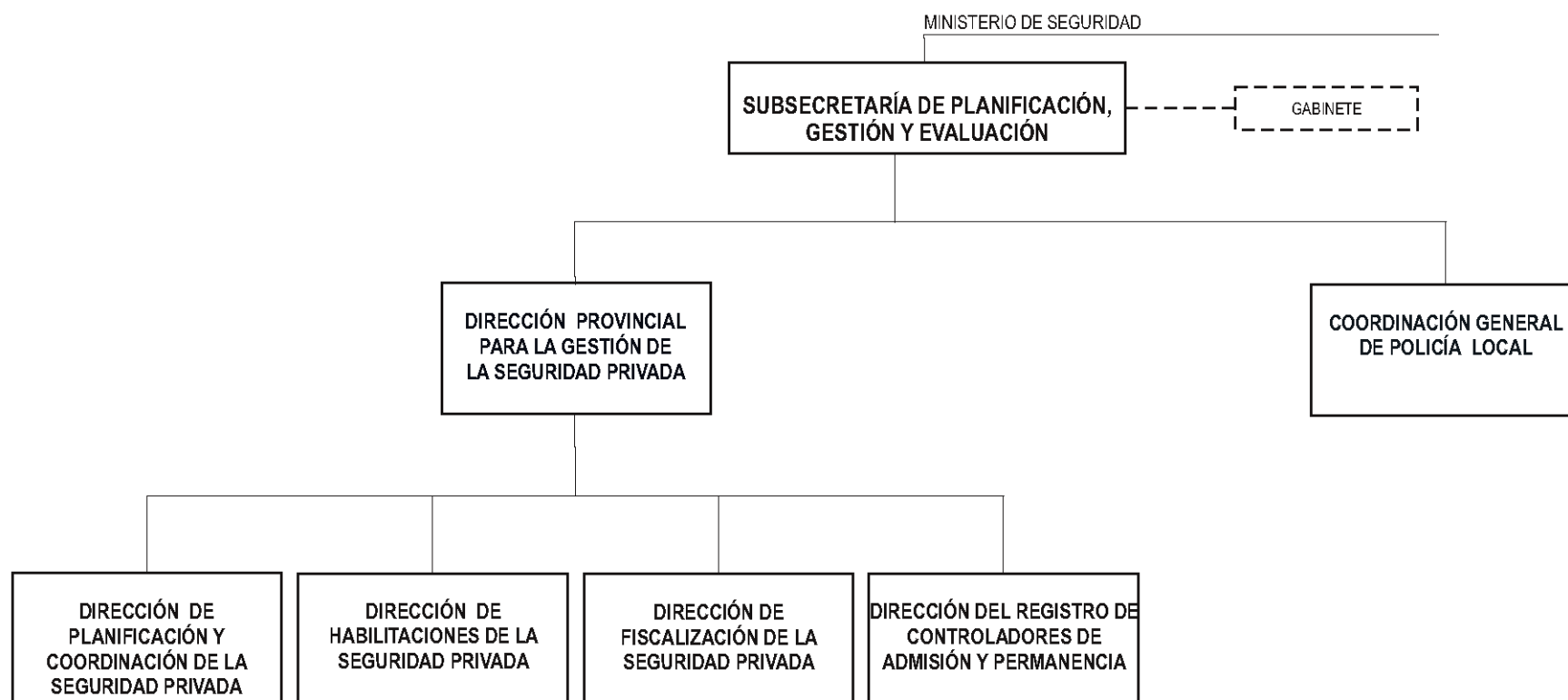


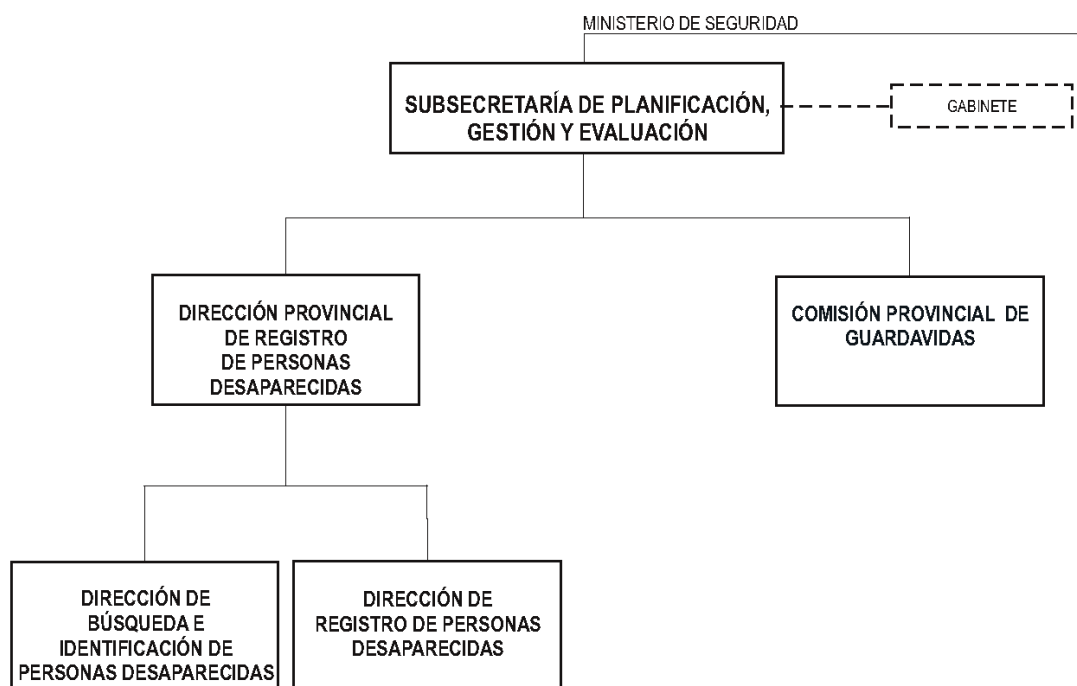
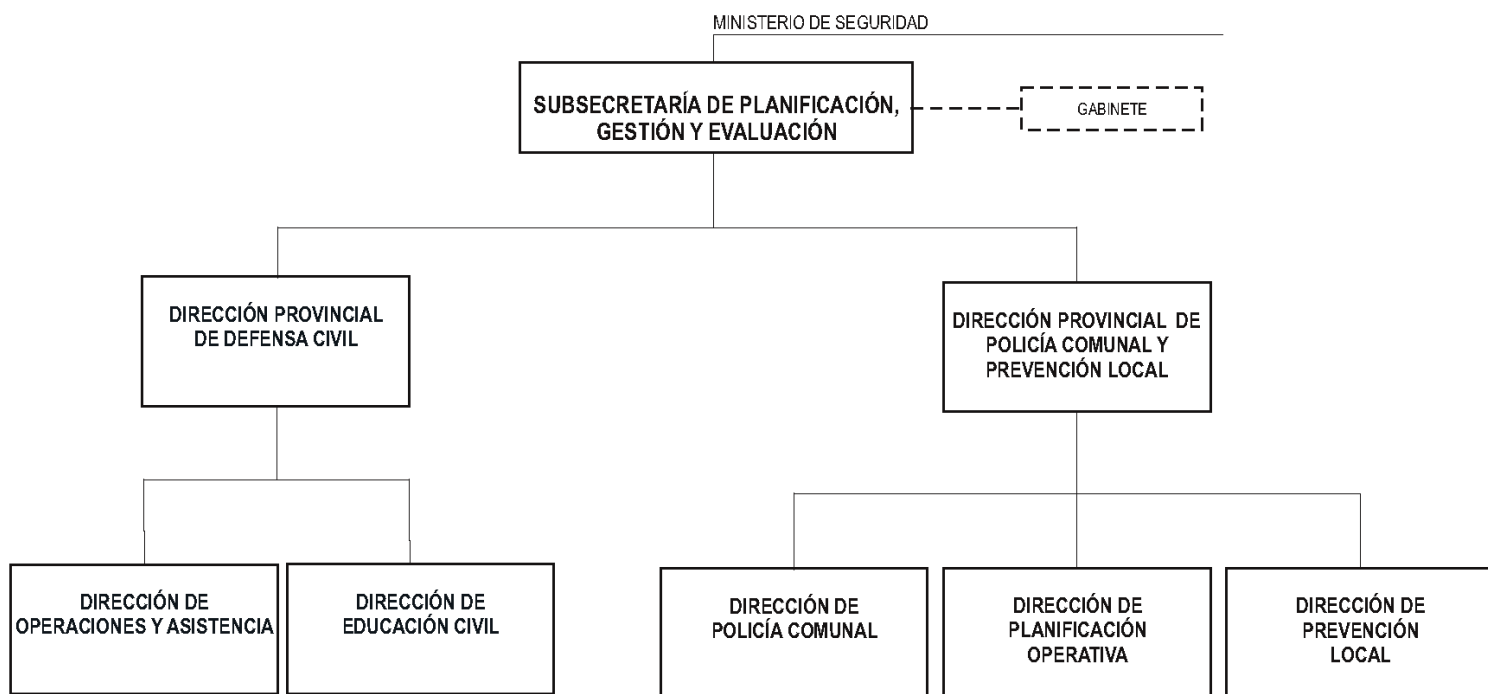
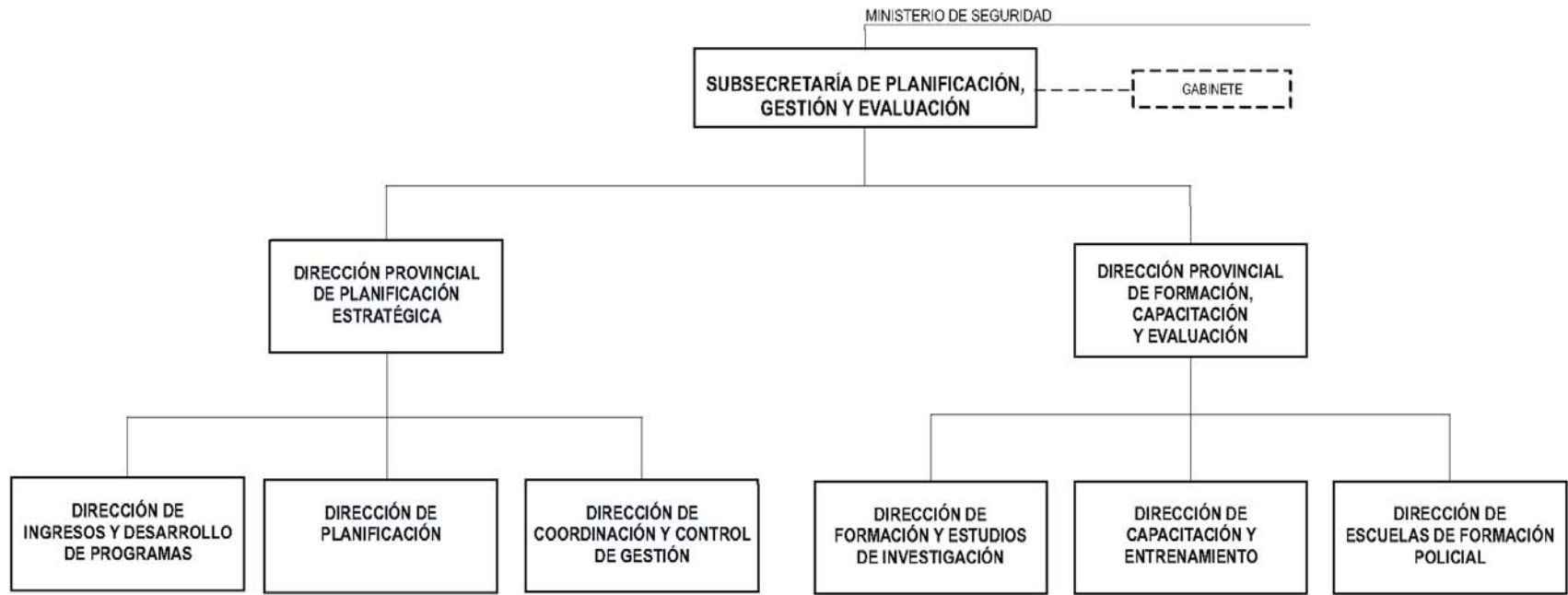
ANEXO 1b



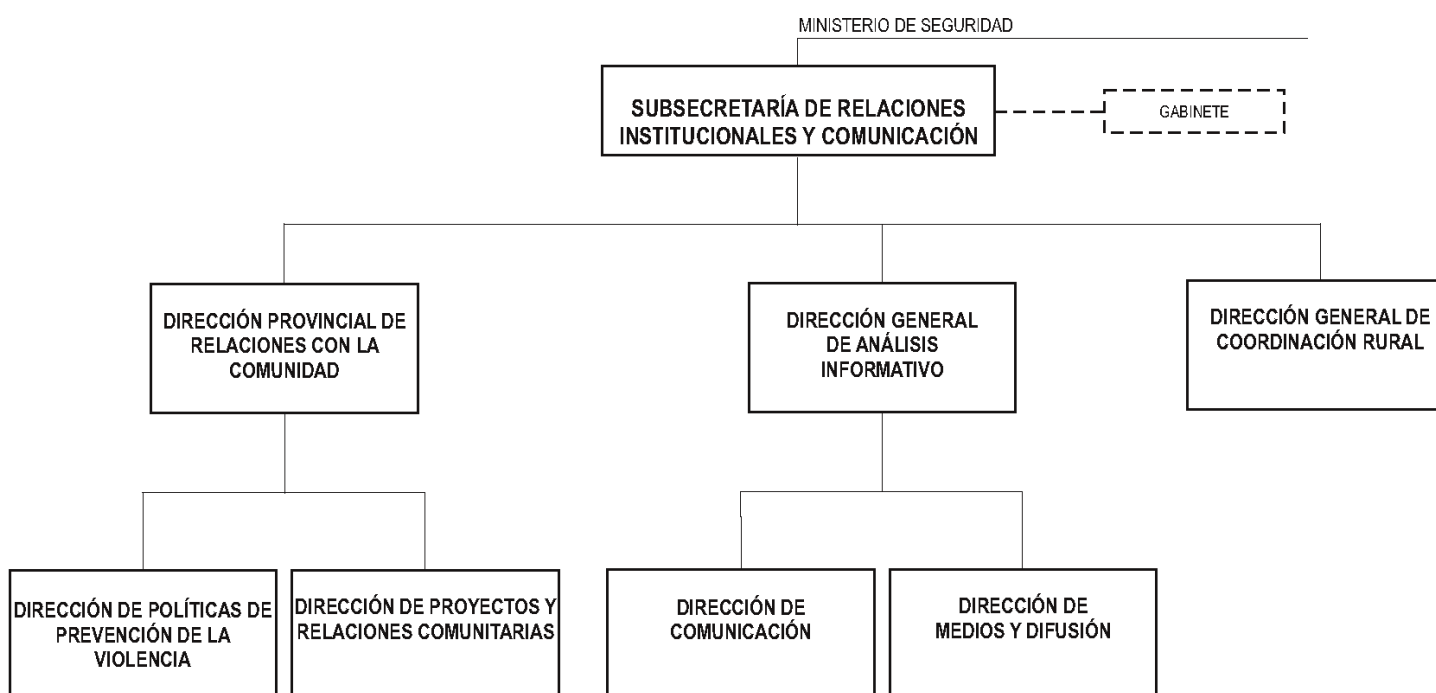
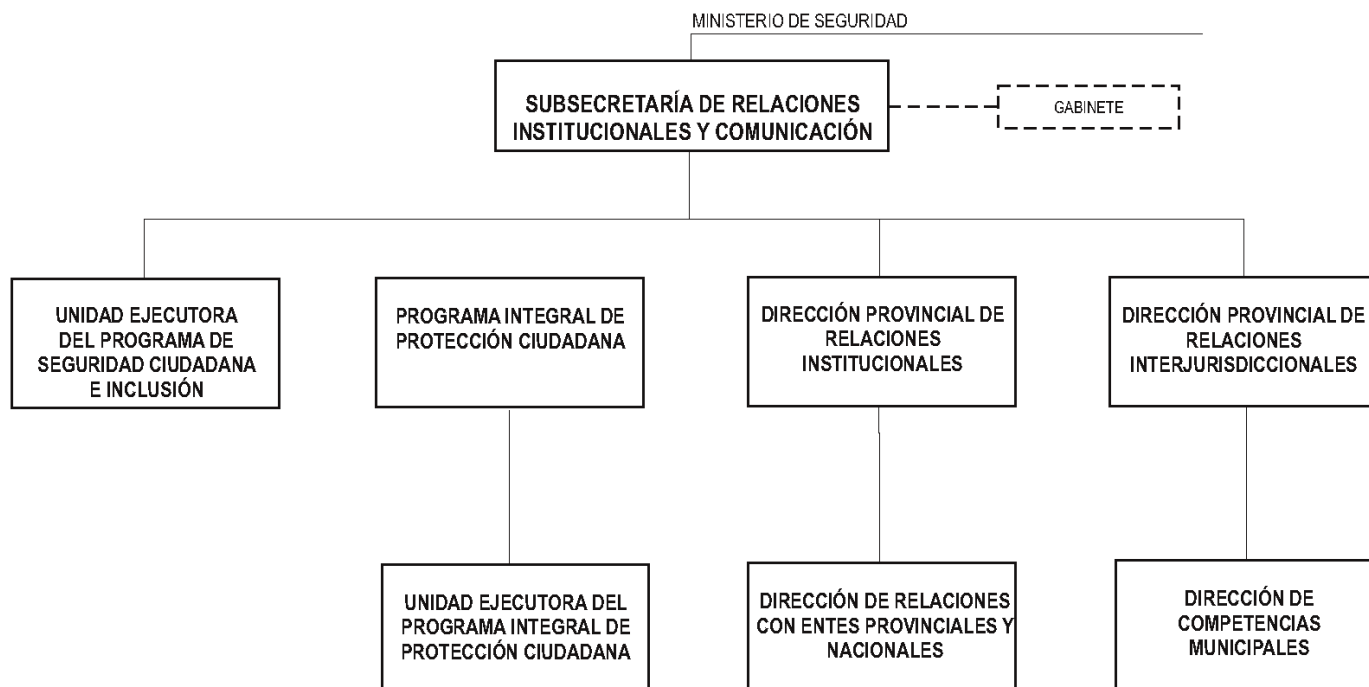


ANEXO 1c

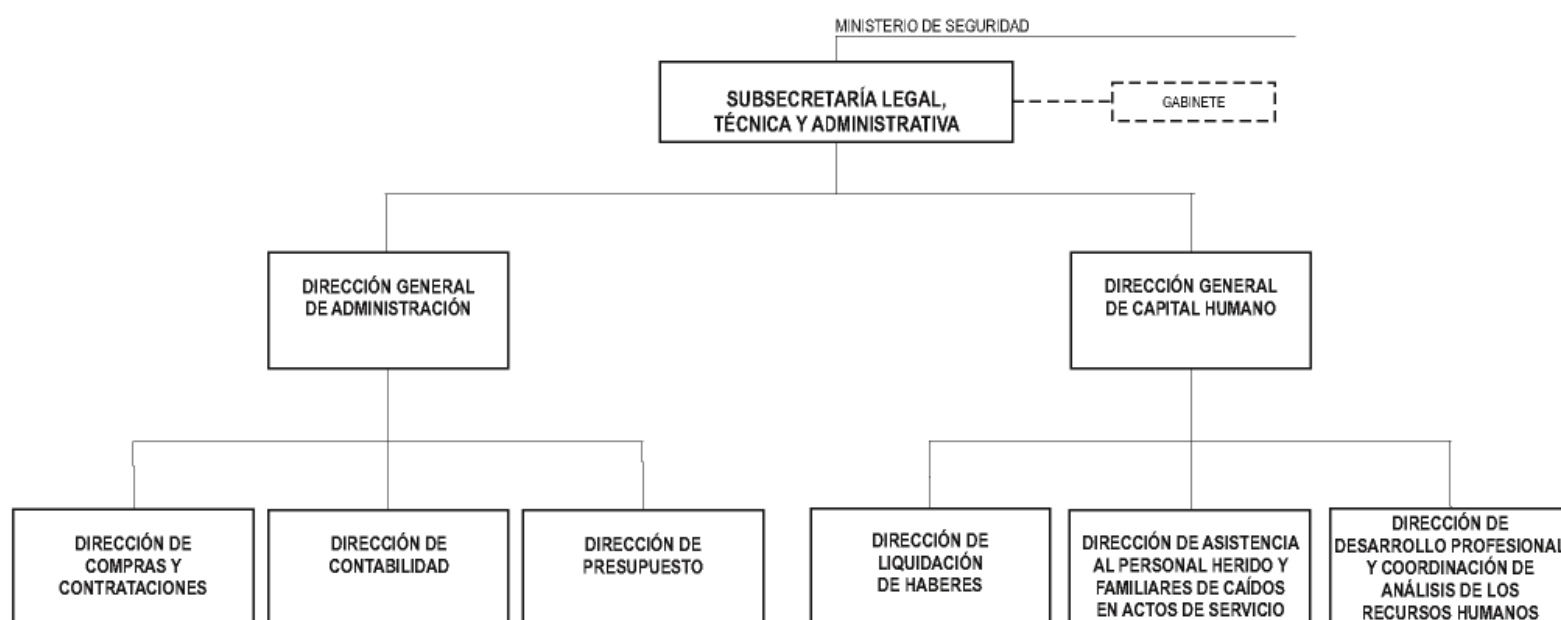


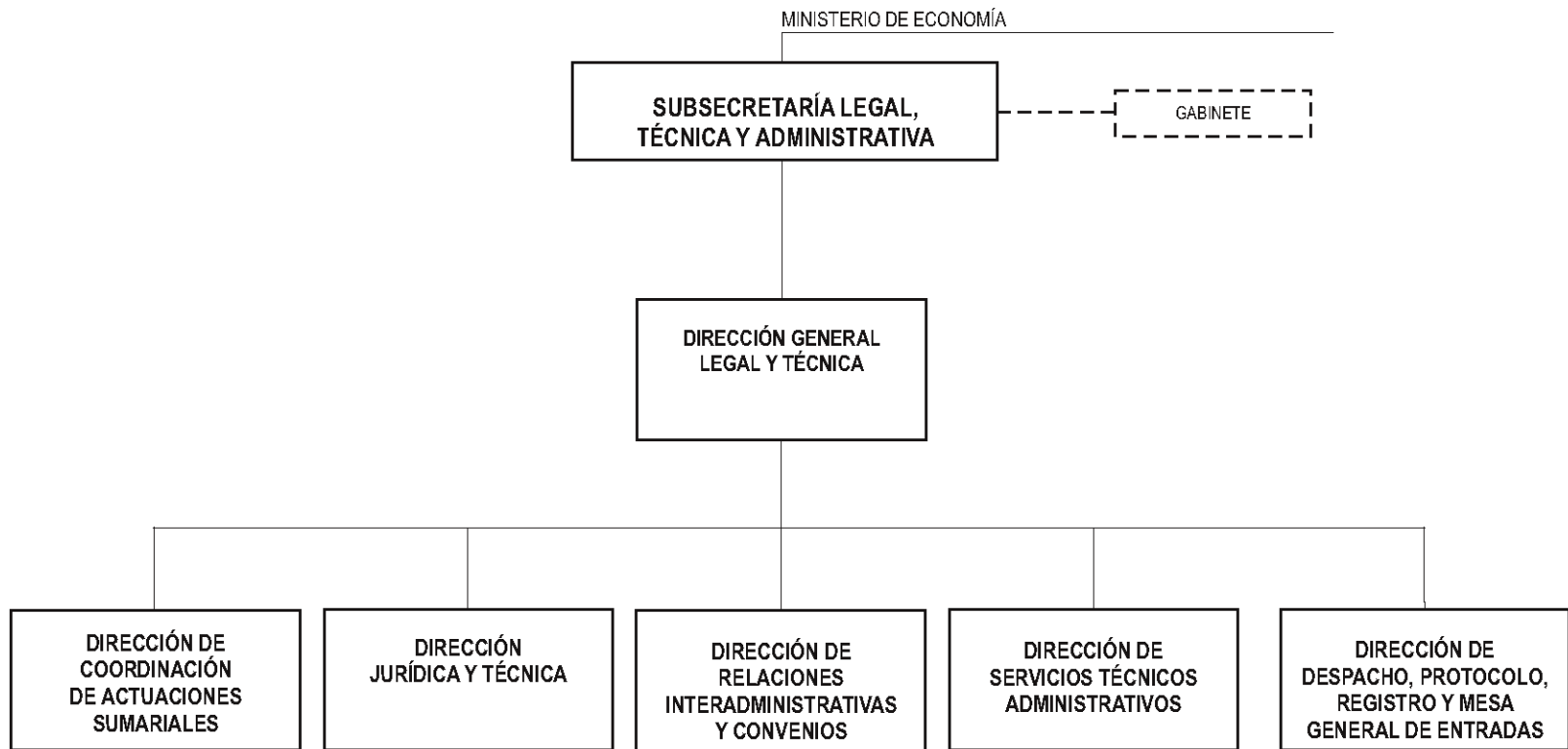


ANEXO 1d

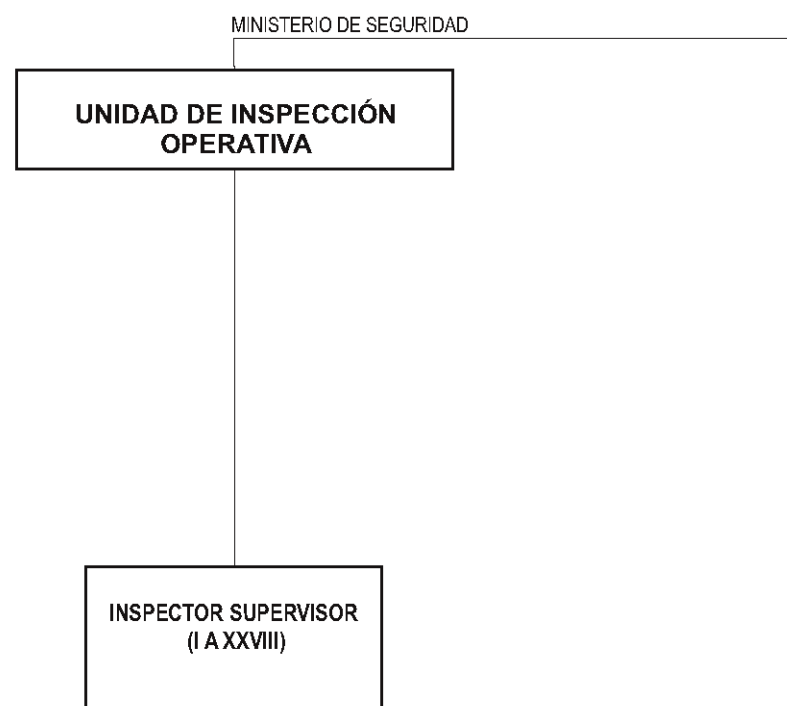


ANEXO 1e





ANEXO 1f



Anexo 2

**SUPERINTENDENCIA GENERAL DE POLICÍA**

**ACCIONES**

1. Ejercer la coordinación estratégica, dirección, control y supervisión de la actividad operativa de las Policías de la Provincia de Buenos Aires, a fin de asegurar la implementación de las políticas diseñadas por el Ministerio de Seguridad.
2. Supervisar, controlar y coordinar el desenvolvimiento de la totalidad de los sectores policiales.
3. Intervenir, de acuerdo a las instrucciones generales y particulares que imparta el Ministerio de Seguridad, en todas las cuestiones vinculadas con el Movimiento, situación de revista y distribución del personal de las Policías de la Provincia de Buenos Aires.
4. Entender en las cuestiones de carácter disciplinario, sanitario, de reclutamiento y de formación y capacitación del personal policial que sean sometidas a su consideración.
5. Intervenir en toda cuestión vinculada a las policías de carácter interjurisdiccional a nivel nacional e internacional, en los términos de las políticas delineadas por el Ministerio de Seguridad.
6. Cumplir y hacer cumplir por el personal policial lo prescripto por la Constitución de la Provincia, las leyes, reglamentaciones y órdenes emanadas del Ministro de Seguridad.
7. Sugerir las modificaciones en lo orgánico y administrativo tendiente a adecuar el accionar de sus funciones policiales subordinadas en orden a un mejor desempeño de sus funciones, y de las previsiones de orden legal relacionadas con su competencia.

8. Ejercer todas las demás funciones que conforme a la Ley de Ministerios le delegue el Ministerio de Seguridad.

9. Ejecutar, de acuerdo a las directivas del Ministro de Seguridad, la asignación de los recursos humanos y materiales de conformidad a los planes de desarrollo financiero propuestos.

10. Cumplir con los deberes y ejercer las atribuciones que, sin estar expresamente consignados, sean consecuencia de sus funciones o de disposiciones legales relacionadas con las Policías.

**UNIDAD MINISTRO**

**ACCIONES**

1. Integrar como secretario el Consejo Provincial de Seguridad Pública. Ley N° 12.154.
2. Coordinar las tareas relacionadas al procesamiento, planificación y análisis de situaciones relacionadas con la seguridad ciudadana.
3. Coordinar las actividades entre las diferentes subsecretarías para el cumplimiento de las políticas de seguridad y objetivos propuestos.
4. Sistematizar el seguimiento del Plan General de Seguridad Provincial, detectando desvíos y proponiendo soluciones.
5. Coordinar con los Subsecretarios las actividades generales y específicas de la Fuerza Policial, en el marco del sistema de Seguridad Provincial.
6. Elaborar planes de actuación conjunta con otros cuerpos policiales interjurisdiccionales y de Fuerzas de Seguridad Nacionales y/o Internacionales, de acuerdo con sus funciones y competencias específicas.



7. Evaluar y fiscalizar la recopilación e información de Seguridad y Policial, y planificar acciones de prevención y represión del delito acorde a las políticas de seguridad emanadas del Poder Ejecutivo Provincial.

8. Planificar las estrategias policiales de control del delito y la violencia, en coordinación con el Superintendente General de Policía.

#### UNIDAD DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL Y GESTIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS ACCIONES

1. Diseñar y mantener actualizado el portal del Ministerio de Seguridad.
2. Administrar las publicaciones realizadas en las nuevas tecnologías de comunicación por el Ministerio de Seguridad.
3. Coordinar y difundir en las nuevas tecnologías las actividades sobresalientes de las diferentes unidades funcionales del organismo.
4. Recopilar, registrar y valorar las respuestas recibidas en el uso de las nuevas tecnologías.
5. Evaluar las nuevas tendencias tecnológicas encuadradas en el objeto del área y su factibilidad de implementación.

#### UNIDAD DE INSPECCIÓN OPERATIVA ACCIONES

1. Proponer y ejecutar las acciones que conformen el sistema de inspección y control operativo de las áreas de seguridad, a fin de facilitar la evaluación de la implementación de la política, planes, programas y órdenes impartidas para funcionamiento de las policías de la provincia.
2. Diseñar e implementar el Plan Anual de Inspecciones Operativas ponderando los proyectos y evaluando los posibles riesgos, tanto del Ministerio de Seguridad como de las Policías de la Provincia de Buenos Aires.
3. Disponer la realización de visitas de inspección de carácter sorpresivo a las reparticiones policiales.
4. Elaborar y proponer los procedimientos operativos normalizados para la ejecución de las inspecciones.
5. Proponer la conformación de equipos interdisciplinarios para la implementación de las distintas inspecciones operativas en forma conjunta con la Auditoría General de Asuntos Internos.
6. Coordinar la ejecución de las distintas inspecciones y verificar la aplicación de normas y procedimientos de las distintas subsecretarías pertenecientes al Ministerio de Seguridad.
7. Comprobar el cumplimiento de las políticas de seguridad, planes, programas y órdenes derivados de las mismas. Colaborar con la acción de comando para que la ejecución de las tareas se realice con la mayor eficiencia. Detectar desvíos, adoptar medidas y evaluar el rendimiento.
8. Elaborar informes formulando las observaciones y recomendaciones pertinentes, como así también establecer los procedimientos correctivos que correspondan.
9. Establecer estándares de eficiencia e implementar su posterior control.
10. Coordinar con la Dirección General de Capital Humano, la convocatoria y selección de los miembros integrantes de los equipos interdisciplinarios que colaboren con los grupos de inspectores a fin de cumplimentar un control integral en determinados procedimientos.

#### INSPECTOR SUPERVISOR (I a XXVIII) ACCIONES

1. Ejecutar las acciones tendientes al cumplimiento de las actividades que conforman el sistema de inspección y control operativo de las áreas y dependencias de seguridad.
2. Realizar las distintas inspecciones acorde a lo establecido en el Plan Anual de Inspecciones Operativas.
3. Inspeccionar el cumplimiento de la implementación de la política, planes, programas y órdenes impartidas para funcionamiento de la Policía de la Provincia.
4. Realizar visitas de inspección de carácter sorpresivo, de acuerdo a directivas impartidas por el Ministro.
5. Elaborar los distintos informes formulando las observaciones y recomendaciones pertinentes.

#### DIRECCIÓN DE CEREMONIAL ACCIONES

1. Atender con criterio anticipatorio y organizar las distintas tareas protocolares y de agenda que realiza el área Ministerial.
2. Organizar las actividades relacionadas con el protocolo de los actos oficiales.
3. Organizar y controlar el efectivo cumplimiento del ceremonial institucional y el protocolo en actos oficiales, visitas, ceremonias religiosas, patrióticas y/o civiles, congresos, jornadas, firmas de convenios y todo otro evento en los que participe el señor Ministro de Seguridad.
4. Acompañar y coordinar las actividades del señor Ministro de Seguridad en todos los eventos a los que asista.
5. Mantener actualizados los preceptos vinculados al ceremonial y protocolo.
6. Cursar y distribuir invitaciones a ceremonias oficiales y a todo otro acontecimiento social organizado por el señor Ministro de Seguridad.

#### AGENCIA DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA EN EL DEPORTE (A.Pre.Vi.De) ACCIONES

1. Constituirse como Autoridad de Aplicación de la Ley N° 11.929 modificada por la Ley N° 12.529 y su Decreto Reglamentario N° 1.863/02.
2. Controlar y evaluar la ejecución de las medidas dispuestas tendientes a garantizar la seguridad en los espectáculos deportivos.
3. Instar a las asociaciones deportivas a adecuar sus estatutos para recoger en los regímenes disciplinarios las normas relativas a la violencia en el deporte.

4. Recopilar y analizar la información vinculada con los espectáculos deportivos especialmente la referida a episodios de violencia, ámbitos en que ocurren o pudieren ocurrir, instituciones afectadas o involucradas y personas relacionadas a los mismos, generando registros que a tal fin considere pertinentes.

5. Coordinar con las personas y entidades involucradas en la organización de espectáculos deportivos, políticas y medidas adecuadas de prevención de hechos violentos y generar ámbitos de análisis, debate y concertación de las mismas.

6. Recoger y publicar anualmente los datos sobre la violencia en los espectáculos deportivos, así como realizar encuestas sobre la materia.

7. Impulsar causas judiciales referentes a hechos de violencia en espectáculos deportivos monitoreando el curso de las mismas.

8. Informar aquellos proyectos de disposiciones que le sean solicitados por las Administraciones Públicas competentes especialmente las relativas a policía de espectáculos deportivos y todas aquellas reglamentaciones técnicas sobre instalaciones deportivas.

9. Calificar los encuentros deportivos según la peligrosidad de los mismos.

10. Proponer el marco de actuación de las Agrupaciones de Voluntarios de Organizaciones No Gubernamentales.

#### AUDITORÍA GENERAL DE ASUNTOS INTERNOS ACCIONES

1. Planificar, dirigir y controlar las acciones tendientes a prevenir, identificar, investigar y sancionar aquellas conductas vinculadas con la actuación del personal que conforman las Policías de la Provincia de Buenos Aires que constituyan faltas éticas y abusos funcionales graves violatorios de los derechos humanos.

2. Prevenir las faltas disciplinarias mediante la interacción de las dependencias ministeriales, con organismos Nacionales, Provinciales y Municipales; como así también con la participación de las organizaciones ciudadanas del pueblo de la Provincia y los distintos Foros de Seguridad constituidos.

3. Establecer mecanismos rápidos y efectivos de procedimiento y sanción, con el objeto de resguardar el correcto e integral funcionamiento del servicio de seguridad pública.

4. Colaborar con los Foros de Seguridad a través del trabajo conjunto con la Subsecretaría de Planificación.

5. Promover acuerdos y convenios con otros organismos del Estado Provincial, Municipal y Nacional que permitan acceder a información confiable, en especial en materia de enriquecimiento ilícito.

6. Propiciar acuerdos y convenios tendientes a la capacitación y el intercambio de experiencias con organizaciones que posean similar cometido a nivel Provincial, Nacional y Organismos Internacionales, y aportar a la elevación operativa del área a través de Seminarios y Congresos de especialistas en la materia.

7. Requerir de los organismos competentes las estadísticas necesarias que posibiliten el conocimiento por parte de la Auditoría General de Asuntos Internos, de aquellas situaciones que por acción u omisión pudieran indicar la presencia de hechos de corrupción connivencia con el delito y otros hechos de grave trascendencia institucional.

8. Requerir al personal policial abocado a las actuaciones preventivas, la información necesaria vinculada con los episodios protagonizados por integrantes de las Policías de la Provincia de Buenos Aires para detectar conductas que pudieran importar graves violaciones a los aspectos tutelados por la Auditoría General de Asuntos Internos.

9. Ejercer las facultades disciplinarias previstas en el procedimiento sumarial y demás normativa legal relacionada.

#### AUDITORÍA GENERAL ADJUNTA DE ASUNTOS INTERNOS ACCIONES

1. Actuar como Auditor Sumarial "ad hoc" según lo disponga la Auditoría General de Asuntos Internos.

2. Proponer los cursos de capacitación en materia de ética, derechos humanos y del correcto accionar policial, definiendo los objetivos de manera conjunta con las Subsecretarías ministeriales competentes.

3. Controlar y dictaminar sobre actuaciones sumariales de acuerdo a directivas emanadas por el Auditor General de Asuntos Internos.

4. Realizar funciones de enlace entre la Auditoría General de Asuntos Internos, el Ministerio de Seguridad y demás organismos del gobierno provincial.

5. Organizar y controlar las políticas de prevención, género y derechos humanos dentro del Organismo.

6. Participar de la confección del presupuesto en lo referente a la Auditoría General de Asuntos Internos del Ministerio de Seguridad mediante la elevación de los requerimientos anuales en base a la planificación de las acciones a realizar y los objetivos de gestión.

#### AUDITORÍA GENERAL ADJUNTA DE ASUNTOS INTERNOS DIRECCIÓN DE POLÍTICAS DE PREVENCIÓN, GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS ACCIONES

1. Promover la incorporación de una perspectiva de género y derechos humanos en el diseño y ejecución de las políticas de prevención y operativas en el marco del proceso de fortalecimiento institucional democrático de las Policías de la Provincia de Buenos Aires, tanto en su relación con actores externos como en el ámbito de las relaciones institucionales.

2. Desarrollar una política de prevención de faltas disciplinarias del personal de la Policía de la Provincia de Buenos Aires, mediante la interacción con los organismos dependientes del Ministerio de Seguridad, agencias del Estado Provincial y Nacional y otras Provincias, municipios y organizaciones ciudadanas.

3. Propiciar reformas relacionadas con la formación policial y el régimen disciplinario vigente de acuerdo a la experiencia obtenida por la Auditoría General de Asuntos Internos.

4. Registrar y confeccionar estadísticas sobre los hechos que ingresan al organismo en materia de violencia de género y derechos humanos, a la vez que requerir estadísticas de los organismos competentes, con el objetivo de construir líneas de acción para abordar dichas problemáticas.

5. Prestar asistencia en la tramitación de sumarios administrativos vinculados a violencia de género y violaciones a derechos humanos, brindando un abordaje integral e interdisciplinario.

6. Coordinar acciones vinculadas a la promoción y protección de los derechos humanos junto con la Secretaría de Derechos Humanos de la Provincia de Buenos Aires, Poder Judicial, Poder Legislativo y las organizaciones de la sociedad civil.

7. Realizar entrevistas con efectivos policiales denunciados por violencia en el marco del "Protocolo para la evaluación y tratamiento del personal de las Policías de la Provincia de Buenos Aires en casos de Violencia familiar", con el objetivo de profundizar en la problemática del sujeto e informarle las posibilidades de tratamiento a fin de evitar su reincidencia.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN Y APOYO ACCIONES

1. Organizar acciones de apoyo en materia de recursos humanos, administrativos y logísticos, necesarios para el cumplimiento de las tareas asignadas a las distintas áreas de la Auditoría General de Asuntos Internos.

2. Controlar la correcta elaboración, procesamiento y registro de la información y datos que propendan a formular cuadros estadísticos para la evaluación.

3. Controlar las actividades desarrolladas en las Direcciones de Situación, de Denuncias y Asesoramiento, de Asistencia en Recursos Humanos y de Asistencia en Recursos Logísticos, manteniendo actualizada la información referida al desenvolvimiento del sector.

4. Controlar el cumplimiento de la normativa y directivas impartidas por el Auditor General.

5. Supervisar los servicios de apoyo administrativo y logístico brindados al personal de la Auditoría General y el servicio de atención permanente ante denuncias efectuadas por empleados, funcionarios y ciudadanos en general.

6. Controlar la base de datos del personal de la Auditoría General de Asuntos Internos y su actualización permanente.

7. Mantener informado al Auditor General de todas aquellas cuestiones que hagan a la mejora continua del sistema de ingreso y egreso de actuaciones a la Auditoría General de Asuntos Internos, como así también a su tramitación interna, basándose en los informes producidos por las distintas áreas.

8. Representar al Auditor General de Asuntos Internos en todo lo relacionado con el "Sistema de Gestión de la calidad de la Norma ISO 9001-2008" y las que surjan en el futuro.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN Y APOYO DIRECCIÓN DE ASISTENCIA EN RECURSOS HUMANOS ACCIONES

1. Organizar y mantener actualizados los archivos de documentación oficial, técnica, informes, análisis, estudios, legislación y otras normativas necesarias para el normal funcionamiento del área.

2. Supervisar el despacho de actuaciones y las actividades relacionadas con la gestión de éstas y documentación que ingrese y egrese en el área.

3. Brindar a las distintas áreas de la Auditoría General de Asuntos Internos la asistencia técnica administrativa e informática de apoyo a la gestión, sustanciando los actos administrativos correspondientes.

4. Dotar de los recursos humanos y demás infraestructura necesaria para conformar las funciones de la Secretaría Privada de la Auditoría General de Asuntos Internos.

5. Organizar y supervisar la asistencia del personal y los requerimientos de información, datos, recursos humanos y demás factores necesarios para brindar apoyo a la Auditoría General de Asuntos Internos, coordinando acciones, pautas y criterios con las pertinentes áreas competentes e involucradas.

6. Organizar y supervisar las actividades relacionadas con guardias permanentes de atención y asistencia a las autoridades y personal en general de la Auditoría General de Asuntos Internos.

7. Organizar y supervisar las actividades relacionadas con el control, registro, soporte técnico, seguridad de datos, actualización de bases y demás cuestiones que hagan al normal funcionamiento del área de asistencia informática, así como asegurar la atención y asistencia permanente a las autoridades y personal en general de la Auditoría General de Asuntos Internos.

8. Impulsar e incentivar el perfeccionamiento de los integrantes del área para lograr mejores rendimientos.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN Y APOYO DIRECCIÓN DE SITUACIÓN ACCIONES

1. Organizar y supervisar las actividades tendientes a mantener los datos e información actualizada sobre las investigaciones en trámite, resueltas, elevadas, archivadas o declaradas de incompetencia con registros resumidos de los hechos y del personal involucrado.

2. Administrar una Base de Datos manejada por operadores especialmente abocados a esa tarea, que permita un registro informático de todas las comunicaciones que se reciban y diligencien, y que posibilite la búsqueda y análisis de la información tomando como referencia cualquiera de los campos de que dispone, garantizando su resguardo y utilización estadística.

3. Controlar el sistema de registro y notificaciones de resoluciones dictadas por el Auditor General, conforme los procedimientos y verificando el cumplimiento de la normativa vigente.

4. Distribuir la totalidad de las actuaciones que ingresan al organismo, conforme el diagrama de actividades de cada una de las áreas.

5. Organizar, supervisar y operar el archivo de los expedientes y actuaciones sumariales administrativas conforme los lineamientos legales vigentes.

6. Tramitar y suscribir los informes relacionados a los expedientes y actuaciones sumariales que ingresen a pedido de autoridades externas e internas.

7. Impulsar e incentivar el perfeccionamiento de los integrantes del área para lograr mejores rendimientos.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN Y APOYO DIRECCIÓN DE DENUNCIAS Y ASESORAMIENTO ACCIONES

1. Recepcionar, registrar, diligenciar y dar oportuna comunicación a las autoridades correspondientes respecto de las denuncias que los ciudadanos o que el personal policial realicen, ya sea personalmente en la sede de la Auditoría General de Asuntos Internos, vía correo electrónico o a través de la línea 0-800 o la que en el futuro se determine para denunciar irregularidades de parte del personal policial de la Provincia.

2. Dar igual tratamiento a las cartas de llamado remitidas por la CATE 911, las cuales surgen a partir de aquellos llamados realizados a la Central de Emergencia, en donde surgen faltas cometidas por el personal de la Policía de la Provincia de Bs. As.

3. Brindar asesoramiento sobre la competencia, estructura y funcionamiento de este Organismo, a las personas que se presenten en esta sede o se comuniquen a la línea 0800; así como también sobre la posibilidad de realizar la correspondiente denuncia en sede judicial de acuerdo al hecho en cuestión.

4. Optimizar y homogeneizar los criterios de recepción y tratamiento de las denuncias que se recepcionen en la Auditoría General de Asuntos Internos, sea por alguno de los medios citados o por otros tales como comunicaciones remitidas por organismos judiciales o administrativos, la información epistolar, la información dada a conocer por medios masivos de comunicación y otras vías informales.

5. Programar y asegurar el servicio de atención permanente de recepción de denuncias, durante las 24 hs. los 365 días del año.

6. Realizar de manera regular estadísticas con la información registrada, de manera tal de poder evaluar el funcionamiento de la dirección.

7. Formalizar las comunicaciones a las autoridades judiciales correspondientes en los casos en que el hecho denunciado así lo amerite.

8. Elevar informes a pedido del Auditor General, que permitan efectuar tareas programadas de prevención de actos de corrupción o abuso funcional grave según sea el tipo de hecho a investigar y el lugar de comisión del mismo.

9. Impulsar e incentivar el perfeccionamiento de los integrantes del área para lograr mejores rendimientos.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN Y APOYO DIRECCIÓN DE ASISTENCIA EN RECURSOS LOGÍSTICOS ACCIONES

1. Organizar y mantener actualizados los archivos de documentación oficial, técnica, informes, análisis, estudios, legislación y otras normativas necesarias para el normal funcionamiento del área.

2. Brindar a las distintas áreas de la Auditoría General de Asuntos Internos la asistencia logística de apoyo a la gestión, sustanciando los actos administrativos correspondientes.

3. Recabar la información necesaria a fin de proponer las compras y contrataciones que deba solicitar la Auditoría General de Asuntos Internos, verificando el cumplimiento de las normativas vigentes.

4. Dotar de los recursos logísticos necesarios para conformar las funciones de Secretaría Privada de la Auditoría General de Asuntos Internos.

5. Organizar y supervisar la asistencia del personal y los requerimientos materiales, de información, datos, vehículos y demás factores necesarios para brindar el apoyo logístico a la Auditoría General de Asuntos Internos, coordinando acciones, pautas y criterios con las pertinentes áreas competentes e involucradas.

6. Organizar y supervisar las actividades relacionadas con guardias permanentes de atención y asistencia en materia logística a las autoridades y personal en general de la Auditoría General de Asuntos Internos.

7. Proponer y gestionar ante las dependencias del Ministerio de Seguridad que corresponda, las adquisiciones tendientes a la renovación de los distintos medios asignados para las tareas y mantener los registros reglamentarios del parque automotor asignado a la Dirección General de Coordinación y Apoyo.

8. Organizar y supervisar las actividades relacionadas con el control, registro, seguridad de datos, actualización y demás cuestiones que hagan al correcto diligenciamiento del registro patrimonial de la Auditoría General de Asuntos Internos, conforme las normas legales en vigencia.

9. Impulsar e incentivar el perfeccionamiento de los integrantes del área para lograr mejores rendimientos.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA OPERACIONAL ACCIONES

1. Dirigir, supervisar y coordinar las actividades vinculadas con todos los requerimientos de asistencia operacional que se formulen.

2. Asesorar a las distintas direcciones en función de la información recabada a partir de los requerimientos formulados por las auditorías sumariales.

3. Coordinar la información aportada por otras áreas y dependencias pertenecientes al Ministerio de Seguridad, referida a la temática de investigación de; la Auditoría General de Asuntos Internos.

4. Determinar los sistemas de registros de las actividades desarrolladas por la Dirección General e informar el detalle de las mismas a las dependencias competentes para ejercer la correspondiente supervisión y control.

5. Dictar capacitaciones.

6. Diseñar y determinar sistemas organizativos para evacuar en tiempo y forma las solicitudes de asistencia recibidas y la inmediata respuesta al requirente.

7. Proponer la constante renovación de los recursos disponibles, acorde a las innovaciones tecnológicas

#### DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA OPERACIONAL DIRECCIÓN DE OPERACIONES ACCIONES

1. Dirigir, controlar y efectuar el seguimiento de los grupos operativos desde el inicio de sus actividades, hasta la finalización de la tarea contenida en la orden de servicio correspondiente.

2. Asistir y evacuar todas las consultas y necesidades que los grupos requieran para el cumplimiento de su misión específica.

3. Coordinar y evaluar, con las demás direcciones, todas las necesidades que la prestación del servicio de los grupos requiera.

4. Mantener una fluida comunicación para la realización de las tareas encomendadas, coordinando con las auditorías sumariales todas las cuestiones operativas que surjan durante la realización de la tarea operativa.

5. Asegurar y mantener una comunicación en tiempo y forma con la Dirección General.

6. Evaluar y definir en consulta todos los cambios que surjan durante el desarrollo de las tareas indicadas en la orden de servicio respectiva.

7. Evaluar y comunicar la necesidad de solicitar el apoyo de otros grupos de la dirección y refuerzos de otras dependencias policiales.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA OPERACIONAL

##### DIRECCIÓN DE ANÁLISIS

###### ACCIONES

1. Dirigir las tareas técnicas profesionales necesarias para la obtención, reunión y análisis de los datos que le sean requeridos en función de lograr antecedentes en materia específica de Asuntos Internos.

2. Mantener un registro actualizado de las bases obtenidas y asegurar las condiciones para su posterior elevación mediante informes y constancias a pedido de las autoridades habilitadas.

3. Proponer todas las fuentes para la provisión de la información requerida respecto del establecimiento de convenios de cooperación que amplíen la capacidad de obtención de datos.

4. Controlar el desarrollo de su actividad y la del personal dependiente en la observancia de las leyes y disposiciones y de toda otra normativa establecida sobre corrupción, derechos humanos y abuso funcional.

5. Proponer acciones en materia de análisis patrimonial, estableciendo todos los mecanismos que sean necesarios para lograr el objetivo.

6. Confeccionar sistemas de actualización informativos de la organización y distribución geográfica de las policiales de la Provincia de Buenos Aires.

7. Analizar la producción de los informes que hayan sido requeridos de acuerdo a las directivas emanadas por la Auditoría General.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA OPERACIONAL

##### DIRECCIÓN DE APOYO TECNOLÓGICO

###### ACCIONES

1. Asegurar el cumplimiento de la normativa y directivas vigentes relacionadas con la utilización de los recursos tecnológicos y logísticos que se adecúen a la tarea encomendada y proponer las acciones de capacitación al personal sobre las prestaciones del material provisto.

2. Asistir, cuando le sea requerido, en el análisis del patrimonio de las personas en proceso de investigación.

3. Controlar y supervisar las condiciones de seguridad del personal de la Dirección General de Asistencia Operacional y de los elementos asignados a su cargo.

4. Mantener actualizados los registros necesarios sobre los soportes de información y de pruebas recopiladas disponibles, como así también de su estado de utilización, protección y reserva.

5. Proponer acciones de capacitación del personal que tiene a su cargo los elementos tecnológicos, asegurando la vigencia y control de las habilitaciones a todo el personal con la categoría correspondiente, respecto de vehículos y demás elementos a cargo de Dirección.

6. Mantener actualizado el nivel de elementos tecnológicos de audio, video y grabación asignados a esta Dirección como tarea específica.

7. Producir informes concernientes a la flota automotriz asignada a la Dirección, indicando el cumplimiento de los estándares exigidos para su utilización. Proponer y gestionar ante las dependencias del Ministerio de Seguridad que correspondan, las adquisiciones tendientes a la renovación de los distintos medios asignados para las tareas y mantener los registros reglamentarios del parque automotor asignado a la Dirección General.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA OPERACIONAL

##### DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN

###### ACCIONES

1. Elaborar la programación de actividades operativas de recolección de información relacionadas con conductas que pudieran constituir faltas disciplinarias graves, atribuibles al personal de las policías de la Provincia de Buenos Aires de acuerdo a directivas emanadas por la Auditoría General.

2. Organizar y supervisar la programación de los grupos operativos en función de las tareas contenidas en los requerimientos internos y externos.

3. Programar, operar y supervisar la asistencia técnica-operativa en las investigaciones administrativas solicitadas por las auditorías sumariales.

4. Organizar y realizar inspecciones preventivas con el objeto de monitorear, controlar y evaluar posibles desvíos en el normal funcionamiento de las dependencias policiales.

5. Redactar las órdenes de servicio, instruyendo sobre las acciones que deba realizar el personal, en concordancia con las normas generales y directivas internas.

6. Evaluar y procesar los datos e información específica de las actuaciones administrativas para el desarrollo de la actividad del organismo.

7. Analizar, evaluar y confeccionar todas las órdenes de servicio que deban ser emitidas de acuerdo a los requerimientos internos y externos.

8. Coordinar con las demás direcciones la disponibilidad de los recursos para el efectivo cumplimiento de las tareas y auditorías emanadas desde las órdenes de servicio.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIONES

##### ACCIONES

1. Organizar y supervisar los sistemas estadísticos de la Auditoría General.

2. Procesar y analizar los indicadores estadísticos de gestión.

3. Diseñar y supervisar las actividades de capacitación Interna del personal.

4. Supervisar programas, jornadas, talleres y actividades que se planifiquen y realicen dentro de la auditoría.

5. Organizar y mantener un sistema de memoria de gestión y memoria estadística.

6. Coordinar, monitorear y supervisar el mantenimiento del "Sistema de Gestión de la Calidad" de Norma ISO 9001 de la Auditoría.

7. Planificar y proyectar matrices de tareas protocolizadas para una mejora continua del proceso laboral.

8. Propiciar la planificación de las acciones para un efectivo funcionamiento de las distintas áreas del organismo.

9. Elaborar los proyectos de gestión que requiera la Auditoría General de Asuntos Internos.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIONES

##### DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y PLANIFICACIÓN

###### ACCIONES

1. Organizar e implementar la realización de jornadas, cursos, talleres, etc., de capacitación para el personal del organismo.

2. Coordinar y propiciar la participación en los planes de capacitación que organicen otras áreas públicas y que sean del interés de la Auditoría General.

3. Realizar las evaluaciones de las capacitaciones que se realicen y elaborar los informes respectivos.

4. Planificar los diferentes programas de capacitación de las distintas áreas, que se realicen y le sean requeridos.

5. Elaborar las matrices de trabajo del organismo.

6. Coordinar acciones entre las distintas áreas del organismo.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIONES

##### DIRECCIÓN DE MONITOREO Y EVALUACIONES

###### ACCIONES

1. Organizar y realizar el registro y proceso estadístico de la Auditoría General de Asuntos Internos.

2. Mantener una informatización del proceso estadístico.

3. Elaborar los informes periódicos que le sean requeridos del proceso de indicadores estadísticos.

4. Evaluar, mantener y elaborar Informes sobre el desarrollo y mantenimiento del "sistema de gestión de la calidad" Norma ISO 9001 que tiene el organismo, asumiendo la responsabilidad en el mantenimiento de dicho sistema.

5. Desarrollar las auditorías internas de las distintas áreas que le sean requeridas.

6. Monitorear y supervisar la actualización de los instructivos, formularios, y documentos que se utilizan en las distintas áreas en la "red informática carpeta compartida" de la Auditoría.

7. Programar reuniones de revisión y mejora del proceso de trabajo en todas las áreas que le sean solicitadas.

8. Propiciar un observatorio de estadística y análisis sobre aquellas temáticas particulares que disponga el Auditor General de Asuntos Internos.

9. Organizar a partir de los datos estadísticos procesados la confección y actualización de un mapa del delito.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE AUDITORÍA INTERNA

##### ACCIONES

1. Realizar la planificación anual de auditoría del Ministerio de Seguridad.

2. Determinar los tipos de auditoría a desarrollarse, así como el alcance de los proyectos como los riesgos de auditoría.

3. Efectuar el control por la Dirección.

4. Mantener una informatización del proceso.

5. Formular las recomendaciones y conclusiones.

6. Desarrollar indicadores de gestión.

7. Realización del Informe Final.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE AUDITORÍA INTERNA

##### DIRECCIÓN DE PROYECTOS

###### ACCIONES

1. Proceder al inicio de los legajos, acta de apertura y plan operativo.

2. Dirigir los proyectos de auditoría planificados en tiempo y forma.

3. Verificar la evidencia recolectada.

4. Confección de papeles de trabajo.

5. Realizar las observaciones.

6. Confección del proyecto de Informe Preliminar.

#### DIRECCIÓN GENERAL LEGAL Y TÉCNICA DE AUDITORÍA

##### ACCIONES

1. Supervisar, coordinar y articular las actividades desarrolladas en las Direcciones de Relatoría, Oficina de Asistencia Técnica y Legal y de Ejecución y Seguimiento, manteniendo actualizada la información referida al desenvolvimiento del sector.

2. Controlar el cumplimiento del debido proceso administrativo.

3. Efectuar el control de legalidad de los actos administrativos emanados de las distintas áreas de la Auditoría General de Asuntos Internos y resguardar la legalidad de los suscriptos por el Auditor General de Asuntos Internos.

4. Monitorear las decisiones emanadas de la Auditoría General de Asuntos Internos.

5. Prestar asesoramiento especializado al Auditor General de Asuntos Internos y demás áreas del organismo en materia legal.

6. Evacuar consultas respecto a la interpretación y aplicación de normativa jurídica.

7. Planificar y diseñar directrices para la realización de los proyectos de actos administrativos.

8. Articular con el Poder Judicial, Asesoría General de Gobierno, Fiscalía de Estado y con el área legal del Ministerio de Seguridad.

9. Realizar otras funciones que coadyuven al logro de los objetivos de la Dirección General de Asuntos Legales.

**DIRECCIÓN GENERAL LEGAL Y TÉCNICA DE AUDITORÍA  
DIRECCIÓN DE RELATORÍA  
ACCIONES**

1. Supervisar el estricto cumplimiento de los recaudos formales de las investigaciones sumariales recibidas en el área una vez culminada la instrucción.

2. Elaborar el proyecto y resolución final que culmine el sumario administrativo disciplinario.

3. Realizar el proyecto y resolución de los actos administrativos que resuelvan los recursos incoados o dispongan sobre su admisibilidad formal.

4. Dar acabada respuesta en tiempo y forma a los requerimientos judiciales.

5. Actuar como nexo permanente con la Asesoría General de Gobierno a fin de garantizar el contralor de los sumarios administrativos y/o propender a su consulta.

6. Coordinar e instrumentar las tareas tendientes a dar respuesta a la Fiscalía de Estado ante peticiones formuladas en el marco de causas judiciales en materia contencioso administrativa.

7. Supervisar, velar y coordinar el cumplimiento técnico y jurídico de las tareas desplegadas por los Relatores y Revisores del área y su especialización y capacitación continua.

**DIRECCIÓN GENERAL LEGAL Y TÉCNICA DE AUDITORÍA  
DIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y LEGAL  
ACCIONES**

1. Organizar y coordinar las acciones para el control técnico de legalidad en la tramitación de investigaciones administrativas.

2. Efectuar el control técnico legal en la tramitación de investigaciones administrativas elevadas por los Auditores Sumariales al Auditor General de Asuntos Internos.

3. Elaborar los dictámenes legales correspondientes a fin de controlar el cumplimiento acabado de los lineamientos procedimentales establecidos en la legislación vigente en materia disciplinaria administrativa.

4. Elaborar proyectos de actos administrativos que deban ser suscriptos por el Auditor General de Asuntos Internos.

5. Controlar, supervisar y revisar los proyectos de actos administrativos elaborados por la Dirección de Relatoría y demás actos administrativos que deban ser suscriptos por el Auditor General de Asuntos Internos.

6. Poner a disposición del Auditor General de Asuntos Internos los proyectos de actos administrativos para su suscripción.

7. Elaborar, proponer y asesorar sobre proyectos relacionados con normas jurídicas disciplinarias, como así también en proyectos de actos generales de contenido normativo interno del Auditor General de Asuntos Internos.

8. Proponer criterios de interpretación de normas de carácter sustantivo y de procedimiento administrativo disciplinario.

9. Brindar asistencia técnica y legal al Auditor General de Asuntos Internos, Auditor General Adjunto y demás dependencias de este Organismo.

**AUDITORÍA SUMARIAL (I a IV)  
ACCIONES**

1. Dirigir la investigación sumarial correspondiente, estableciendo los lineamientos básicos de la misma.

2. Disponer la realización de averiguaciones preventivas, con el objeto de detectar la posible comisión de faltas al régimen disciplinario policial.

3. Supervisar la labor del Inspector de Asuntos Internos en la instrucción del sumario correspondiente, impartiendo al mismo tiempo las directivas necesarias.

4. Solicitar a cualquier organismo del Estado nacional, provincial y municipal y organizaciones comunitarias los informes, documentos, antecedentes y todo elemento que se considere útil, a los fines de la investigación.

5. Pronunciarse por la admisibilidad de las medidas probatorias ofrecidas en el marco del Procedimiento Sumarial, como así también llamar a declarar al imputado.

6. Verificar y asegurar la legalidad de los actos administrativos y procedimientos desarrollados en las Inspectorías.

7. Elevar a los órganos internos de coordinación toda información que le sea requerida a los fines estadísticos y de conocimiento permanente de la situación general de las áreas.

8. Proponer al Auditor General de Asuntos Internos la sanción disciplinaria que corresponda aplicar en cada caso, como así también solicitar el archivo de la investigación y la declaración de incompetencia.

9. Supervisar las declaraciones de imputados y controlar la estricta observancia del derecho de defensa.

10. Supervisar y monitorear las actividades, tareas, y funcionamiento de las delegaciones de auditorías sumariales descentralizadas que les correspondan, según jurisdicción.

**AUDITORÍA SUMARIAL (I a IV)  
DIRECCIÓN DELEGACIÓN DE AUDITORÍA SUMARIAL (I a IV)  
ACCIONES**

1. Ejercer la dirección de la investigación sumarial que se sustancie en su ámbito de competencia territorial, siguiendo las instrucciones impartidas por el respectivo auditor sumarial.

2. Coordinar, supervisar y monitorear, todas y cada una de las tareas que le sean encomendadas, en virtud de la viabilidad y efectividad del funcionamiento general de la Delegación.

3. Proponer al Auditor Sumarial correspondiente, aquellas acciones conducentes a mejorar el nexo entre la Delegación y las distintas áreas de la Auditoría General de Asuntos Internos.

4. Controlar los archivos de documentación oficial, técnica, informes, análisis, estudios, legislación y demás normativas necesarias para el normal funcionamiento de la Delegación.

**AUDITORÍA SUMARIAL (I a IV)  
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y LOGÍSTICA (I a IV)  
ACCIONES**

1. Organizar y supervisar la asistencia del personal y los requerimientos de información, datos, recursos humanos, materiales e informáticos, vehículos y demás factores necesarios para brindar el apoyo logístico a la Delegación, coordinando acciones, pautas y criterios con las pertinentes áreas de la Auditoría General de Asuntos Internos.

2. Ofrecer respuestas integrales que en el marco de su competencia territorial las pautas y criterios que sobre su materia específica establezca la Dirección General de Coordinación y Apoyo.

3. Mantener en condiciones operacionales los recursos logísticos de dotación de la Delegación.

4. Efectuar el seguimiento del desenvolvimiento laboral del personal de la Delegación y elaborar los informes pertinentes.

**SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN Y LOGÍSTICA OPERATIVA  
ACCIONES**

1. Tomar intervención en el diseño de estrategias de prevención y/o de seguridad, orientando el uso de los recursos humanos, materiales y los demás medios a ser aplicados en las diferentes áreas pertenecientes a esta Subsecretaría.

2. Ofrecer respuestas integrales que en el marco de cada competencia territorial, se integrarán para alcanzar una sinergia racional y eficiente.

3. Coordinar y fiscalizar la adquisición y distribución de todo medio de transporte, de acuerdo con las necesidades y según las pautas y prioridades que se establezcan, como así también la reparación, mantenimiento y equipamiento de los medios asignados dentro de la Policía como en demás reparticiones dependientes del Ministerio de Seguridad.

4. Planificar y coordinar las acciones pertinentes para el cumplimiento de los objetivos y funciones del Sistema de Atención Telefónica de Emergencias.

5. Planificar junto con la Superintendencia General de Policía, la provisión de mayor capacidad operativa.

6. Coordinar la programación, ejecución y control de la fiscalización y registro correspondientes a la Dirección de Registro y Verificación de Autopartes y Dirección del Registro y control de la comercialización de Bebidas Alcohólicas.

7. Supervisar la planificación de las obras de la infraestructura policial.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL REGISTRO DE VERIFICACIÓN DE AUTOPARTES  
ACCIONES**

1. Constituirse como Autoridad de Aplicación de la ley 14.497, con todas sus atribuciones, competencias y funciones.

2. Implementar y coordinar los mecanismos necesarios a fin de hacer efectiva la obligatoriedad de realizar el gravado del número de dominio en el en los vehículos automotores registrados en la Provincia de Buenos Aires tal como lo prescribe la Ley 14.497.

3. Establecer los medios necesarios para facilitar la inscripción de Personas Físicas y Jurídicas que realicen actividad comercial de compra venta de autopartes y Empresas de grabado a homologar.

4. Promover la formación de empresas autorizadas que llevaran adelante el grabado de las autopartes, para lo cual determinará los requisitos exigibles para su homologación.

5. Llevar adelante el control y auditoría de la obligatoriedad del grabado, como asimismo sobre los comercios homologados para realizarlo.

6. Determinar los requisitos, medidas de seguridad y caracteres del comprobante y oblea de seguridad.

7. Aprobar y suministrar el comprobante como constancia del grabado realizado y oblea de seguridad, la que deberá exhibirse ante el requerimiento del Registro.

8. Precisar lugares específicos del vehículo a grabar.

9. Fijar el precio que deberán abonar los propietarios del vehículo a grabar como asimismo el canon a abonar por las empresas prestadoras del servicio.

10. Verificar el cumplimiento del sistema computarizado que prevé la ley 14.497 para el grabado como asimismo llevar adelante las ampliaciones de las especificaciones técnicas del grabado a realizar.

11. Generar intercambio de información, cooperación, documentación y experiencias con los distintos organismos y entes de control relacionados con la materia conforme a las respectivas disposiciones legales.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL REGISTRO DE VERIFICACIÓN DE AUTOPARTES  
DIRECCIÓN OPERATIVA  
ACCIONES**

1. Intervenir en la gestión administrativa, de registros, sistematización y recolección de datos y aprovechamiento racional de los recursos.

2. Establecer los mecanismos y/o sistemas que resulten necesarios para la recolección, uso, archivo, control y seguimiento de la información que surja de las actividades que realicen todas las personas físicas y/o jurídicas que intervengan en el proceso de grabado previsto por la Ley N° 14.497 en coordinación con las áreas competentes.

3. Administrar el registro de Verificación de Autopartes.

4. Administrar y controlar el sistema de gestión informático, que utilicen los talleres de grabado.

5. Coordinar y supervisar las tareas de mantenimiento de los sistemas utilizados por el Registro de Verificación de Autopartes.

6. Evaluar y proponer la implementación de políticas y acciones tendientes a mejorar la calidad del sistema de recopilación y archivo de datos, de los automotores grabados y de las empresas destinadas a ello.

DIRECCIÓN PROVINCIAL REGISTRO DE VERIFICACIÓN DE AUTOPARTES  
DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN  
ACCIONES

1. Planificar y supervisar las tareas de verificación y fiscalización que se realicen a los talleres de grabación, verificando que cuenten con la documentación necesaria para realizar el procedimiento de grabado y a los comercios de compra venta de autopartes, en cumplimiento de lo establecido mediante la Ley N° 14.497.
2. Coordinar con la Subsecretaría de Transporte, el cumplimiento de la Ley N° 14.497 en los controles vehiculares que se realicen en la vía pública.
3. Efectuar el seguimiento de las observaciones y recomendaciones que surjan del procedimiento de verificación que se realice en la vía pública como en los puntos de grabado y de venta de autopartes.
4. Relevar y procesar la información derivada de los controles de calle.
5. Efectuar el control y seguimiento de los comprobantes relativos al procedimiento de grabado de las autopartes.

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LOGÍSTICA OPERATIVA  
ACCIONES

1. Evaluar y controlar el estado de salud y crianza de los semovientes pertenecientes al organismo, como la provisión de insumos, desarrollo de pericias, estudios y análisis que resulten necesarios, como así también los controles bromatológicos que correspondan y se le requieran.
2. Organizar un registro informatizado único, integrado y centralizado en el que conste toda la información relativa a los diferentes vehículos automotores, embarcaciones y móviles en general utilizados en la jurisdicción, para su correcto seguimiento, control y verificación técnica.
3. Programar la adquisición y distribución del parque automotor de acuerdo con las necesidades y según las prioridades determinadas por las autoridades superiores, acorde a la normativa vigente y coordinando acciones, pautas y criterios con los organismos involucrados y con injerencia en la materia.
4. Coordinar y fiscalizar la programación y distribución del parque automotor y de otros medios de transporte, de acuerdo con las necesidades y según las pautas y prioridades determinadas por las autoridades superiores, como así también la reparación, mantenimiento y equipamiento de los medios asignados.
5. Organizar y controlar el funcionamiento de los talleres de mantenimiento y reparación, a partir de la recepción de las solicitudes correspondientes, y determinar la factibilidad de ejecución.
6. Elaborar informes referidos al estado, vida útil, finalidad y costos del parque automotor, embarcaciones y móviles en general.
7. Organizar y programar la prestación de los servicios auxiliares de maestranza, mayordomía, expedición, conmutador, traslado de bienes muebles y otros necesarios para el normal funcionamiento del organismo, y velar por el cumplimiento de todas las normas vigentes de aplicación en el área.
8. Solicitar la contratación y renovación de las pólizas de seguros correspondientes y acorde a los recursos, servicios, vehículos, elementos, insumos, entre otros, administrados.

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LOGÍSTICA OPERATIVA  
DIRECCIÓN DE VETERINARIA Y BROMATOLOGÍA  
ACCIONES

1. Organizar y supervisar las actividades relacionadas con el mantenimiento general de los animales pertenecientes al Ministerio, teniendo bajo su cargo la sanidad, alimentación, prevención e inmunoprofilaxis de los mismos.
2. Supervisar los estudios de clínica, laboratorio, farmacia, rayos y otros métodos complementarios de diagnóstico.
3. Organizar el almacén de zooterápicos e insumos, llevando un registro de cantidad, tipo y destino de los mismos.
4. Supervisar los análisis de laboratorio, clínicos, parasitológicos, micológicos, bacteriológicos, virales, que sean necesarios para los animales y mantener a su cargo el material e instrumental de laboratorio.
5. Implementar las medidas tendientes a organizar y controlar la reproducción y crianza de equinos y caninos.
6. Proponer la adquisición de animales para reposición de los plantales, o bien sus bajas y/o destino final (comodato o lazareto) por necesidades del servicio.
7. Realizar el control de calidad y determinar la aptitud del consumo de víveres frescos derivados de origen animal y vegetal, asesorando acerca de su adquisición, traslado, depósito, elaboración y testeado de los comestibles.
8. Supervisar y coordinar el accionar de los profesionales veterinarios que actúan en calidad de peritos, como auxiliares de la instrucción ante requerimientos judiciales y toda otra tarea que resulte inherente a la temática.
9. Desarrollar actividades de actualización académica inherentes a la capacitación profesional, coordinadamente con el área de formación y capacitación ministerial.
10. Constituir un sistema de información actualizado de las prácticas médico-veterinarias cumplimentadas, como, así también, participar en todas las comisiones y convenios que se realicen y se gestionen con los diferentes organismos que le incumban a su área de competencia.
11. Dotar de perros adiestrados y proceder a su distribución en función de sus especialidades, de las necesidades requeridas y los recursos disponibles.
12. Desarrollar e implementar los programas específicos de adiestramiento de canes para cada especialidad, supervisando la vigencia operativa de los perros en sus funciones, a través de planes de reentrenamiento permanente.
13. Instruir al personal seleccionado como guías en la conducción de canes de las distintas especialidades, diseñando junto con las áreas del Ministerio que correspondan, los programas especiales de formación y capacitación del personal para cada función.
14. Participar en las operaciones que requieran la utilización de canes adiestrados para las tareas de búsqueda de personas, constituyéndose en forma inmediata en las situaciones que a requerimiento del Centro de Operaciones Policiales (C.O.P) así se le solicite.

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LOGÍSTICA OPERATIVA  
DIRECCIÓN DE AUTOMOTORES  
ACCIONES

1. Implementar y mantener actualizado un registro informatizado único, integrado y centralizado en el que conste toda la información relativa a los diferentes vehículos, embarcaciones y demás móviles, utilizados en el Ministerio para su correcto seguimiento y control.
2. Programar, proponer y controlar la distribución del parque automotor, de las embarcaciones y otros vehículos, de acuerdo con las necesidades y según las prioridades determinadas, como así también, la reparación, mantenimiento y equipamiento de los medios asignados.
3. Asegurar el correcto cumplimiento de las disposiciones relacionadas a la prestación del servicio automotor, coordinando acciones, pautas y criterios con las dependencias y organismos involucrados con competencia en la materia.
4. Proponer la programación referida a la asignación de los conductores. Asegurar y verificar la correcta confección de las hojas de ruta y fojas de comisión.
5. Supervisar el debido uso, estado de conservación y funcionamiento de las unidades asignadas en el ámbito provincial al Ministerio, como así también disponer lo necesario para el control de la utilización y otorgamiento de combustibles y lubricantes y elevar los informes correspondientes de consumo y kilometraje.
6. Gestionar y tramitar la documentación referida al mantenimiento, reparación y puesta en uso de las embarcaciones del organismo.
7. Analizar y proponer las especificaciones técnicas para la adquisición de los distintos tipos de vehículos que conforman la flota del Ministerio.
8. Realizar las pruebas de las unidades que como prototipo recibe la repartición, en el marco de la adquisición de unidades. Elevar los informes técnicos pertinentes.
9. Elaborar y proponer boletines técnicos y demás normas para la conducción y mantenimiento de vehículos, dentro del marco legal vigente.
10. Asistir y asesorar técnicamente en lo referente a la disposición y baja de automotores.

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LA CENTRAL DE ATENCIÓN TELEFÓNICA DE EMERGENCIAS 911  
ACCIONES

1. Organizar la Central de Atención Telefónica de Emergencias en su faz operativa desde la toma de conocimiento de la denuncia por parte de los ciudadanos llamantes hasta la generación del despacho, su efectivización, y posterior cierre del evento.
2. Administrar la Central de Atención Telefónica de Emergencias a través de los planes maestros y acciones ejecutivas.
3. Coordinar acciones con los Centros de Despacho involucrados.
4. Administrar la estructura técnica y operativa de la atención de los eventos complejos direccionados hacia la Mesa de Crisis, hasta su culminación; como así también, de la interfaz con los otros sistemas de emergencias no policiales.
5. Elaborar y proponer las normas pertinentes para el mantenimiento de la tecnología informática y de telecomunicaciones del sistema de atención telefónica de emergencias.
6. Coordinar la interrelación necesaria con los otros sistemas de atención telefónica de emergencias no policiales.
7. Proponer a las autoridades superiores la organización de la Mesa de Crisis.
8. Desarrollar el plan de acciones relacionados con la administración de la Mesa de Crisis.
9. Elaborar y proponer el plan de gestión y los mecanismos de control de los Centros de Despacho.
10. Confeccionar el reglamento de avenencia dentro de la Central de Atención Telefónica de Emergencias, Mesa de Crisis y Centros de Despacho.
11. Participar del diseño de los protocolos de comunicación.
12. Proponer convenios con las entidades públicas o privadas que faciliten el cumplimiento de las funciones del sistema de atención de emergencias.
13. Proponer el presupuesto de gastos de la Central de Atención Telefónica de Emergencias.

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LA CENTRAL DE ATENCIÓN TELEFÓNICA DE EMERGENCIAS 911  
DIRECCIÓN DE PROTOCOLOS DE COMUNICACIÓN  
ACCIONES

1. Coordinar y ejecutar los planes necesarios para la confección de protocolos de comunicación adecuados a las emergencias previstas.
2. Proponer las modificaciones a los protocolos de las comunicaciones de la Central de Atención Telefónica de Emergencias.
3. Desarrollar las acciones pertinentes a fin de lograr la formación continua de los Operadores, Supervisores y demás integrantes de la Central de Atención Telefónica de Emergencias.
4. Evaluar el desempeño y potencial laboral de los operadores, supervisores, miembros de la mesa de crisis y demás integrantes de la Central de Atención Telefónica de Emergencias, conforme a las pautas normativas que se establezcan en la materia.
5. Asegurar el cumplimiento de los protocolos de las comunicaciones por parte de los operadores y supervisores de la Central de Atención Telefónica de Emergencias.
6. Programar las actividades vinculadas con la Sala de Simulación para prácticas de adiestramiento y evaluación, a través de la organización de los recursos humanos, tecnológicos y económicos requeridos a tal efecto.
7. Proponer los planes necesarios para el correcto funcionamiento de la Central de Atención Telefónica de Emergencias, proyectando y administrando los recursos asignados.

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LA CENTRAL DE ATENCIÓN TELEFÓNICA DE EMERGENCIAS 911  
DIRECCIÓN DE ANÁLISIS DE LAS COMUNICACIONES  
ACCIONES

1. Coordinar y ejecutar los planes para la recolección de datos e información para el funcionamiento de los distintos componentes y niveles del Sistema.

2. Coordinar y ejecutar los planes sobre el funcionamiento de los distintos componentes y niveles del Sistema de Atención Telefónica de Emergencias.
3. Identificar la información que se requiera para el adecuado cumplimiento de los planes y programas del Sistema de Atención Telefónica de Emergencias.
4. Establecer los mecanismos técnicos de almacenamiento de la información que garantice su rápida obtención y utilización en diversos soportes.
5. Generar informes sobre el funcionamiento del Sistema de Atención Telefónica de Emergencias de todos sus componentes y en todos sus niveles y según los diversos incidentes.
6. Estudiar, evaluar, analizar y proponer las altas y bajas del personal que correspondan para el correcto funcionamiento de la Central de Atención Telefónica de Emergencias.
7. Organizar los archivos y el centro de documentación del Sistema de Atención Telefónica de Emergencias.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LA CENTRAL DE ATENCIÓN TELEFÓNICA DE EMERGENCIAS 911**

**DIRECCIÓN DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS**

**ACCIONES**

1. Ejecutar las acciones relacionadas con la organización y administración de la Central de Atención Telefónica de Emergencias propendiendo a facilitar la toma de conocimiento de la denuncia para la posterior derivación hacia los Centros de Despacho.
2. Desarrollar los mecanismos necesarios a fin de asegurar la respuesta que se requiera sobre emergencias no policiales.
3. Establecer planes para el mantenimiento conveniente de la tecnología informática y de telecomunicaciones del sistema de atención de acuerdo a las políticas exigidas.
4. Desarrollar las acciones necesarias a fin de adecuar la operatividad estándar tecnológica de la Central de Atención Telefónica de Emergencias.
5. Coordinar acciones con los otros subsistemas de atención de emergencias no policiales.
6. Ejecutar y controlar el cumplimiento del plan para la determinación de reglas de convivencia dentro de la Central de Atención Telefónica de Emergencias, Mesa de Crisis y Centros de Despacho.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LA CENTRAL DE ATENCIÓN TELEFÓNICA DE EMERGENCIAS 911**

**DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA**

**ACCIONES**

1. Organizar y controlar el cumplimiento de los deberes y derechos del personal.
2. Organizar e implementar actividades de prevención y asesoramiento del personal en lo relativo a las condiciones y ambiente de trabajo proyectando y proponiendo a las áreas la instauración de medidas tendientes a la mejora continua.
3. Mantener y coordinar una base de datos única y actualizada del personal de la Central de Atención Telefónica de Emergencias, con la Subsecretaría Legal, Técnica y Administrativa.
4. Elaborar de forma periódica estadísticas e informes de gestión de las diferentes áreas administrativas que permita a la Dirección Provincial contar con la información para la toma de decisiones en materia de recursos humanos.
5. Atender el movimiento de expedientes que ingresan y egresan a la Central de Atención Telefónica de Emergencias.
6. Programar, coordinar e implementar los actos necesarios que permitan dar efectivo cumplimiento de lo dispuesto por la Dirección Provincial de la Central de Atención Telefónica de Emergencias.
7. Asegurar el debido apoyo en tiempo y forma a los requerimientos que formule el personal de las diferentes áreas administrativas.
8. Participar en la convocatoria y formación continua de los operadores de la Central de Atención Telefónica de Emergencias, Supervisores, Jefes de la Sala de Atención Telefónica de Emergencias.
9. Organizar, mantener actualizado y supervisar un registro de los inventarios permanentes de todos los bienes muebles, materiales, artículos y demás insumos necesarios para el buen desempeño de las tareas realizadas por las diferentes áreas administrativas de la Central de Atención Telefónica de Emergencias.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE SUMINISTROS**

**ACCIONES**

1. Organizar y controlar el funcionamiento correcto de los depósitos de armas y monitorear el movimiento de las mismas: uso, desgaste y reparaciones, entre otros, como así también, programar el debido registro actualizado y ampliable, del armamento y otros elementos.
2. Elevar informes referidos al estado, vida útil, finalidad, condiciones de uso y costos del armamento y otros elementos logísticos para el desarrollo de la actividad policial.
3. Coordinar y controlar la organización y funcionamiento de los depósitos y almacenes, la provisión del economato, la distribución de los elementos y la reposición que asegure los stocks mínimos de los bienes necesarios para el normal desenvolvimiento de las reparticiones de la jurisdicción.
4. Organizar, mantener actualizado y supervisar un registro de los inventarios permanentes de todos los bienes muebles, materiales, artículos, elementos de comunicaciones y demás insumos necesarios para el acompañamiento logístico al funcionamiento del Ministerio de Seguridad.
5. Programar las necesidades de armamentos, uniformes, equipos y demás materiales acorde a las reglamentaciones vigentes.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE SUMINISTROS**

**DIRECCIÓN DE SUMINISTROS Y ABASTECIMIENTO**

**ACCIONES**

1. Programar y controlar la organización y funcionamiento de los depósitos y almacenes, recepción, control, ubicación ordenada y entrega según pedido, de los elementos ingresados. Mantener actualizado un inventario permanente de los insumos.

2. Coordinar con las áreas competentes del Ministerio, la programación de las compras de la repartición, brindado la información detallada y resultante de los inventarios permanentes de insumos, materiales y elementos almacenados en la Dirección.

3. Controlar y coordinar la realización de los inventarios en los respectivos depósitos, atender la provisión del economato, controlar la distribución de los elementos, y gestionar la reposición que asegure los stocks mínimos sobre bienes necesarios para el normal desenvolvimiento de las reparticiones de la jurisdicción.

4. Programar la distribución de armamento, uniformes y equipos, de conformidad a las necesidades y en el marco de las reglamentaciones vigentes como así también, verificar condiciones de uso, necesidad de reparación y/o reposición de los mismos.

5. Determinar y controlar la organización de los archivos de la documentación respaldatoria que justifica los movimientos de ingreso y egreso efectuados, para facilitar su auditoría y seguimiento.

6. Programar y supervisar los trabajos y actividades relacionadas con la impresión y encuadernación de documentos, libros, folletos y demás material que requieran y autoricen las autoridades superiores del Ministerio.

7. Administrar y ordenar la distribución de los bienes y recursos asignados al Ministerio, dependencias, y a la Policía de la Provincia de Buenos Aires y policías comunales, conforme los requerimientos de las áreas competentes.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE SUMINISTROS**

**DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y PROGRAMACIÓN DE RECURSOS**

**ACCIONES**

1. Obtener información cualitativa y cuantitativa sobre los recursos existentes en la Dirección de Suministros y Abastecimiento y sus dependencias, y el correspondiente flujo de entrada y salida de los mismos.

2. Recopilar y analizar la información producida de las necesidades de armamento, uniformes, equipos, imprenta y economato, a fin de categorizar un orden de prioridades para la provisión de adquisiciones respectivas en el marco de las reglamentaciones vigentes.

3. Analizar información referente a la demanda de recursos.

4. Coordinar con las áreas competentes del Ministerio, la programación de las compras para la repartición, en mérito a las necesidades puestas de manifiesto por los organismos de la institución.

5. Realizar un seguimiento permanente de los expedientes de compra generados para la adquisición de los distintos recursos.

6. Colaborar con la programación de necesidades y asignación de recursos.

7. Recibir la información sobre los inventarios y realizar su registro y análisis estadístico sobre los mismos.

8. Emitir informes periódicos sobre el uso de recursos.

**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS INFORMÁTICOS Y COMUNICACIONES**

**ACCIONES**

1. Planificar y controlar la incorporación y renovación de recursos informáticos en el ámbito del Ministerio de Seguridad, coordinando acciones, pautas y criterios con la dependencia provincial rectora en la materia y de acuerdo a la normativa vigente.

2. Proponer, diseñar, homogeneizar, coordinar y controlar las políticas de recursos informáticos que se implementen en las distintas dependencias, áreas y/o sectores del Ministerio de Seguridad y de acuerdo a los lineamientos establecidos en la materia por las autoridades, organismos y dependencias competentes e involucradas.

3. Definir y controlar los estándares tecnológicos que incorpore el organismo.

4. Fortalecer por medio de políticas de seguridad informática, la información altamente crítica y sensible de los registros de datos bajo personas al resguardo y gestión del Organismo.

5. Establecer las pautas y los mecanismos organizativos y tecnológicos tendientes a mejorar la calidad de la información circulante en los soportes electrónicos.

6. Brindar la asistencia técnica requerida en aquellos aspectos que involucren a los recursos informáticos y a los proyectos específicos de otras áreas y dependencias del organismo.

7. Evaluar la factibilidad técnica, económica y operativa de todo proyecto de diseño de sistemas de información referentes al Organismo.

8. Asistir técnica y operativamente a los distintos usuarios del Ministerio a fin de optimizar la sistematización informática y su aplicabilidad.

9. Implementar políticas horizontales, de estandarización y adecuación entre las unidades funcionales que integran el Ministerio de Seguridad, sus organismos dependientes sean jerárquicas o funcionales, sus áreas y unidades relacionadas.

10. Elaborar y proponer métodos y procedimientos a seguir en cuestión de uso, mantenimiento de los recursos informáticos, seguridad y privacidad de la información procesada y/o generada por las distintas áreas del Ministerio.

11. Entender, coordinar y establecer esquemas en todos los aspectos relativos a la implementación y gestión de sistemas de calidad en el ámbito del Ministerio de Seguridad.

**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS INFORMÁTICOS Y COMUNICACIONES**

**DIRECCIÓN DE INFORMÁTICA**

**ACCIONES**

1. Programar los relevamientos necesarios para conocer los recursos informáticos con que cuenta el Organismo, llevando un registro permanente de los mismos.

2. Planificar toda la actividad informática inherente al organismo, ya sea efectuando análisis de desarrollo, apoyatura técnica y toda aquella en que sea necesaria la presencia de la informática dentro del área.

3. Coordinar la utilización de los recursos humanos y materiales teniendo en cuenta las técnicas y equipamientos más modernos, a fin de poder brindar mayor cantidad y calidad de servicios.

4. Proveer un uso racional de los recursos informáticos del Ministerio de Seguridad.

5. Participar en la elaboración del programa anual de adquisiciones y/o contrataciones en el ámbito de su competencia y el dictamen técnico en los procesos de contratación del organismo.

6. Establecer y coordinar políticas, técnicas y procedimientos que estandaricen los servicios de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos informáticos, comunicaciones centrales, periféricos y personales en el ámbito de su competencia.

**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS INFORMÁTICOS Y COMUNICACIONES  
DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA, CONTROL E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA**

**ACCIONES**

1. Establecer normas de seguridad para el resguardo de la integridad física y lógica de la información, bases de datos, infraestructura de redes y equipamiento.

2. Organizar un plan de contingencias para responder ante una eventual falla que obligue a suspender la operatoria normal de los sistemas.

3. Participar, en representación del Ministerio, en reuniones de trabajo, conferencias, proyectos, planes y programas relacionados con la temática.

4. Promover la investigación y capacitación constante en el desarrollo de nuevas tecnologías en la materia a fin de evaluar su aplicación en el ámbito del Ministerio.

5. Asesorar a la Dirección General de Recursos Informáticos y Comunicaciones en temas concernientes a nuevas tecnologías de la información.

6. Controlar y coordinar el buen desempeño de las áreas tecnológicas del organismo.

**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS INFORMÁTICOS Y COMUNICACIONES  
DIRECCIÓN DE EXPLOTACIÓN DE DATOS Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**

**ACCIONES**

1. Desarrollo y liderazgo de la función institucional de gestión del conocimiento, con objeto de contribuir a la eficacia y eficiencia de la organización, a la calidad de los resultados, así como a la consecución de sus objetivos.

2. Asistir a los organismos ministeriales y policiales en la elaboración de planes generales y particulares, en base a los resultados obtenidos de las tareas de análisis y procesamiento de la información reunida por las áreas específicas, a través de los programas de seguimiento analítico.

3. Implementar y administrar el Sistema de Información Geográfica (S.I.G.) del Ministerio de Seguridad de la Provincia de Buenos Aires, brindando su asistencia técnica específica a todas las Subsecretarías y organismos del ministerio y vincularse con arreglo a las disposiciones pertinentes con los Sistemas de Información Geográfica e Infraestructuras de Datos Espaciales provinciales, nacionales e internacionales.

4. Implementar y administrar los Sistemas de Explotación de Datos y Gestión del Conocimiento (Minería de Datos) y las analíticas de gestión para los diversos niveles del Ministerio.

5. Determinar la viabilidad de incorporación de nuevas tecnologías específicas, que optimicen la gestión de la seguridad y las tareas propias de la agencia policial, tanto en lo concerniente a Sistemas de Información Geográfica (S.I.G.), Minería de Datos, Operaciones Policiales, Análisis Criminal y demás sistemas policiales, equipamiento informático y electrónico que perfeccione las funciones del Ministerio y sus organismos dependientes.

6. Recopilar y consolidar la información estadística criminal del Ministerio de Seguridad, interactuando con el Sistema Estadístico Nacional y Provincial en la construcción de Conocimiento útil para la gestión de las estrategias de prevención del delito y seguridad ciudadana en la Provincia de Buenos Aires.

7. Proponer e implementar disposiciones que rijan la recolección, almacenamiento, análisis y representación de la información geo-espacial y criminal dentro del Ministerio de Seguridad, con arreglo a las normas vigentes.

8. Diseñar y mantener actualizadas las bases de datos de estadística criminal y de otros datos de apoyo a la toma de decisiones en materia de prevención del delito y seguridad ciudadana.

9. Interpretar analíticamente la información criminal recibida, procurando su integración con otras informaciones disponibles, a fin de conformar un panorama lógico y formular hipótesis sobre las actividades de la delincuencia.

10. Desarrollar, implementar y mantener el Sistema de Información Geográfica Institucional del Ministerio de Seguridad, al igual que promover el desarrollo, monitoreo y asistencia de los Sistemas de Información Geográfica de menor rango que sirvan de apoyo al planeamiento policial, al análisis criminal, al análisis de investigaciones y de inteligencia, a los sistemas de despacho asistido de móviles y localización automática de vehículos, y demás tareas policiales y de Seguridad Ciudadana, brindando la apoyatura necesaria a todas las dependencias que se interesen en la implementación de estos sistemas y asegurando a la vez la consistencia, coherencia y trabajo coordinado evitando la duplicación de funciones y las inconsistencias de datos.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE ARQUITECTURA POLICIAL**

**ACCIONES**

1. Planificar la infraestructura policial en coordinación con las reparticiones del Estado nacional, provincial, públicos o privados.

2. Formular, promover y ejecutar los estudios y proyectos ejecutivos de las obras interviniendo en la documentación y los procedimientos previos a las obras en coordinación con el Ministerio de Infraestructura de la Provincia de Buenos Aires.

3. Efectuar los estudios, análisis y pruebas de los componentes materiales de las obras de mantenimiento y remodelación de las dependencias del Ministerio de Seguridad.

4. Planificar la asistencia de equipamiento en el sector policial en correspondencia al programa de obras.

5. Analizar y gestionar los planes de obras de las distintas reparticiones del Ministerio, ir elaborando en base a las necesidades edilicias y de equipamiento, los proyectos de reparaciones, modificaciones, ampliaciones y ejecución de obras, confeccionando la documentación de planos y pliegos de especificaciones para su contratación o licitación, coordinando las pautas y criterios con el Ministerio de Infraestructura de la Provincia de Buenos Aires.

6. Plantear y aprobar los estudios referidos a la construcción, mantenimiento y refacción de los distintos inmuebles pertenecientes a la jurisdicción, participando en las actividades convenidas con el Ministerio de Infraestructura de la Provincia de Buenos Aires.

7. Organizar y disponer las medidas necesarias a fin de efectivizar el resguardo y la seguridad de los edificios bajo control de las distintas reparticiones del Ministerio.

8. Confección de dictámenes profesionales específicos de la materia (Pericias) a requerimiento, ya sea por la superioridad o por Organismos Judiciales.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE ARQUITECTURA POLICIAL  
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN DE OBRAS**

**ACCIONES**

1. Analizar y proponer para su aprobación, los proyectos relacionados con modificaciones, ampliaciones y ejecución de obras. Coordinar con las áreas pertinentes, las actividades para la confección de la documentación de planos y pliegos de especificaciones técnicas para su posterior compra, contratación o licitación.

2. Confeccionar y desarrollar estudios de factibilidad de proyectos.

3. Organizar y controlar tareas de mantenimiento y reparación, a partir de la recepción de las solicitudes correspondientes, y determinar la factibilidad de ejecución.

4. Elaborar con base a las necesidades edilicias y los requerimientos de la superioridad, el proyecto de cómputo y presupuesto para el cumplimiento de tales fines.

5. Realizar, previa autorización de las autoridades superiores del Ministerio, los peritajes judiciales y policiales correspondientes a su especialidad técnica y profesional.

6. Confeccionar y elevar los informes técnicos y las tramitaciones pertinentes para la adquisición, expropiación, locación y donación de inmuebles con destino al Ministerio.

7. Colaborar con las Dependencias y áreas del Ministerio, en los temas relacionados con la seguridad edilicia.

8. Responder a los requerimientos judiciales que refieren a la infraestructura policial.

9. Fiscalizar el estado de la infraestructura policial y desarrollar operatorias para su mantenimiento en toda la Provincia.

10. Efectuar un seguimiento y supervisión técnica de las obras y certificar su nivel de ejecución.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL REGISTRO Y CONTROL DE LA COMERCIALIZACIÓN DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS**

**ACCIONES**

1. Implementar los mecanismos necesarios para el cumplimiento de la Ley 11.825, sus modificatorias y reglamentaciones.

2. Planificar las acciones necesarias para el cumplimiento de la normativa vigente destinada a desalentar el consumo abusivo de sustancias alcohólicas.

3. Desarrollar y coordinar las acciones conjuntas con los otros organismos con competencia en la materia para efectuar el control de los horarios, y lugares de comercialización de bebidas alcohólicas en todo el ámbito de la Provincia de Buenos Aires.

4. Proponer políticas, criterios, metodologías y acciones a los efectos de prevenir el abuso de alcohol en la población.

5. Promover y articular políticas de prevención del abuso de alcohol en los jóvenes juntamente con los Municipios, realizando campañas de difusión de las normas en vigencia, y de educación en la materia.

6. Organizar coordinadamente con otros organismos los controles de alcoholemia previstos en la Ley N° 13.927 y su Decreto Reglamentario.

7. Planificar juntamente con los Municipios y otros organismos competentes, operativos que garanticen el cumplimiento de las Leyes N° 11.748 y N° 14.050.

8. Organizar los operativos conjuntos con las áreas competentes para la constatación de infracciones a las Leyes N° 14.050 y N° 14.051.

9. Llevar la nómina de personas jurídicas físicas o jurídicas responsables de comercios y/o distribuidoras que poseen en la Provincia de Buenos Aires licencia para la Comercialización de Bebidas Alcohólicas (R.e.B.A.), y expedir dicha licencia.

10. Propiciar la celebración de acuerdos de cooperación y descentralización con municipios para la coordinación de actividades administrativas y registrales.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL REGISTRO Y CONTROL DE LA COMERCIALIZACIÓN DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS**

**DIRECCIÓN DE REGISTRO**

**ACCIONES**

1. Profundizar la articulación con los municipios a través de las direcciones correspondientes para aumentar los comercios registrados.

2. Optimizar con las áreas judiciales correspondientes la constatación y elaboración de actas.

3. Diseñar un programa de reinversión de los recursos recaudados que imparte favorablemente en la prevención del abuso de bebidas alcohólicas.

4. Controlar el registro de actividades nocturnas, y expedir los pertinentes certificados a los comercios inscriptos.

5. Fiscalizar la entrega de formularios de licencias y certificados al Departamento Registro, y realizar inventarios periódicos a efectos de mantener la transparencia y optimización de los procedimientos.

6. Propiciar la celebración de acuerdos de cooperación y descentralización con Municipios para la coordinación de actividades administrativas y registrales.

7. Crear una base de datos de infractores a las leyes vigentes de comercialización de bebidas alcohólicas, y de actividades nocturnas a efectos de mantener estadísticas actualizadas, y proponer políticas de control.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL REGISTRO Y CONTROL DE LA COMERCIALIZACIÓN DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS**

**DIRECCIÓN COORDINACIÓN Y FISCALIZACIÓN**

**ACCIONES**

1. Proyectar y realizar acciones que aseguren el cumplimiento de las políticas relacionadas con el consumo abusivo de sustancias alcohólicas, su fiscalización y control, optimizando los procedimientos.

2. Proyectar y realizar acciones que aseguren la registración de establecimientos que comercialicen bebidas alcohólicas.

3. Suministrar al departamento de Coordinación Operativa y al Departamento de Tránsito Cuidado los formularios que se utilizarán para labrar las actas de infracción.

4. Fiscalizar la entrega y recepción de los formularios que se utilicen para labrar actas de infracción, y controlar la devolución de aquéllos no utilizados, realizando inventarios periódicos.

5. Planificar acciones que aseguren la inscripción de establecimientos que realicen actividades comerciales nocturnas en el Registro respectivo.

6. Elaborar programas y coordinar acciones tendientes a la realización de campañas de información sobre las consecuencias del abuso del consumo de bebidas alcohólicas.

7. Participar en acciones conjuntas con las Municipalidades y otros organismos gubernamentales a efectos de fiscalizar la venta, expendio o suministro a cualquier título de bebidas alcohólicas en la Provincia de Buenos Aires.

8. Coordinar y supervisar acciones tendientes a la realización de programas de capacitación en su materia, destinados a agentes municipales que aplicaran los conocimientos adquiridos en actividades y operativos que se realicen para la aplicación de las normas en vigencia.

9. Atender las denuncias de particulares y organizaciones de la comunidad relacionadas con el incumplimiento de la normativa vigente sobre la comercialización de bebidas alcohólicas y establecimientos que realizan actividades nocturnas.

10. Controlar el procedimiento de otorgamiento de licencias para la comercialización de bebidas alcohólicas y los certificados expedidos para la realización de actividades nocturnas.

11. Fiscalizar los procedimientos de conciliación de pagos. Recibir las actas de infracciones labradas y elevarlas a la autoridad competente para el juzgamiento de las mismas.

#### SUBSECRETARÍA DE PLANIFICACIÓN, GESTIÓN Y EVALUACIÓN ACCIONES

1. Implementar los mecanismos operativos del área de Defensa Civil durante la emergencia coordinando con Bomberos y Policía de Provincia de Buenos Aires, Ministerio de Infraestructura (Dirección de Vialidad, Dirección de Saneamiento y Obras Hidráulicas), Ministerio de Desarrollo Social, Dirección de Emergencias Sanitarias, Defensa Civil de los Municipios, Bomberos voluntarios y Prefectura, para garantizar la asistencia de la comunidad afectada y la rehabilitación de los servicios esenciales como agua, luz, gas, sanitarios, comunicaciones, etc.

2. Diseñar, planificar, implementar y evaluar los programas de formación básica, profesional y técnico operativo que contribuyan al sistema de seguridad de las Policías de la Provincia de Buenos Aires.

3. Desarrollar programas de formación y actualización profesional del personal del Ministerio de Seguridad, para articular con el Plan de Carrera Profesional.

4. Definir los cupos de ingreso anual para cada uno de los subescalafones policiales de acuerdo a las vacantes previstas en la Ley de Presupuesto, teniendo en cuenta la planificación realizada en función de la evolución de la demanda de incorporación existente en el territorio de la Provincia de Buenos Aires.

5. Diseñar e implementar instrumentos que promuevan un desarrollo armónico de la carrera del personal policial, basado en la mejora permanente de las competencias demostradas en el desempeño de sus funciones.

6. Verificar la existencia de nuevos cargos, así como los cambios en los existentes, promoviendo las correspondientes modificaciones en los Nomencladores de Funciones del personal policial.

7. Regular y supervisar e implementar la prestación del servicio de seguridad privada en el ámbito provincial.

8. Controlar la permanente actualización de una base de datos de personas desaparecidas en la Provincia de Buenos Aires.

9. Supervisar el desempeño de la Comisión Provincial de Guardavidas.

#### DIRECCIÓN PROVINCIAL PARA LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD PRIVADA ACCIONES

1. Organizar y controlar la política de gestión de las normas que rigen en materia de seguridad privada.

2. Coordinar el control de la fiscalización del cumplimiento de las normas que regulan la seguridad privada.

3. Aplicar el régimen de infracciones y sanciones.

4. Proponer las políticas de aplicación para el personal que realiza tareas de control de admisión y permanencia de público en general.

5. Regular la prestación de servicios de seguridad privada en el ámbito de la Provincia de Buenos Aires.

6. Diseñar, aprobar y supervisar los programas, planes de actualización, capacitación y formación profesional especializada, así como verificar que los mismos estén orientados a observar el respeto de los derechos humanos y las garantías constitucionales.

7. Organizar tanto el Registro Público de prestadoras de servicios de seguridad privada como el Registro Público Provincial de personal de Control y Permanencia.

#### DIRECCIÓN PROVINCIAL PARA LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD PRIVADA DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y COORDINACIÓN DE LA SEGURIDAD PRIVADA ACCIONES

1. Planificar la ejecución de programas y proyectos para la gestión de la seguridad privada.

2. Actuar como unidad de enlace institucional entre las distintas dependencias de la Dirección Provincial en cuanto a la programación y seguimiento de la gestión.

3. Planificar y organizar los planes y programas de fiscalización de las empresas de seguridad privada, haciendo ejercer el poder de policía.

4. Desarrollar las políticas de innovación e incorporación de herramientas tecnológicas a la gestión de la Dirección Provincial.

5. Autorizar y controlar la utilización de uniformes, nombres, siglas, insignias, vehículos y demás materiales afectados a la actividad.

#### DIRECCIÓN PROVINCIAL PARA LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD PRIVADA DIRECCIÓN DE HABILITACIONES DE LA SEGURIDAD PRIVADA ACCIONES

1. Organizar y controlar la aplicación de los procedimientos administrativos establecidos por la legislación vigente para la habilitación de prestadoras de servicios de seguridad privada y serenos particulares.

2. Controlar el cumplimiento de los requisitos de admisión para personas físicas integrantes de prestadoras de servicios de seguridad privada y serenos particulares en el ámbito de la Provincia de Buenos Aires.

3. Mantener actualizado el registro de habilitaciones de empresas de seguridad privada y el banco de datos centralizado provincial donde deberán registrarse la totalidad de las prestadoras y sus recursos humanos y materiales que prestan servicios de seguridad privada.

4. Establecerlas personas físicas y jurídicas que desarrollen y presten servicios para la habilitación de seguridad privada.

5. Diseñar los circuitos administrativos y sus respectivos manuales de procedimiento correspondientes al proceso de tramitación de solicitudes de habilitación y controlar su permanente vigencia.

6. Desarrollar y mantener actualizado un

7. Confeccionar el Registro Público Obligatorio y anual.

8. Tramitar altas y bajas de vigiladores con o sin portación de armas, cambios de sede, de jefes de seguridad, y demás ítems.

#### DIRECCIÓN PROVINCIAL PARA LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD PRIVADA DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN DE LA SEGURIDAD PRIVADA ACCIONES

1. Controlar la fiscalización del cumplimiento de las normas que regulan la seguridad privada.

2. Diseñar los circuitos administrativos y sus respectivos manuales de procedimiento correspondientes al proceso de fiscalización y controlar su permanente vigencia.

3. Coordinar y participar en operativos de control y verificación del cumplimiento de la normativa vigente.

4. Recibir y tramitar las denuncias en el ámbito de su competencia.

#### DIRECCIÓN PROVINCIAL PARA LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD PRIVADA DIRECCIÓN DEL REGISTRO DE CONTROLADORES DE ADMISIÓN Y PERMANENCIA ACCIONES

1. Administrar el Registro Público Provincial de Personal de Control de Admisión y Permanencia.

2. Regular la prestación del servicio de control de admisión y permanencia en el ámbito de la Provincia.

3. Habilitar al personal que realiza tareas de control de admisión y permanencia, a los titulares de establecimientos o empleadores cuya actividad consista en la organización y explotación de los eventos y espectáculos en la Ley N° 26.370 y a las empresas que tengan como finalidad la prestación de servicios de control y permanencia.

4. Desarrollar y mantener actualizado un banco de datos centralizado provincial donde deberán registrarse la totalidad de las personas físicas y jurídicas que presten servicio de control de admisión y permanencia.

#### COORDINACIÓN GENERAL DE POLICÍA LOCAL ACCIONES

1. Supervisar y coordinar el cumplimiento de las tareas y funciones asignadas a los coordinadores operativos de las Unidades de Policía de Prevención Local (UPPL).

2. Articular la comunicación institucional entre la Subsecretaría de Planificación y los coordinadores de las Unidades de Policía de Prevención Local.

3. Controlar el desarrollo y resultados de implementación de los "Programas Operativos de Seguridad", diseñados en cada Municipio.

4. Realizar un diagnóstico de manera continua sobre el estado de situación de las Unidades de Policía de Prevención Local, especialmente acerca de sus demandas prioritarias, necesidades y problemáticas a solucionar en materia de recursos humanos y logísticos.

5. Adoptar todas las medidas conducentes, en el ámbito de su competencia, para dotar a las unidades policiales locales de los recursos necesarios para su funcionamiento.

#### DIRECCIÓN PROVINCIAL DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA ACCIONES

1. Planificar las acciones estratégicas según la dinámica criminológica, destinadas a las Escuelas de Policías de la Provincia de Buenos Aires.

2. Efectuar estudios tendientes al diseño de procedimientos para la optimización del empleo de los recursos humanos y materiales de las Policías de Seguridad.

3. Diseñar estrategias que se elaboren en el marco del Sistema de Seguridad Interior — Ley N° 24.059- y la normativa vigente en la Provincia.

4. Desarrollar e implementar las bases de datos que se requieran en el ámbito de esta Subsecretaría.

5. Coordinar los mecanismos de evaluación general por competencias, anual, promoción, carrera profesional, escalafonamiento, reescalafonamiento y reencasillamiento, y modificaciones en los nomencladores de funciones.

6. Efectuar el seguimiento, auditoría y contralor de las políticas de planificación implementadas.

7. Implementar las acciones correspondientes para el ingreso, selección, admisión y permanencia de los recursos humanos a las Escuelas de Policías de la Provincia.

8. Ejecutar el planeamiento de las actividades de formación de las Policías de Seguridad de la Provincia de Buenos Aires en coordinación con la Dirección Provincial de Formación, Capacitación y Evaluación.

#### DIRECCIÓN PROVINCIAL DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN ACCIONES

1. Proponer cursos de acción, proyectos de reformulación y/o funcionamiento operativo de las estructuras de las Policías de la Provincia de Buenos Aires.



2. Coordinar con otras áreas ministeriales las actividades relacionadas con la obtención y actualización de información sobre cantidad, calidad y disponibilidad de recursos humanos, infraestructura, económicos, financieros y logísticos.

3. Confeccionar planes, programas, estudios y proyectos vinculados al equipamiento de las escuelas de Policía de la Provincia de Buenos Aires, con el objeto de mejorar permanentemente su funcionalidad.

4. Diseñar procedimientos e instrumentos vinculados a la planificación táctica y estratégica, conducentes a fijar políticas en materia de seguridad pública.

5. Desarrollar acciones referidas a la asignación y distribución del personal policial, como así también la elaboración de propuestas tendientes a satisfacer las necesidades en materia de recursos humanos y materiales de las Policías de la Provincia de Buenos Aires.

6. Proponer los cupos de ingreso anual para cada uno de los subescalafones policiales de acuerdo a las vacantes previstas en la Ley de Presupuesto, teniendo en cuenta la planificación realizada en función de la evolución de la demanda de incorporación existente en el territorio de la Provincia de Buenos Aires.

7. Verificar la existencia de nuevos cargos, así como los cambios en los existentes, promoviendo las correspondientes modificaciones en los Nomencladores de Funciones del personal policial.

8. Proponer mecanismos de control del funcionamiento policial con el fin de evaluarlo, construyendo un parámetro para la calificación y promoción del personal policial.

9. Participar en la definición de criterios técnicos de acreditación de competencias definidas para la carrera profesional y escalafonamiento del personal de las Policías de la Provincia de Buenos Aires e Institucionales externas.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN Y CONTROL DE GESTIÓN  
ACCIONES**

1. Efectuar el seguimiento y contralor de la implementación de las políticas de seguridad determinadas por la Subsecretaría, en el ámbito de su competencia, a través del relevamiento del funcionamiento y la prestación de los diversos servicios, cumplimentados por las Policías de la Provincia de Buenos Aires.

2. Proponer con fundamento en las actividades de contralor desplegadas aquellas acciones tendientes al mejoramiento del quehacer de las Policías de la Provincia de Buenos Aires.

3. Coordinar con las demás áreas competentes de la cartera, en todas las cuestiones vinculadas con el personal perteneciente a las Policías de la Provincia de Buenos Aires.

4. Llevar adelante el seguimiento y contralor de la respuesta brindada ante la ocurrencia de siniestros de diverso tipo.

5. Proponer con fundamento en las actividades de contralor desplegadas al mejoramiento del quehacer de las Policías de la Provincia de Buenos Aires en materia de siniestros de diverso tipo y catástrofes.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
DIRECCIÓN DE INGRESOS Y DESARROLLO DE PROGRAMAS  
ACCIONES**

1. Implementar acciones y diseñar instrumentos para el ingreso a las escuelas, permanencia y seguimiento de los recursos humanos que se incorporen a las Policías de la Provincia de Buenos Aires.

2. Articular propuestas de ingreso a las Escuelas de Policías de la Provincia de Buenos Aires con el fin de asegurar los niveles de profesionalización necesarias, y coordinar junto con la Dirección Provincial de Capital Humano el seguimiento de sus recursos humanos.

3. Analizar y supervisar sistemas de búsqueda externos, internos y mixtos, de selección para el ingreso al sistema de seguridad y permanencia en el mismo, de acuerdo con las necesidades de incorporación y distribución operativa del personal.

4. Diseñar estrategias de sistematización de información, seguimiento y análisis de puestos de trabajo, según las especialidades en materia de seguridad que fortalezcan la elaboración de parámetros objetivos de evaluación para ingresos y distribución del personal.

5. Supervisar el diseño de los perfiles profesionales que surjan de las especialidades en materia de seguridad de las Escuelas de Formación y Capacitación Policial.

6. Participar en la definición de criterios técnicos de acreditación de competencias definidas para la carrera profesional y escalafonamiento del personal de las Policías de la Provincia de Buenos Aires e Institucionales externas.

7. Definir y proponer competencias y perfiles profesionales para los distintos subescalafones.

8. Coordinar con las áreas competentes e involucradas, las actividades inherentes al sistema de ingreso, selección y admisión de los aspirantes a incorporarse a las Policías de la Provincia de Buenos Aires.

9. Mantener actualizados los registros de la información y datos relacionados al ingreso, selección y admisión de los aspirantes a incorporarse a las Policías de la Provincia de Buenos Aires.

10. Confeccionar instrumentos de monitoreo referidos al desarrollo de capacidades específicas requeridas por el sistema de seguridad.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN  
ACCIONES**

1. Diseñar, implementar y evaluar los programas de formación básica, profesional y técnico operativo que contribuyan al sistema de seguridad de las Policías de la Provincia de Buenos Aires.

2. Desarrollar programas de formación y actualización profesional del personal policial del Ministerio de Seguridad, para articular con el Plan de Carrera Profesional.

3. Coordinar e implementar programas y proyectos educativos que se desarrollen de manera conjunta con organismos de formación públicos y privados, de interés para las autoridades superiores.

4. Desarrollar instrumentos y mecanismos de seguimiento y evaluación de los programas de formación, a fin de asegurar y garantizar el cumplimiento de la política de capacitación y formación definida por las autoridades ministeriales.

5. Articular acciones para fortalecer los procesos de desconcentración y descentralización de funciones y actividades vinculadas con la formación de las Policías de la Provincia de Buenos Aires, considerando las necesidades comunitarias.

6. Organizar y sistematizar información sobre el proceso de formación y capacitación del personal policial en una base de datos que permita observar su trayectoria para acceder al sistema de ascenso y escalafonamiento.

7. Desarrollar evaluaciones de manera continua y permanente sobre el desempeño profesional acorde al plan de carrera, el sistema de ascensos y cambios de especialidad.

8. Establecer relaciones y sistemas de cooperación con otros organismos, entes, institutos, casa de estudios, etc., sean del ámbito municipal provincial o extranjero tanto público y privado celebrando convenios y otras formas de asistencia técnica.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN  
DIRECCIÓN DE FORMACIÓN Y ESTUDIOS DE INVESTIGACIÓN  
ACCIONES**

1. Diseñar y proponer un plan integral de las actividades, programas, cursos y recursos intervinientes para implementarse en la Escuela de Formación Policial "Juan Vucetich" y en la escuela secundaria 9001 "Liceo Policial", en concordancia con los lineamientos de actuación propuestos por las autoridades ministeriales.

2. Mantener actualizados un registro y bibliotecas técnicas con material, información y datos cuantitativos y cualitativos que contribuyan al diseño de planes y programas.

3. Elaborar diagnósticos sobre las necesidades de formación básica para el personal policial del Ministerio de Seguridad.

4. Gestionar ante la Dirección General de Cultura y Educación de la Provincia de Buenos Aires el reconocimiento y aprobación de los planes de formación.

5. Asistir técnicamente y supervisar el desarrollo de la modificación y actualización de los proyectos institucionales de los centros de formación.

6. Coordinar las actividades relacionadas con la formación policial, con las instituciones educativas de nivel superior, públicas, privadas, no gubernamentales, provinciales, nacionales e internacionales, de acuerdo a las pautas, criterios y acciones establecidas por las autoridades de la Subsecretaría.

7. Confeccionar un plan gradual de profesionalización que se articule con el plan de carrera y escalafonamiento que el sistema demande.

8. Otorgar la acreditación pertinente a los participantes de los cursos dentro del plan de carrera profesional.

9. Coordinar y monitorear los programas de capacitación descentralizados.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN  
DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO  
ACCIONES**

1. Diseñar e implementar en coordinación con la Dirección Provincial de Formación y Estudios de Investigación, los programas de actualización y entrenamiento para personal en servicio en las diferentes áreas de especialización.

2. Releva las necesidades y capacidades operativas de recursos existentes en los municipios de la Provincia de Buenos Aires para efectivizar programas de descentralización formativa de las Escuelas de Policías de la Provincia de Buenos Aires.

3. Coordinar con la Dirección de Formación y Estudios de Investigación, las acciones necesarias como tiro, defensa personal, preparación física, criminalística, narcotráfico, siniestral y otras, para la elaboración de los parámetros objetivos de evaluación de los aspirantes residentes en los municipios comprendidos en el programa de descentralización.

4. Coordinar con otras áreas del Ministerio, la realización periódica del diagnóstico de demandas y necesidades de capacitación que detecten.

5. Promover la realización de convenios con instituciones educativas y sociales que faciliten la descentralización, como la Universidad de La Matanza en la Licenciatura de Seguridad, UTN diplomatura en conducción de Vehículos Policiales.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN  
DIRECCIÓN DE ESCUELAS DE FORMACIÓN POLICIAL  
ACCIONES**

1. Entender, junto con las demás áreas competentes del Ministerio, en la creación, conducción y coordinación de las nuevas sedes descentralizadas de la Escuela de Formación Policial "Juan Vucetich".

2. Promover en el ámbito de su competencia el reclutamiento local de cadetes para los mencionados institutos de acuerdo a las vacantes que para cada uno se establezcan.

3. Coordinar con las dependencias y áreas competentes e involucradas, los procesos de evaluación de los agentes que sean convocados para desarrollar funciones diferentes a su formación de base.

4. Proponer la incorporación a los respectivos programas de estudios asignaturas vinculadas con la problemática delictual y/o siniestral específica a la zona de influencia del instituto de formación,

5. Coordinar con los demás organismos competentes de la cartera, en la logística a brindar en las nuevas sedes descentralizadas de la Escuela de Formación Policial "Juan Vucetich".

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE DEFENSA CIVIL  
ACCIONES**

1. Administrar el conjunto de medidas tendientes a prevenir, evitar, reducir y reparar los efectos de los eventos adversos resultantes de la acción de agentes naturales o antrópicos susceptibles de ocasionar daño a la población, o a los bienes públicos, privados y al medio ambiente.

2. Generar actividades de capacitación para afrontar eventos, propiciando acciones preventivas y de auxilio para la emergencia, tendientes a evitar, anular o disminuir la vulnerabilidad de la población ante un riesgo determinado.

3. Actuar operativamente durante las emergencias coordinando todos los servicios para la asistencia de la comunidad afectada y la rehabilitación de los servicios esenciales como agua, luz, gas, sanitarios, comunicaciones, etc.

4. Articular eficientemente los recursos esenciales de su estructura: bomberos, logística, y capacitación civil a efectos de lograr el éxito de su gestión.

5. Reestablecer el orden público, a cargo de la policía del lugar, manteniendo el control del tránsito y la custodia de los bienes en viviendas cuyos habitantes hubiesen sido evacuados.

6. Asegurar la vigilancia, alarma y comunicaciones, integrado por la Red de comunicaciones policial y de bomberos con el apoyo de los radioaficionados, alertando (cuando la emergencia es inminente) e informando a las autoridades las novedades, incluso en lugares aislados.

7. Proponer y controlar normas edilicias y de seguridad industrial para prevenir incendios de manera conjunta con los Bomberos de la Policía de la Provincia de Buenos Aires y Bomberos Voluntarios.

8. Realizar asistencia sanitaria, conformada por médicos y enfermeros capaces de asistir y evacuar a víctimas del desastre y adoptar disposiciones preventivas a fin de preservar o restablecer la salud de la población afectada. Su implementación se articula con el Ministerio de Salud y la Cruz Roja Argentina.

9. Realizar tareas de ingeniería y rehabilitación de servicios despejando y/o rehabilitando grandes obras de ingeniería, tales como puentes, caminos represas, etc., remoción de escombros y reparación de averías de los servicios públicos esenciales comprometidos.

10. Colaborar con el transporte de personas evacuadas, de agentes e insumos, de equipos y de ruinas, durante y después de la emergencia.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE DEFENSA CIVIL  
DIRECCIÓN DE OPERACIONES Y ASISTENCIA  
ACCIONES**

1. Organizar los servicios de Defensa Civil, disponer, y fiscalizar ejercitaciones.

2. Asesorar en la formación y organización de los sistemas de emergencia a nivel local.

3. Adoptar las previsiones y medidas de carácter general tendientes a prevenir, evitar, reducir, y reparar efectos de la posible acción enemiga o estragos resultantes de agentes naturales o no y que por sus características y naturaleza escapan al control de la organización normal de los servicios públicos y privados. (Ley N° 7.738/71).

4. Propender el desarrollo de la Defensa Civil, sin arrogarse funciones y tareas que se establecen en el Decreto Ley N° 7.738/71, debiendo someter a consideración del órgano pertinente sus estatutos y reglamentos.

5. Fomentar las actividades de los Bomberos Voluntarios, Radioaficionados, Sociedades Colombófilas, Cruz Roja Argentina, respecto la contribución que realizan por medio de sus actividades en bien de la Defensa Civil.

6. Subdividir la provincia en zonas de Defensa Civil para la mejor fiscalización de las tareas que deben abordarse en el marco de los municipios.

7. Coordinar acompañando a la Dirección Provincial las tareas de distribución de los medios de ayuda a los damnificados.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE DEFENSA CIVIL  
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN CIVIL  
ACCIONES**

1. Elaborar y diseñar cursos, folletos, afiches y manuales para necesidades especiales relacionadas con la prevención, mitigación, preparación y respuesta a emergencias.

2. Difundir conocimientos que se vinculen con la Defensa Civil, promover cursos de capacitación e instrucción a la población en general poniendo énfasis en el carácter solidario, altruista, y humanista que debe cumplir la misma, tendientes a lograr por la educación, una sólida conciencia civil.

3. Organizar, compilar y mantener toda documentación, leyes, reglamentos, etc. que se vinculen a la Defensa Civil, y que promulguen la misma.

4. Promover y establecer acuerdos de ayuda mutua con organismos e instituciones que sostengan y aporten con su accionar los objetivos que establece la Defensa Civil.

5. Organizar y preparar cursos, eventos y/o jornadas inherentes a temáticas en Defensa Civil.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE POLICÍA COMUNAL Y PREVENCIÓN LOCAL  
ACCIONES**

1. Planificar las acciones estratégicas a desarrollar por las Policías de Seguridad Comunal y de Prevención Local.

2. Propiciar la adhesión de los Municipios de la Provincia al Régimen de Policía Comunal.

3. Elaborar los procesos de implementación de las Policías de Prevención Local.

4. Desarrollar junto con las demás áreas pertinentes de la cartera, las acciones necesarias para la asignación de personal a las Policías de Seguridad Comunal y de Prevención Local.

5. Promover todo proceso de descentralización de las Policías de Seguridad de la Provincia de Buenos Aires, tendiente al mejoramiento de la policía de proximidad.

6. Suscribir convenios de formación para los cuerpos de Policía Comunal.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE POLICÍA COMUNAL Y PREVENCIÓN LOCAL  
DIRECCIÓN DE POLICÍA COMUNAL  
ACCIONES**

1. Ejercer la coordinación de las Policías de Seguridad Comunal existentes en diversos Municipios de la Provincia de Buenos Aires, a instancias de la Dirección General de la Policía Comunal y Prevención Local.

2. Tramitar las adhesiones que se lleven adelante en el marco del Régimen de Policías de Seguridad Comunal.

3. Elaborar junto con las demás áreas con competencia en la materia, los pertinentes informes vinculados a la realidad criminológica en el ámbito de aquellos Municipios que cuenten con Policía de Seguridad Comunal.

4. Promover las acciones necesarias para el fortalecimiento de los vínculos existentes entre aquellos Municipios que cuenten con el Régimen de Policías de Seguridad Comunal.

5. Realizar el monitoreo y seguimiento en el cumplimiento de lo acordado en el convenio y los protocolos adicionales.

6. Desarrollar un programa de capacitación permanente para la Policía Comunal.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE POLICÍA COMUNAL Y PREVENCIÓN LOCAL  
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OPERATIVA  
ACCIONES**

1. Desarrollar las acciones estratégicas necesarias para la planificación operativa de los servicios y en la asignación de recursos a las Policías de Seguridad Comunal y de Prevención Local.

2. Coordinar la actuación de las Policías de Seguridad Comunal y de Prevención Local con las demás Policías de Seguridad de la Provincia de Buenos Aires.

3. Estudiar las estrategias vigentes en materia de seguridad pública y propiciar su perfeccionamiento, tendiente al mejoramiento de la seguridad pública en el ámbito municipal o focalizada en la policía de proximidad.

4. Desarrollar acciones destinadas al perfeccionamiento de las capacidades operativas de las Policías Comunales y de Prevención Local junto con las demás Policías de Seguridad de la Provincia de Buenos Aires.

5. Recopilar toda la información sobre el funcionamiento sobre las UPPL y suministrar estadísticas sobre los hechos acontecidos en las mismas.

6. Controlar el desarrollo y resultados de implementación de los "Programas Operativos de Seguridad", diseñados en cada Municipio.

7. Reunir todas las estadísticas de las Policías Comunales.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE POLICÍA COMUNAL Y PREVENCIÓN LOCAL  
DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN LOCAL  
ACCIONES**

1. Desarrollar la implementación y organización de las Policías de Seguridad en materia de prevención local en aquellos Municipios que cuenten con la misma.

2. Elaborar junto con las demás áreas competentes de la cartera, políticas destinadas a la participación comunitaria en el ámbito municipal.

3. Confeccionar en el ámbito de su competencia planes y programas relativos al proceso de descentralización de la Fuerza Policial, destinado al mejoramiento de la policía de proximidad.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE REGISTRO DE PERSONAS DESAPARECIDAS  
ACCIONES**

1. Organizar, brindar y garantizar la recepción de denuncias de personas desaparecidas, implementando acciones tendientes al esclarecimiento de los casos.

2. Coordinar acciones con las áreas involucradas del Ministerio de Gobierno de la Provincia de Buenos Aires, la Secretaría de Derechos Humanos de Provincia de Buenos Aires, la Policía Federal Argentina y los Consulados, en lo referente a la búsqueda y difusión de casos de personas desaparecidas.

3. Realizar el seguimiento de la información y datos, como así también, de las fuentes a fin de comunicar a los organismos y dependencias con competencia e injerencia en la materia sobre el estado de situación de la búsqueda de personas desaparecidas.

4. Organizar y mantener actualizada una base de datos de personas desaparecidas en la Provincia de Buenos Aires, a fin de brindar la información necesaria a los distintos organismos e instituciones con injerencia en la materia.

5. Programar y organizar juntamente con los Municipios, el Ministerio de Salud y el Poder Judicial, acciones tendientes a lograr una fluida información sobre datos de personas desaparecidas.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE REGISTRO DE PERSONAS DESAPARECIDAS  
DIRECCIÓN DE BÚSQUEDA E IDENTIFICACIÓN DE PERSONAS DESAPARECIDAS  
ACCIONES**

1. Realizar los estudios necesarios, juntamente con el Ministerio de Gobierno, la Secretaría de Derechos Humanos de la Provincia de Buenos Aires, Policía Federal Argentina y Consulados, para el tratamiento de la búsqueda y difusión de datos de personas desaparecidas.

2. Supervisar y asegurar que se lleven a cabo las distintas instancias institucionales en la identificación de personas NN, coordinando acciones con las dependencias con competencia en materia de antecedentes personales.

3. Realizar, con los organismos y dependencias competentes e involucradas, acciones sustanciales tendientes a lograr el mejor funcionamiento de programas de búsqueda e información de personas desaparecidas.

4. Organizar juntamente con los Centros de Atención a la Víctima (Policía Federal Argentina), Subsecretaría de Política Criminal e Investigaciones Judiciales, Comisarías de la Mujer y la Familia, Secretaría de Derechos Humanos de la Provincia de Buenos Aires y demás organismos competentes, acciones que propendan a lograr un mayor acercamiento del servicio de búsqueda a la población.

5. Proyectar y proponer las acciones de coordinación con Municipios, áreas y dependencias relacionados con la Salud y el Poder Judicial tendientes a eficientizar el servicio de búsqueda e identificación de personas desaparecidas.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE REGISTRO DE PERSONAS DESAPARECIDAS  
DIRECCIÓN DE REGISTRO DE PERSONAS DESAPARECIDAS  
ACCIONES**

1. Supervisar las actividades relacionadas con la actualización de la información referida a las personas desaparecidas en el ámbito de la Provincia de Buenos Aires, coordinando acciones, pautas y criterios con los organismos gubernamentales, instituciones privadas y organizaciones no gubernamentales.

2. Establecer un sistema de información que contribuya a generar un diagnóstico permanente sobre el estado de situación de la gestión acerca, de las personas desaparecidas, intercambiando datos con los organismos públicos o privados involucrados en la temática.

3. Proponer la conformación de redes de cooperación entre los organismos e instituciones municipales, provinciales, nacionales e internacionales, que contribuyan al desarrollo de acciones integrales y concretas sobre las cuestiones relacionadas a la desaparición de personas.

4. Brindar la colaboración y asistencia técnica requerida por las autoridades de los organismos públicos y no gubernamentales que propendan a la búsqueda y orientación a los problemas planteados.

#### COMISIÓN PROVINCIAL DE GUARDAVIDAS ACCIONES

1. Promover el progreso y desarrollo de la actividad de los guardavidas en particular, del salvamento acuático y del rescatismo en general, utilizando para ello todos los medios Legales a su alcance.

2. Fomentar el permanente perfeccionamiento de los guardavidas llevando adelante jornadas y demás cursos relacionados con su especialidad.

3. Propiciar una mayor difusión y, por lo tanto, un mejoramiento de las condiciones en las cuales se desarrollan las actividades acuáticas de todo tipo, en los distintos espejos de agua de la Provincia de Buenos Aires, sean éstas recreativas, deportivas u otra cualesquiera, y en todo aquello que esté relacionado con la prevención y seguridad, tanto de playas marítimas, fluviales, lagunas, natatorios, parques acuáticos u otros espejos de agua.

4. Celebrar convenios de colaboración recíproca interprovinciales, nacionales e internacionales con otras entidades públicas o privadas a fin de desarrollar la formación del salvamento acuático en todo el ámbito de la Provincia de Buenos Aires.

5. Impulsar y realizar todo tipo de actividad tendiente al cuidado del medioambiente, en especial el medio acuático, realizando o auspiciando encuentros, conferencias, congresos, y todo tipo de acciones que conduzcan a la concientización de los distintos estamentos sociales.

6. Participar en acontecimientos deportivos, culturales y sociales relacionados con la actividad de Guardavidas.

7. Elaborar trabajos técnicos sobre temas de su especialidad.

8. Llevar un registro actualizado de los títulos o certificados de los Guardavidas.

9. Colaborar con la Dirección General de Cultura y Educación en todo lo concerniente a la formación de los profesionales del salvamento acuático. Asimismo, cooperar y participar con dicho organismo en el diseño curricular de la carrera de guardavidas.

#### SUBSECRETARÍA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y COMUNICACIÓN ACCIONES

1. Mantener las relaciones con entidades Nacionales, Provinciales y Municipales conforme a las directivas que imparta el Ministro de Seguridad.

2. Administrar las actividades relacionadas con los distintos vínculos, enlaces y relaciones institucionales del Ministerio, que contribuya a fortalecer la representación institucional ante la sociedad y sus organizaciones representativas.

3. Promover e implementar el intercambio de informaciones con otras dependencias públicas o privadas que se encuentren implicadas en la gestión de las políticas de la Cartera.

4. Desarrollar las acciones necesarias que contribuyan a la representación policial ante las distintas fuerzas de seguridad del país, a través del intercambio de experiencias e información.

5. Promover la participación comunitaria y de todos los habitantes de la Provincia de Buenos Aires en aquellos temas, cuestiones, inquietudes y problemáticas que se relacionen con la seguridad pública para el fortalecimiento de un nuevo posicionamiento colectivo frente a la problemática de la inseguridad.

6. Coordinar la ejecución del Programa de Seguridad Ciudadana e Inclusión.

7. Implementar la política comunicacional del Ministerio.

8. Coordinar las estrategias de la Policía de Seguridad Rural con las demás Policías de Seguridad de la Provincia de Buenos Aires.

#### UNIDAD EJECUTORA DEL PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA E INCLUSIÓN ACCIONES

1. Coordinar la ejecución del Programa en el marco de las políticas del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y legislación local vigente.

2. Promover y mantener una adecuada coordinación interinstitucional con otras áreas y niveles de gobierno que deban participar en las actividades del Programa.

3. Elaborar los programas operativos anuales, los planes de adquisiciones y los informes de avance.

4. Gestionar las partidas presupuestarias del Programa.

5. Coordinar la realización de las contrataciones y pagos relacionados con las adquisiciones del Programa.

6. Procurar la conservación de la documentación de respaldo del Programa debidamente identificada para su posterior auditoría.

7. Coordinar con el BID la ejecución de los componentes y actividades del Programa, dando oportuna respuesta a los requerimientos del Banco que sean pertinentes.

#### PROGRAMA INTEGRAL DE PROTECCIÓN CIUDADANA ACCIONES

1. Impulsar la implementación del Programa Integral de Protección Ciudadana mediante la suscripción de convenios de cooperación con los gobiernos municipales, tendientes a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, sumando herramientas tecnológicas, operativas y de coordinación a la seguridad pública.

2. Ejecutar con la mayor eficiencia y coordinación el Convenio de Cooperación para la Implementación del Programa Integral de Protección Ciudadana celebrado entre la Jefatura de Gabinete de la Nación y el Ministerio de Seguridad de la Provincia de Buenos Aires.

3. Brindar a las fuerzas de seguridad y a la Justicia elementos que permitan el esclarecimiento de hechos delictivos.

4. Coordinar el funcionamiento de los recursos y herramientas proporcionadas.

5. Incentivar la participación ciudadana y la conformación de redes sociales para la prevención de delitos.

6. Fortalecer a los gobiernos municipales en su función de colaboradores con los organismos competentes del Estado Provincial en la protección de la vida, seguridad y propiedad de los ciudadanos.

7. Coordinar con el gobierno provincial en la determinación, coordinación y ejecución de las políticas provinciales en materia de seguridad pública y de protección de las personas, sus bienes, y de prevención de delitos.

8. Establecer las condiciones específicas, técnicas y metodológicas para la implementación homogénea y coordinada de las medidas incluidas en el Programa Integral de Protección Ciudadana por parte de los gobiernos municipales.

#### PROGRAMA INTEGRAL DE PROTECCIÓN CIUDADANA UNIDAD EJECUTORA DEL PROGRAMA INTEGRAL DE PROTECCIÓN CIUDADANA ACCIONES

1. Disponer la ejecución del Programa en el marco de la legislación vigente y las directivas impartidas por el Responsable del Programa.

2. Ejercer la coordinación interinstitucional con las áreas y niveles de gobierno involucradas en las actividades del Programa.

3. Coordinar el despacho y seguimiento de los expedientes relacionados directa o indirectamente con el Programa.

4. Organizar la documentación respaldatoria del Programa.

#### DIRECCIÓN PROVINCIAL DE RELACIONES INSTITUCIONALES ACCIONES

1. Fortalecer la representación institucional de la Policía de la Provincia de Buenos Aires ante la sociedad y sus organizaciones representativas, desarrollando actividades

2. relacionadas con las distintas dependencias del Ministerio.

3. Organizar, coordinar y supervisar las actividades que se desarrollen en distintos entes provinciales y nacionales, relacionados a temas de seguridad ciudadana.

4. Desarrollar las acciones necesarias que contribuyan a la representación policial ante las distintas fuerzas de seguridad del país, a través del intercambio de experiencias e información, de acuerdo a las normas convenidas.

#### DIRECCIÓN PROVINCIAL DE RELACIONES INSTITUCIONALES DIRECCIÓN DE RELACIONES CON ENTES PROVINCIALES Y NACIONALES ACCIONES

1. Propiciar acuerdos, convenios y programas con entes provinciales y nacionales vinculados a la temática de prevención de la seguridad ciudadana.

2. Generar intercambio de información, documentación y experiencias en materia de seguridad ciudadana originadas en el ámbito internacional, en las provincias y en los sectores especializados de los organismos nacionales.

3. Crear, apoyar y financiar investigaciones y programas de prevención de seguridad ciudadana para ámbitos municipales regionales.

#### DIRECCIÓN PROVINCIAL DE RELACIONES INTERJURISDICCIONALES ACCIONES

1. Coordinar acciones y competencias en materia de Seguridad, estableciendo un vínculo dinámico y recíproco entre la Provincia y todo otro actor o entidad Internacional, Nacional, Provincial o Municipal, público o privado, involucrado o interesado en esta materia.

2. Coordinar respuestas integrales en el marco de cada competencia territorial, con el objetivo de lograr una sinergia racional y eficiente.

3. Coordinar la comunicación de los convenios de cooperación, la estadística, la racionalización de recursos, la logística y la actividad académica, buscando relevancia trascendental en orden a la integración de nuestras propias jurisdicciones municipales, provinciales y nacionales, en el ámbito público y privado, las asociaciones intermedias, organizaciones no gubernamentales, y colegios profesionales.

#### DIRECCIÓN PROVINCIAL DE RELACIONES INTERJURISDICCIONALES DIRECCIÓN DE COMPETENCIAS MUNICIPALES ACCIONES

1. Contribuir a las iniciativas e implementación de normas municipales en cuestiones de prevención de seguridad ciudadana.

2. Favorecer el intercambio de experiencias en áreas municipales en materia de seguridad comunitaria.

3. Fomentar nuevas modalidades de interrelación y cooperación de áreas municipales con actores sociales locales vinculados a la temática de la seguridad en el ámbito municipal.

4. Difundir y divulgar información vinculada a la temática de seguridad local editando y distribuyendo materiales de capacitación e investigación.

#### DIRECCIÓN PROVINCIAL DE RELACIONES CON LA COMUNIDAD ACCIONES

1. Implementar los distintos programas destinados a los integrantes de los Foros de Seguridad.

2. Reglamentar la metodología de trabajo de los espacios de participación comunitaria, a fin de garantizar su efectividad y producción.

3. Fortalecer los ámbitos de participación comunitaria a través del diseño de herramientas metodológicas adecuadas al tratamiento de la problemática de seguridad.

4. Impulsar y supervisar a través de la participación activa de los ciudadanos, la implementación de la normativa legal vigente de aplicación en materia de seguridad ciudadana.

5. Implementar estrategias, mecanismos, instrumentos, modelos, tecnologías, herramientas, técnicas y saberes que contribuyan a la eficiencia y eficacia en el cumplimiento de las actividades y en la mejora de la capacidad de respuesta de los Foros de Seguridad.

6. Elaboración y supervisar el presupuesto de gastos y asignación de los recursos requeridos por los Foros.

7. Contribuir a la prevención de la violencia a través de la articulación de programas con grupos vulnerables en situación de riesgo.

8. Controlar la ejecución del programa de evaluación del desempeño y de los instrumentos, que garanticen una correcta ponderación del servicio policial (Programa CERCA).

9. Implementar planes y programas de prevención, asistencia e inserción social tendientes a generar respecto de todos los niños, cuyo objetivo principal resulta su contención en el núcleo familiar.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE RELACIONES CON LA COMUNIDAD  
DIRECCIÓN DE POLÍTICAS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA  
ACCIONES**

1. Desarrollar tareas de capacitación permanente y promover proyectos de las organizaciones comunitarias, establecimientos públicos y/o privados y personas físicas que realicen acciones de prevención, conjuntamente con el Ministerio de Desarrollo Social y la Secretaría de Derechos Humanos de la Provincia de Buenos Aires.

2. Promover el desempeño de los foros vecinales y municipales de seguridad, proponiendo criterios de oportunidad, mérito y asistiéndolos principalmente en zonas de alta vulnerabilidad.

3. Organizar y mantener actualizados los archivos de documentación oficial, informes, estudios, legislación y toda otra normativa necesaria para el normal funcionamiento del área.

4. Sistematizar la información proveniente de los foros de seguridad con el objeto de conformar un banco de datos provincial, brindando soporte administrativo y legal en todos aquellos asuntos en los cuales se requiera la intervención del área como órgano de apoyo.

5. Organizar actividades de capacitación para foros y entidades en función de las demandas surgidas en los ámbitos territoriales y/o a requerimiento de la Dirección Provincial conforme el diagnóstico situacional relevado.

6. Establecer metodologías de acción, seleccionar temáticas y áreas geográficas de intervención a los efectos de dar respuestas a las inquietudes comunitarias.

7. Recibir y derivar las demandas e inquietudes planteadas por los foros y los municipios, implementando un sistema de tipificación y clasificación de esas demandas y de los métodos típicos para el logro de soluciones, tendiente a la generación de normativa y procedimientos.

8. Promover y facilitar la formación de redes comunitarias y equipos de trabajo integrados por actores sociales del nivel municipal e intermunicipal, que participen en la formulación de alternativas, diseño e implementación de planes y proyectos de prevención comunitaria.

9. Gestionar con efectores internacionales, nacionales, provinciales, municipales y/o comunitarios, la articulación efectiva de acciones preventivas que tengan como destinatarios a población en situación de alta vulnerabilidad, focalizando a la población joven como destinatario prioritario.

10. Efectuar investigaciones en zonas de alta vulnerabilidad, sistematizando los resultados alcanzados y conformando una base de casos para la toma de decisiones de la Dirección Provincial.

**DIRECCIÓN PROVINCIAL DE RELACIONES CON LA COMUNIDAD  
DIRECCIÓN DE PROYECTOS Y RELACIONES COMUNITARIAS  
ACCIONES**

1. Desarrollar acciones a fin de fortalecer los foros vecinales y municipales de seguridad, las redes existentes y otros espacios colectivos que se propongan intervenir en cuestiones de seguridad pública en la Provincia de Buenos Aires.

2. Proponer el anteproyecto de presupuesto de los Foros. Participar de la evaluación y control de gestión de los foros de seguridad.

3. Analizar y derivar a las áreas competentes del Ministerio, la información que se genere en los foros.

4. Mantener contacto con las unidades gubernamentales y no gubernamentales con capacidad de resolución de los problemas que excedan al campo específico de la seguridad, cuya participación corresponda a las competencias de la Subsecretaría.

5. Diseñar y proponer un plan integral, de acuerdo a los lineamientos establecidos por las autoridades, con el fin de dar respuesta y satisfacción a las demandas de los habitantes de la Provincia de Buenos Aires en materia de su competencia.

6. Elaborar y proponer un plan de acción con objetivos en base a los lineamientos establecidos por las autoridades.

7. Determinar los recursos presupuestarios, logísticos y de asignación de personal para dar cumplimiento a los cometidos de la normativa legal vigente.

8. Diseñar e implementar el sistema de evaluación del desempeño y de los instrumentos, que garanticen una correcta ponderación del servicio policial (Programa CERCA).

**DIRECCIÓN GENERAL DE ANÁLISIS INFORMATIVO  
ACCIONES**

1. Gestionar las actividades de prensa y comunicación que se consideren atinentes a los fines del Ministerio.

2. Tener un flujo de información periódica y compartida en todas las dependencias del Ministerio.

3. Planificar, organizar, dirigir y supervisar el trabajo de la Dirección de Medios y Difusión y de la Dirección de Comunicación.

4. Planificar, programar y dirigir la ejecución de las actividades de comunicación interna y externa del Ministerio.

5. Generar información atinente al Ministerio para su comunicación a otras carteras.

**DIRECCIÓN GENERAL DE ANÁLISIS INFORMATIVO  
DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN**

**ACCIONES**

1. Mantener informado al Ministro, Subsecretarios y demás funcionarios del Ministerio de las acciones de comunicación que produce la Cartera.

2. Garantizar la cobertura periodística y el registro gráfico, fotográfico y audiovisual de las actividades de gestión del Ministro, Subsecretarios y demás funcionarios del Ministerio.

3. Promover e implementar el intercambio de informaciones con otras dependencias públicas o privadas que se encuentren implicadas e interesadas en la gestión de las políticas de la Cartera.

4. Articular acciones de manera permanente con la Secretaría de Comunicación Pública; la Dirección Provincial de Prensa y Difusión, y la Dirección Provincial de LS11 Radio Provincia de Buenos Aires.

**DIRECCIÓN GENERAL DE ANÁLISIS INFORMATIVO  
DIRECCIÓN DE MEDIOS Y DIFUSIÓN**

**ACCIONES**

1. Planificar y ejecutar acciones de prensa y difusión de información relativas a la gestión del Ministro, Subsecretarios y demás dependencias y áreas de la Cartera.

2. Coordinar y ejecutar la cobertura periodística de los actos institucionales dentro y fuera de las dependencias del Ministerio.

3. Establecer y mantener estrecha y permanente relación con el periodismo y medios de comunicación.

4. Preparar, interpretar y redactar síntesis de notas informativas publicadas por la prensa.

5. Producir síntesis informativas diarias para conocimiento del escenario mediático por parte del Ministro, Subsecretarios y demás funcionarios del Ministerio.

6. Elaborar gacetillas informativas y anuncios de carácter oficial para ser difundidos a la prensa y organizaciones de comunicación locales, regionales, provinciales, nacionales e internacionales.

7. Organizar el archivo gráfico, fotográfico, sonoro, audiovisual y multimedial de información, publicación y todo producto comunicacional que se elabore y/o recepcione en la Dirección Provincial de Comunicación Institucional.

8. Coordinar el trabajo diario de periodistas, redactores, fotógrafos, camarógrafos, personal profesional y administrativo que cumple funciones en la Oficina.

**DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN RURAL  
ACCIONES**

1. Elaborar el diseño estratégico en materia de prevención de los delitos rurales.

2. Desarrollar programas específicos destinados a reducir los delitos rurales.

3. Diseñar estrategias que, en materia de su competencia, se elaboren tanto a nivel nacional, regional, provincial y/o municipal.

4. Implementar las estrategias de la Policía de Seguridad Rural con las demás Policías de Seguridad de la Provincia de Buenos Aires.

5. Realizar el diseño y procesamiento de información vinculada al delito rural.

**SUBSECRETARÍA LEGAL, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA  
ACCIONES**

1. Coordinar y dictaminar sobre los aspectos legales, técnicos y administrativos en el marco de la competencia asignada, en los anteproyectos de Ley que desde la jurisdicción se propician y en los proyectos de actos administrativos, de alcance general y particular y, en general, de todo acto que se someta a consideración del Ministro de Seguridad, sin perjuicio de la intervención, en el ámbito de su competencia, de los organismos de asesoramiento y contralor de la Provincia de Buenos Aires.

2. Realizar el seguimiento y sistematización de los asuntos contenciosos, formulando las presentaciones y/o peticiones que sean necesarias, desarrollando las gestiones de coordinación y ejecución que resulten pertinentes a los efectos de su cumplimiento en el marco de las políticas públicas implementadas, en coordinación con los organismos competentes.

3. Programar y controlar las actividades relacionadas con la administración de los agentes - Ley N° 10.430 del personal docente y del personal policial - Ley 13.982, su Decreto Reglamentario N° 1.050/09 y normas complementarias - y el tratamiento y resolución de los temas laborales, sindicales, el control de la asistencia, licencias, la confección y archivos de legajos, actualización de las estructuras organizativas, plantas de personal, agrupamientos, y demás actividades vinculadas al tema, en coordinación con la política de personal que fije el Poder Ejecutivo.

4. Centralizar y coordinar información relacionada con la operatoria de los regímenes del personal policial actuante en el Ministerio.

5. Participar y coordinar la implementación de estudios, programas y proyectos especiales que le encomiende el Ministro de Seguridad, junto con las áreas y dependencias involucradas.

6. Asegurar el debido apoyo en tiempo y forma a los requerimientos que, vinculados al uso y disponibilidad de los recursos humanos, materiales y servicios, formulen las distintas áreas y dependencias de la jurisdicción.

7. Participar y colaborar en la definición de objetivos relacionados con los planes y programas de formación, capacitación y participación comunitaria.

8. Organizar y determinar las modalidades de la prestación del servicio técnico administrativo necesario a las dependencias de la Jurisdicción, coordinando las actividades propias a la mesa general de entradas, salidas y archivos, protocolización y despacho, bibliotecas técnicas y archivos de documentación, sistemas de informática, control y registro de redes y PC, hardware y software, asignación de espacios, elaboración de mapas e índices de telefonía y todo lo relacionado con los procedimientos y diligenciamiento de los actos administrativos.

9. Administrar las actividades que hacen a la prestación de los servicios auxiliares necesarios para el normal funcionamiento de las áreas y dependencias del Organismo.

10. Planificación y elaboración del Plan Anual de Compras, Contrataciones y obras para el Ministerio, dependencias, y para la Policía de la Provincia de Buenos Aires y policías comunales.

11. Coordinar la ejecución, agrupación y control de los procesos de compra de bienes y servicios, procesos licitatorios, contrataciones, ejecución de obras y liquidación de haberes.

12. Programar, controlar y ejecutar los actos administrativos vinculados con la gestión contable, económica y financiera en el ámbito del Ministerio.

13. Supervisar la programación y elaboración del proyecto de presupuesto anual de los organismos de la jurisdicción del Ministerio y controlar su ejecución.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN ACCIONES

1. Elaborar proyecto del presupuesto anual de los organismos de la jurisdicción del Ministerio y controlar ejecución, realizando los reajustes contables pertinentes.

2. Organizar, controlar y gestionar los ingresos y egresos de fondos y valores de las Subsecretarías y Dependencias de la Jurisdicción, de acuerdo a las normativas y reglamentaciones vigentes y en un todo de acuerdo con las instrucciones que imparta el Ministerio de Seguridad y el de Economía.

3. Ejecutar, supervisar y controlar las acciones relacionadas con el registro de los bienes Patrimoniales, como así también organizar, controlar y gestionar los actos vinculados a compras, contrataciones, actos licitatorios, liquidación de haberes y demás actividades vinculadas a su competencia.

4. Auditar la correcta aplicación de los recursos de las distintas partidas presupuestarias de la Jurisdicción y su asignación, como así también, en el aspecto operacional de los gastos y recursos presupuestados.

5. Efectuar el control de los estados contables mensuales y el cierre anual del ejercicio económico, a fin de su presentación ante los organismos de control.

6. Organizar, programar, coordinar, controlar y supervisar las directivas, disposiciones y cursos de acción en general que se determinen para cada Delegación Administrativa de las Policía Departamentales, referidas a la gestión, tramitación y aplicación de la normativa específica sobre los recursos humanos, económicos, logísticos e informáticos asignados.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DIRECCIÓN DE COMPRAS Y CONTRATACIONES ACCIONES

1. Elaboración del Plan Anual de Compras, Contrataciones y obras para el Ministerio, dependencias, y para la Policía de la Provincia de Buenos Aires y policías comunales conforme a las necesidades y prioridades fijadas y comunicadas por las áreas del Ministerio.

2. Coordinar con las distintas áreas del organismo, la programación de la totalidad de las compras y contrataciones que se realicen.

3. Determinar con el área competente e involucrada en la Jurisdicción, los procedimientos administrativos de las compras urgentes y mediatas, según se desprenda de la planificación anual o conforme surjan urgencias.

4. Actuar en la gestión previa y en la ejecución de toda compra ejerciendo el control y la fiscalización pertinente, como así también en la confección y ejecución de todos los contratos.

5. Proveer asistencia técnico administrativa en materia impositiva y de seguros a todas las áreas, reparticiones y direcciones del Ministerio.

6. Controlar y gestionar la compra y provisión, en tiempo y forma, de todos los bienes muebles e inmuebles, semovientes y servicios, según lo requerido por el organismo para el desarrollo de su accionar, ejerciendo los controles y fiscalizaciones pertinentes de acuerdo con lo estipulado por la normativa vigente, en un todo de acuerdo con la política de aplicación de fondos definida por el presupuesto.

7. Intervenir en los procesos de selección de proveedores de compras y contrataciones que se realicen en forma directa, supervisando la decisión técnica económica correspondiente y realizando el seguimiento de la gestión hasta el cumplimiento de la misma de acuerdo con la reglamentación.

8. Controlar la confección de todos los pliegos de licitaciones públicas y privadas que se realicen, el análisis técnico económico de las ofertas y la ejecución y cumplimiento de los contratos que de las mismas resulten.

9. Analizar con los integrantes de la Comisión de Preadjudicación, los distintos presupuestos presentados por los oferentes.

10. Colaborar con las dependencias y áreas involucradas del organismo en la conformación de bases de datos e informaciones vinculadas con la seguridad.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD ACCIONES

1. Coordinar y fiscalizar los cursos de acción necesarios para llevar a cabo la gestión económica-financiera de la Jurisdicción.

2. Organizar y supervisar las operaciones contables, financieras, impositivas, inversiones, liquidaciones de las erogaciones de gastos, haberes, jornales, bonificaciones, retenciones, complementos y demás compensaciones al personal.

3. Coordinar, organizar, supervisar y administrar el registro patrimonial de bienes muebles, inmuebles y semovientes, según las normas y reglamentaciones vigentes. Participar en la aprobación de la normativa que surja como consecuencia de la gestión patrimonial.

4. Supervisar y gestionar la documentación relacionada a la rendición de cuentas mensual ante los organismos competentes.

5. Organizar y supervisar los registros contables, cuentas de terceros y/o especiales.

6. Asegurar el debido cumplimiento de la normativa y directivas relacionadas con la administración de las Cajas Chicas en las distintas reparticiones y dependencias del organismo, como así también lo referido al fondo permanente y atender las gestiones de divisas relacionadas con misiones al exterior.

7. Elevar mensualmente la rendición de cuentas de la inversión a la Contaduría General de la Provincia para su posterior remisión al Honorable Tribunal de Cuentas.

8. Colaborar con las dependencias y áreas involucradas del organismo en la conformación de bases de datos e informaciones vinculadas con la seguridad.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DIRECCIÓN DE PRESUPUESTO ACCIONES

1. Programar y confeccionar el anteproyecto del presupuesto integrado de la Jurisdicción y controlar su ejecución, dentro de la normativa que regula la actividad técnico - contable, realizando los reajustes contables pertinentes.

2. Elaborar las cuotas de programación presupuestaria con el objeto de ejercer un mayor control de la ejecución del gasto a lo largo del ejercicio económico y remitiendo la misma al Ministerio de Economía.

3. Analizar y adecuar los posibles desvíos del presupuesto, de acuerdo a la normativa legal vigente y a las directivas emanadas por los organismos competentes e involucrados.

4. Realizar la imputación de los consumos con el respectivo análisis de los resultados de cada una de las partidas presupuestarias.

5. Evaluar, a partir de cada imputación y ejecución y los incrementos presupuestarios, las transferencias gestionadas por la Dirección General de Administración.

6. Elaborar informes de avance relacionados con la ejecución presupuestaria, a fin de destacar desvíos y proponer acciones correctivas.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE CAPITAL HUMANO ACCIONES

1. Organizar, desarrollar y coordinar con las distintas áreas y dependencias ministeriales, el diseño y la implementación de un plan sistémico integrado que contribuya a fortalecer la gestión de los recursos humanos, de acuerdo a los lineamientos políticos, y estratégicos establecidos por el Ministro de Seguridad.

2. Proponer el diseño organizacional para la implementación de la política y objetivos estratégicos definidos para la Cartera de Seguridad.

3. Estudiar, elaborar y proponer la adecuación y modificación de estatutos y regímenes escalafonarios, políticas salariales y demás normas jurídicas que rigen las relaciones laborales, coordinando pautas, criterios y acciones con los organismos públicos del Poder Ejecutivo con competencia en la materia.

4. Coordinar acciones con las áreas competentes e involucradas a fin de diseñar un sistema de evaluación del impacto o resultados de la implementación de las políticas, programas, planes de actuación y cursos de acción, relacionados con la gestión de los recursos humanos.

5. Colaborar con la Subsecretaría de Planificación en la elaboración de planes de formación y desarrollo del personal de la Jurisdicción y proponer temas de estudio e investigación con relación a la competencia del área.

6. Organizar, coordinar y supervisar las actividades relacionadas con la confección de un registro integrado de las plantas funcionales, ingreso, movimiento y asignación del personal, carrera, incentivos y concursos de acuerdo a las pautas fijadas, concertando criterios con los organismos rectores en la materia.

7. Proponer, formular y coordinar la ejecución de estudios mediante convenios con organismos públicos o privados relacionados con la gestión de los recursos humanos y los procedimientos administrativos.

8. Propiciar las gestiones y trámites tendientes a procurar el bienestar del personal policial herido y familiares de fallecidos en actos de servicio.

9. Liquidar los haberes de la totalidad de los agentes, personal docente y personal policial, así como la carga de las novedades en el sistema integral de sueldos.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE CAPITAL HUMANO DIRECCIÓN DE LIQUIDACIÓN DE HABERES ACCIONES

1. Organizar y supervisar las liquidaciones de haberes, jornales, bonificaciones, retenciones, complementos y demás compensaciones al personal.

2. Coordinar con las dependencias y áreas involucradas el control y verificación de la liquidación de haberes respecto de la situación de revista de los agentes.

3. Asesorar al personal con relación a los servicios de cobertura por riesgos del trabajo, como así también seguro de vida vigente, servicios de guardería, bonificaciones y beneficios al personal.

#### DIRECCIÓN GENERAL DE CAPITAL HUMANO DIRECCIÓN DE ASISTENCIA AL PERSONAL HERIDO Y FAMILIARES DE CAÍDOS EN ACTOS DE SERVICIO ACCIONES

1. Centralizar organizadamente todas las gestiones y trámites tendientes al bienestar del personal policial herido y familiares de fallecidos en actos de servicio, a fin de viabilizar los beneficios que por ley y disposiciones reglamentarias les corresponden, coordinando asimismo las actividades con todas las áreas de la repartición y ajenas a ella, con el fin indicado.

2. Informar los beneficios y prestaciones que emergen de la relación contractual existente entre el Ministerio de Seguridad y la Asegurado de Riesgos de Trabajo (A.R.T.) canalizando debidamente los reclamos que surjan en torno a estas cuestiones.

3. Centralizar la tramitación de todos los expedientes relacionados con el otorgamiento de los subsidios y todo otro beneficio que en el futuro se dicte referida al bienestar del personal policial en cuestión.

4. Peticionar a todas las áreas pertinentes, el pronto diligenciamiento de todos los expedientes y trámites relacionados con heridos y fallecidos.

DIRECCIÓN GENERAL DE CAPITAL HUMANO  
DIRECCIÓN DE DESARROLLO PROFESIONAL Y COORDINACIÓN DE ANÁLISIS DE LOS RECURSOS HUMANOS

ACCIONES

1. Proponer, analizar, diseñar y coordinar el desarrollo e implementación de los sistemas de información necesarios para llevar a cabo las tareas concernientes a la coordinación integral de los recursos humanos del Ministerio de Seguridad, como así también la generación de propuestas de mejora referidas a la administración de los mismos.
2. Realizar diagnósticos institucionales que permitan evaluar el desempeño organizacional, en coordinación con los organismos competentes en la materia.
3. Elaborar propuestas de reingeniería de procesos sustantivos y de apoyo administrativo en el ámbito del Ministerio de Seguridad.
4. Ordenar metódicamente en forma conjunta con las distintas reparticiones de la jurisdicción el proceso de elaboración y análisis de las propuestas de rediseño organizacional del Ministerio.
5. Desarrollar los métodos y lineamientos necesarios para la elaboración de los manuales de organización y procedimientos de la jurisdicción.
6. Planificar, coordinar e instrumentar los desarrollos informáticos que requiera el Ministerio de Seguridad para la optimización de la gestión de los recursos humanos y la disponibilidad de la información para la toma de decisiones en tiempo y forma, coordinando acciones con los organismos con competencia en la materia.
7. Organizar e implementar actividades de prevención y asesoramiento del personal en lo relativo a las condiciones y ambientes de trabajo proyectando y proponiendo, en coordinación con otras áreas del Ministerio, la instauración de medidas tendientes a la mejora continua.
8. Fomentar acciones de prevención y protección de la vida y la salud de todas las personas que se desempeñan en la dependencia, puesta en funcionamiento y control del sistema de autoseguro en el Ministerio de Seguridad (Decreto N° 923/14).

DIRECCIÓN GENERAL LEGAL Y TÉCNICA

ACCIONES

1. Analizar y colaborar con los aspectos legales y técnicos de los proyectos de actos administrativos, de alcance general y particular y, en general, de todo acto que se someta a consideración del Ministro de Seguridad, sin perjuicio de la intervención, en el ámbito de su competencia, de los organismos de asesoramiento y contralor de la Provincia de Buenos Aires.
2. Examinar y dar intervención a las áreas de la jurisdicción que resulten competentes en razón de la materia según se trate.
3. Supervisar los aspectos legales y técnicos, en el marco de la competencia asignada, en los anteproyectos de Ley que desde la jurisdicción se propician, sin perjuicio de la intervención, en el ámbito de su competencia, de los organismos de asesoramiento y contralor de la Provincia de Buenos Aires.
4. Analizar los actos administrativos y/o convenios que se propicien y/o, cuya redacción, encomiende el Ministro de Seguridad.
5. Articular, a requerimiento del Ministro de Seguridad, con los organismos competentes, en lo atinente a la elaboración de anteproyectos de leyes, actos administrativos y convenios, entre otros.
6. Analizar, evaluar y dar debida intervención, cuando corresponda, a los organismos de asesoramiento y contralor de la Provincia de Buenos Aires de los anteproyectos de actos administrativos del Ministro de Seguridad.
7. Asistir y asesorar respecto de las políticas públicas que lleva adelante el Ministerio, a los organismos de orden académico, de investigación y desarrollo, de las instituciones privadas y de los organismos no gubernamentales interesados.
8. Brindar apoyo técnico-legal, en todos aquellos supuestos requeridos por el Ministro de Seguridad, a través de sus áreas competentes.
9. Organizar e implementar un sistema para concentrar la información que coadyuve a la elaboración de la Memoria Anual del Ministerio, coordinando con las áreas competentes e involucradas.
10. Analizar y evaluar los proyectos relacionados con propuestas de reestructuración de los procedimientos, reglamentos o disposiciones generales, coordinando acciones, pautas y criterios con las áreas competentes, para su elevación al Ministro de Seguridad.
11. Analizar, asesorar y controlar en los aspectos técnicos-legales los procesos de compra de bienes y servicios, y la ejecución de obras.
12. Asistir y asesorar a las autoridades policiales, en el ejercicio de las facultades disciplinarias de aplicación.
13. Controlar el procedimiento especial por accidentes del personal policial en sus distintos subescalafones.

DIRECCIÓN GENERAL LEGAL Y TÉCNICA

DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN DE ACTUACIONES SUMARIALES

ACCIONES

1. Evaluar y emitir opinión respecto de las consultas técnicas formuladas por las autoridades policiales obligadas al ejercicio de las facultades disciplinarias.
2. Estudiar y proponer criterios de interpretación acerca de las normas de procedimientos disciplinarios.
3. Requerir intervención de la Auditoría General de Asuntos Internos en todos aquellos casos que estime corresponder.
4. Proyectar los actos administrativos resolutivos de las actuaciones incoadas en el marco del procedimiento especial por accidentes del personal policial y/o del personal de apoyo a las policías de provincia.

5. Proponer instrumentos normativos y/o proyectos, a requerimiento de la Dirección General Legal y Técnica, que promuevan la unificación de criterios en relación al ejercicio de las facultades disciplinarias por parte del personal policial.

DIRECCIÓN GENERAL LEGAL Y TÉCNICA

DIRECCIÓN JURÍDICA Y TÉCNICA

ACCIONES

1. Elaborar los proyectos de actos administrativos, resoluciones y otros actos jurídicos cuya redacción encomiende el Ministro de Seguridad a la Dirección General.
2. Estudiar y asesorar en los proyectos de actos administrativos e institucionales, anteproyectos de ley que desde la jurisdicción se propician y en general de todo acto que se someta a consideración del Ministerio de Seguridad, verificando el cumplimiento de las normas constitucionales, legales y reglamentarias vigentes, y proponiendo documentos alternativos con sujeción al encuadre legal vigente.
3. Estudiar y analizar la normativa legal vigente relacionada con la aplicación de los procedimientos, en el ámbito de su competencia, verificando el cumplimiento de las pautas técnicas determinadas y proponiendo los cambios que resulten conducentes.
4. Estudiar, analizar y evaluar la pre-factibilidad y factibilidad técnica y legal de los planes, programas y proyectos en materia de seguridad.
5. Relevar, analizar, procesar y elaborar informes y cuadros estadísticos, respecto del estado de situación, evolución, resultados obtenidos e impacto de las normativas aplicadas en la jurisdicción.

DIRECCIÓN GENERAL LEGAL Y TÉCNICA

DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERADMINISTRATIVAS Y CONVENIOS

ACCIONES

1. Elaborar juntamente con los Municipios los convenios referidos a la implementación de las Policías; celebrar acuerdos específicos con organismos de derecho público o privado, en relación a los objetivos de la jurisdicción, así como también con universidades provinciales, nacionales e internacionales para la formación y capacitación de efectivos de las Policías de la Provincia de Buenos Aires.
2. Intervenir en la preparación de la documentación necesaria para la celebración, modificación u otros actos jurídicos relativos a los convenios u otros instrumentos de su competencia.
3. Asistir en la elaboración de los proyectos de contratos relacionados con los alquileres, cesiones, comodatos y transferencias de bienes desconcentrados que posee el Ministerio, en todo el ámbito provincial.
4. Estudiar los proyectos de convenios que se propicien en las distintas áreas ministeriales para el cumplimiento de sus objetivos.
5. Propiciar y proponer los convenios interadministrativos que se estimen necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la Jurisdicción.
6. Organizar y mantener actualizado un registro de los convenios firmados por la Jurisdicción.
7. Coordinar el seguimiento y trámite de los pedidos de informes y/o aclaraciones solicitadas al Ministerio de Seguridad por el Poder Ejecutivo o las jurisdicciones provinciales.

DIRECCIÓN GENERAL LEGAL Y TÉCNICA

DIRECCIÓN DE SERVICIOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS

ACCIONES

1. Programar, coordinar e implementar los actos administrativos necesarios para la atención del despacho del Ministerio, elaborando y proponiendo los anteproyectos de decretos, resoluciones, disposiciones, directivas, notas, convenios, y otros actos inherentes a la gestión, verificando el estricto cumplimiento de las normas legales de aplicación.
2. Controlar el cumplimiento de la normativa vigente para el trámite de las actuaciones que se gestionen en la Jurisdicción.
3. Analizar los aspectos legales de los proyectos de las Disposiciones emanadas de las autoridades del Ministerio, observando y procediendo a la devolución de aquellos que no reúnan los recaudos legales, técnicos y de procedimiento suficientes para su dictado o, en su caso, dar intervención a los organismos que corresponda.
4. Proponer, elaborar y coordinar pautas, criterios y acciones con las áreas y dependencias del organismo involucradas, los proyectos de decretos, resoluciones y disposiciones necesarios para la gestión.

DIRECCIÓN GENERAL LEGAL Y TÉCNICA

DIRECCIÓN DE DESPACHO, PROTOCOLO, REGISTRO Y MESA GENERAL DE ENTRADAS

ACCIONES

1. Organizar, resguardar y mantener actualizados los registros de los actos suscriptos por el Ministro, el de las Disposiciones dictadas por las distintas autoridades del Organismo y el de Convenios.
2. Disponer la publicación de los actos administrativos en el Boletín Oficial y demás.
3. Elaborar informes y dar intervención a los Organismos competentes en caso de corresponder.
4. Organizar, implementar y supervisar las tareas de la Mesa General de Entradas, Salidas y Archivo, el registro de actuaciones que ingresan y egresan de la Jurisdicción, el movimiento interno de las mismas y su archivo.
5. Coordinar y supervisar el funcionamiento de bibliotecas técnicas, archivo de material bibliográfico y documentación.

Anexo 3

**Nuevas Denominaciones**

Denominación mediante Decreto 10/16	Nueva denominación
Oficina de Planificación y Coordinación	Dirección de Planificación y Coordinación de la Seguridad Privada
Oficina Provincial para la Gestión de la Seguridad Privada	Dirección Provincial para la Gestión de la Seguridad Privada
Oficina de Habilitaciones	Dirección de Habilitaciones de la Seguridad Privada
Oficina de Fiscalización	Dirección de Fiscalización de la Seguridad Privada
Oficina del Registro Público Provincial de Personal de Control de Admisión y Permanencia	Dirección del Registro de Controladores de Admisión y Permanencia
Dirección de Prevención Comunitaria de la Violencia	Dirección de Políticas de Prevención de la Violencia
Dirección de Planificación y Evaluación de Proyectos	Dirección de Proyectos y Relaciones Comunitarias
Dirección General de Capacitación y Evaluación	Dirección General de Capacitación y Evaluaciones
Dirección General de Policía Comunal y Prevención Local	Dirección Provincial de Policía Comunal y Prevención Local
Dirección de Gestión y Desarrollo de Programas	Dirección de Ingresos y Desarrollo de Programas
Dirección de Seguridad y Control de Gestión	Dirección de Coordinación y Control de Gestión
Dirección de Escuelas Descentralizadas	Dirección de Escuelas de Formación Policial
Dirección Provincial de Central de Atención Telefónica de Emergencia 911.	Dirección Provincial de la Central de Atención Telefónica de Emergencia 911.

Anexo 4

**Supresiones**

Unidades a suprimir	Relación jerárquica Inferior (1)	Relación jerárquica Superior (1)	Decreto que le da vigencia (2)	Unidad organizativa de destino de créditos, patrimonio y recursos humanos
Dirección de Coordinación de Políticas de Minoridad		Dirección Provincial de Relaciones con la Comunidad	Decreto 10/16	Dirección de Políticas de Prevención de la Violencia, Dirección Provincial de Relaciones con la Comunidad, Subsecretaría de Relaciones Institucionales y Comunicación, Ministerio de Seguridad.
Dirección de Relaciones Institucionales y Comunitarias		Dirección Provincial de Relaciones con la Comunidad	Decreto 10/16	Dirección de Planificación y Evaluación de Proyectos Dirección Provincial de Relaciones con la Comunidad, Subsecretaría de Relaciones Institucionales y Comunicación, Ministerio de Seguridad.
Dirección de Coordinación y Planificación Estratégica		Dirección General de Capacitación y Evaluaciones	Decreto 10/16	
Dirección de Comunicación y Vínculos de Gestión		Dirección General de Capacitación, Programas y Eventos	Decreto 10/16	
Dirección de Ejecución y Seguimiento			Decreto 10/16	

Dirección de Cinotécnica		Dirección Provincial de Logística Operativa	Decreto 10/16	
Dirección General de Servicios y Operaciones Aéreas		Subsecretaría de Coordinación y Logística Operativa	Decreto 10/16	Superintendencia de Policía
Dirección de Planificación Aérea		Dirección General de Servicios y Operaciones Aéreas	Decreto 10/16	Superintendencia de Policía
Dirección Provincial de Coordinación de Políticas de Género		Subsecretaría de Planificación, Gestión y Evaluación	Decreto 10/16	
Dirección de Programación y Coordinación		Dirección Provincial de Coordinación de Políticas de Género	Decreto 10/16	
Dirección Provincial del Registro y Control de la Comercialización de Bebidas Alcohólicas		Subsecretaría de Relaciones Institucionales y Comunicación	Decreto 10/16	
Dirección de Coordinación de Delegaciones Administrativas		Dirección General de Administración	Decreto 10/16	
Dirección General de Capacitación, Programas y Eventos		Auditoría General de Asuntos Internos		

Anexo 5

**Absorciones**

Unidades a absorber/ absorber con modificaciones	Dependencia jerárquica de origen	Dependencia jerárquica de destino	Decreto/s vigente/s	Nueva denominación
Dirección Provincial de Comercialización y Registro de Bebidas Alcohólicas	Ministerio de Salud	Subsecretaría de Coordinación y Logística Operativa	359/16	Dirección Provincial del Registro y Control de la Comercialización de Bebidas Alcohólicas
Dirección de Programación e Implementación de Tránsito Cuidado	Dirección Provincial de Comercialización y Registro de Bebidas Alcohólicas. Ministerio de Salud	Dirección Provincial de Registro y Control de la Comercialización de Bebidas Alcohólicas. Ministerio de Seguridad	359/16	Dirección de Coordinación y Fiscalización.
Dirección de Registro	Dirección Provincial de Comercialización y Registro de Bebidas Alcohólicas. Ministerio de Salud	Dirección Provincial de Registro y Control de la Comercialización de Bebidas Alcohólicas. Ministerio de Seguridad.	359/16	Dirección de Registro
Dirección de Verificación y Registro de Autopartes	Dirección Provincial de Verificación y Registro de Autopartes. Ministerio de Justicia	Dirección Provincial de Registro de Verificación de Autopartes. Ministerio de Seguridad.	38/15 B	Dirección Operativa

# Resoluciones

**Provincia de Buenos Aires  
MINISTERIO DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS PÚBLICOS  
Resolución Nº 905**

La Plata, 27 de octubre de 2016.

VISTO el expediente Nº 2403-462/2016 mediante el cual tramita la Licitación Pública para la adjudicación de la obra: "1. LMT 13,2 KV Rivadavia Fortín Olavarría – Ampliación ET Fortín Olavarría; 2. LMT 13,2 KV González Moreno – Roosevelt y vinculaciones; 3. Repotenciación ET Leubuco 2500KVA", en varios partidos, y

**CONSIDERANDO:**

Que la presente gestión se encuadra en las previsiones establecidas en la Ley N° 14.812, reglamentada por el Decreto N° 443/16, que declara la emergencia en materia de infraestructura, hábitat, vivienda y servicios públicos en el ámbito de la Provincia de Buenos Aires, con la finalidad de paliar el déficit existente y posibilitar la realización de las acciones tendientes a la promoción del bienestar general;

Que por Resolución N° 557/16 de fecha 8 de agosto de 2016 obrante en copia certificada a fojas 926/927 y vuelta se aprobó la documentación y se autorizó a la Dirección de Compras y Contrataciones a efectuar el llamado a Licitación Pública para la ejecución de la obra de referencia, con un presupuesto oficial de pesos ochenta y ocho millones cuatrocientos setenta y nueve mil noventa y cuatro con noventa y seis centavos (\$ 88.479.094,96), con un plazo de ejecución de trescientos noventa (390) días corridos;

Que en virtud del artículo 48 de la Ley N° 6.021, el artículo 2.1.5. de las Especificaciones Legales Particulares del Pliego de Bases y Condiciones prevé el otorgamiento de un anticipo financiero equivalente al veinte por ciento (20%) del monto contractual, previa constitución de garantía a satisfacción de este Ministerio;

Que se han cumplimentado las publicaciones en la página web a fojas 929/940 conforme lo establecido en el artículo 3° de la Ley de Emergencia N° 14.812 y su Decreto Reglamentario N° 443/16;

Que se recibieron tres (3) ofertas según surge del Acta de Apertura del 26 de agosto de 2016, obrante a fojas 964/965;

Que la Comisión Evaluadora de Ofertas se expide a fojas 4115/4116 aconsejando preadjudicar las referidas labores a la empresa LEYMER S.A., por la suma de pesos ciento cinco millones seiscientos setenta y cuatro mil setecientos cuarenta y tres con sesenta y cuatro centavos (\$105.674.743,64), por considerar su propuesta la más conveniente al interés fiscal;

Que en consecuencia, corresponde desestimar las ofertas de las empresas ILUBAIRES S.A. y SERVICIOS DE INGENIERÍA ELÉCTRICA S.R.L. por ser menos convenientes al interés fiscal;

Que a fojas 4129/4134 la Dirección de Presupuesto realizó la imputación preventiva del gasto;

Que de conformidad con lo dictaminado por Asesoría General de Gobierno (fojas 4122 y vuelta), la intervención de Contaduría General de la Provincia (fojas 4123 y vuelta) y la vista de Fiscalía de Estado (fojas 4121), procede dictar el pertinente acto administrativo;

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas en el artículo 23 de la Ley N° 6.021, el artículo 21 de la Ley N° 14.803 y la Ley de Emergencia N° 14.812 y su Decreto Reglamentario N° 443/16;

Por ello,

**EL MINISTRO DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS PÚBLICOS  
DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES, RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1º.** Aprobar la Licitación Pública realizada por la Dirección de Compras y Contrataciones para la adjudicación de la obra: "1. LMT 13,2 KV Rivadavia Fortín Olavarría – Ampliación ET Fortín Olavarría; 2. LMT 13,2 KV González Moreno – Roosevelt y vinculaciones; 3. Repotenciación ET Leubuco 2500KVA", en varios partidos de la Provincia de Buenos Aires, y declarar suficientes las publicaciones efectuadas.

**ARTÍCULO 2º.** Adjudicar los trabajos para la ejecución de la obra: "1. LMT 13,2 KV Rivadavia Fortín Olavarría – Ampliación ET Fortín Olavarría; 2. LMT 13,2 KV González Moreno – Roosevelt y vinculaciones; 3. Repotenciación ET Leubuco 2500KVA", en varios partidos, a la empresa LEYMER S.A. por la suma de pesos ciento cinco millones seiscientos setenta y cuatro mil setecientos cuarenta y tres con sesenta y cuatro centavos (\$105.674.743,64) para obra, estableciéndose un plazo de ejecución de trescientos noventa (390) días corridos.

**ARTÍCULO 3º.** Dejar establecido que en el presente ejercicio se invertirá la suma de pesos ochenta y seis millones ciento sesenta y cuatro mil setecientos cuarenta y tres con sesenta y cuatro centavos (\$86.164.743,64) para obra.

**ARTÍCULO 4º.** Atender la suma mencionada en el artículo precedente con cargo a la siguiente imputación:

Ejercicio 2016 – Ley 14.807 – Jurisdicción 11114 – PRG 13 – SUBP 1 – PRY 1875 – FIN 4 – FUN 1 – F.F 11 – PPAL 4 – SP 2 – PAR 1 – U.G. 520;

Ejercicio 2016 – Ley 14.807 – Jurisdicción 11114 – PRG 13 – SUBP 1 – PRY 729 – FIN 4 – FUN 1 – F.F 11/13 – PPAL 4 – SP 2 – PAR 1 – U.G. 520;

Ejercicio 2016 – Ley 14.807 – Jurisdicción 11114 – PRG 13 – SUBP 3 – PRY 8826 – FIN 4 – FUN 1 – F.F 11/13 – PPAL 4 – SP 2 – PAR 1 – U.G. 005.

**ARTÍCULO 5º.** La Dirección de Energía deberá adoptar los recaudos necesarios a efectos de contemplar en el diferido 2017 la suma de pesos diecinueve millones diez mil

**MINISTERIO DE GOBIERNO - DIRECCIÓN PROVINCIAL DE IMPRESIONES DEL ESTADO Y BOLETÍN OFICIAL - LA PLATA**

(\$19.010.000,00), y para el diferido 2018 la suma de pesos quinientos mil (\$500.000,00), como asimismo gestionará la transferencia de los importes correspondientes a las reservas respectivas.

**ARTÍCULO 6º.** Aprobar el otorgamiento, previa constitución de garantía, de un anticipo financiero del veinte por ciento (20%) del monto del Contrato, conforme lo establecido en el artículo 2.1.5. de las Especificaciones Legales Particulares del Pliego de Bases y Condiciones.

**ARTÍCULO 7º.** Desestimar por no ser convenientes al interés fiscal las ofertas presentadas por las empresas: ILUBAIRES S.A. y SERVICIOS DE INGENIERÍA ELÉCTRICA S.R.L.

**ARTÍCULO 8º.** Proceder por la Dirección de Compras y Contrataciones a desglosar y entregar bajo debida constancia, a las empresas mencionadas en el artículo anterior o a quien legalmente corresponda, las garantías que presentaran como afianzamiento de sus ofertas.

**ARTÍCULO 9º.** Dejar establecido que la presente contratación queda sujeta a los términos de los artículos 1º y 2º del Decreto N° 4.041/96.

**ARTÍCULO 10.** Registrar, notificar al señor Fiscal de Estado, comunicar y girar a la Dirección de Compras y Contrataciones. Cumplido, archivar.

**Edgardo David Cenzón**

Ministro de Infraestructura

y Servicios Públicos

C.C. 2.350

**Provincia de Buenos Aires  
MINISTERIO DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS PÚBLICOS  
Resolución N° 762**

La Plata, 28 de septiembre de 2016.

VISTO el expediente N° 2402-142/2016 relacionado con el dictado de la Disposición N° 133 de fecha 26 de septiembre de 2016 del Director Provincial de Arquitectura, mediante la cual se adjudicó la Licitación Privada de la obra: "Jardín Maternal Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos Cambio de Solado en Cubierta", partido de La Plata, y

**CONSIDERANDO:**

Que por el mencionado acto administrativo se adjudicó la obra: "Jardín Maternal Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos Cambio de Solado en Cubierta", partido de La Plata a la empresa FENBER INGENIERÍA S.A. por la suma de pesos dos millones seiscientos setenta y nueve mil trescientos veintitrés con ochenta y cuatro centavos (\$2.679.323,84) más reservas de Ley, con un plazo de ejecución de sesenta días corridos;

Que el monto de la adjudicación de la obra excede las previsiones del Artículo 26 del Decreto Reglamentario de la Ley N° 6.021 para que la adjudicación sea suscripta por el Director de la repartición;

Que consecuentemente deviene necesario convalidar lo dispuesto por el Sr. Director Provincial de Arquitectura del Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos en la mencionada Disposición;

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas en el artículo 23 y 26 de la Ley N° 6.021, el artículo 21 de la Ley N° 14.803 y la Ley de Emergencia N° 14.812 y su Decreto Reglamentario N° 443/16;

Por ello,

**EL MINISTRO DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS PÚBLICOS  
DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES, RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1º.** Convalidar la Disposición N° 133/16 del Director Provincial de Arquitectura del Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos que adjudicó la Licitación Privada de la obra: "Jardín Maternal Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos Cambio de Solado en Cubierta", partido de La Plata a la empresa FENBER INGENIERÍA S.A. por la suma de pesos dos millones seiscientos setenta y nueve mil trescientos veintitrés con ochenta y cuatro centavos (\$ 2.679.323,84) más reservas de Ley.

**ARTÍCULO 2.** Registrar, notificar al señor Fiscal de Estado, comunicar y girar a la Dirección de Compras y Contrataciones. Cumplido, archivar.

**Edgardo David Cenzón**

Ministro de Infraestructura

y Servicios Públicos

C.C. 2.351